

KONGRESS 2020



Punkt 16

Proposition om Sveriges Psykologförbunds politiska inriktning för verksamhetsperioden 2020–2022

KONGRESS 2020



Punkt 16

5

Proposition om Sveriges Psykologförbunds politiska inriktning för verksamhetsperioden 2020–2022

10

Under mandatperioden har Förbundsstyrelsen sett att förändringarna i vår omvärld sker allt snabbare. Det ställer stora krav på flexibilitet och förmåga att mobilisera snabbt. Inte minst blev detta tydligt i samband med den pandemi som drabbat oss, men även mindre dramatiska förändringar av betydelse för psykologer sker ständigt. Tidigare kongresser har ibland fattat beslut på en mer detaljerad nivå vilket gör att förbundsstyrelsen måste omprioritera.

15

Utifrån ovanstående gick Förbundsstyrelsen till Rådskonferensen med följande önskemål:

20 Styrelsen skulle vilja ha tillitsbaserad styrning med tydlig riktning:

- Vi vill ha en tydlig riktning utpekad av kongressen.
- Förslaget på inriktningar kommer att komma underifrån via Framtidssäkringsprojektet.
- Kongressen ska arbeta vidare med det som kommer fram.
- Riktningen ska bestå av:
 - En vision
 - En mission
 - Övergripande mål
 - Områden att bevaka och agera inom.

25

30

Vi fick gehör från Rådskonferensen att formulera en tydlig riktning med mer övergripande mål och områden.

35

Arbetet har sedan fortsatt med ambitionen att skapa en politik med övergripande områden som är viktiga att arbeta med. I propositionen finns en psykologpolitik för kongressen att besluta om och kan vara en tydlig ledning för Förbundsstyrelsen och i förlängningen kansliet att arbeta med.

40

5 Förbundsstyrelsen har aktivt arbetat med att få en förankring från medlemmarna kring vilka frågor de sett som viktiga. Mycket av den kunskapen har kommit via framtidsprojektet och de workshops som skett inom ramen för projektet. En extern utredning har genomförts kring Psykologföretagarnas tankar och behov liksom en undersökning hur våra samarbetspartners och motparter uppfattar förbundet.

10

Den politik som presenteras i denna proposition är beskriven på en mer övergripande nivå men ska ändå vara så tydlig att Förbundsstyrelsen ska få vägledning kring den riktning som Kongressen vill att förbundet ska arbeta mot. Förbundsstyrelsen kommer årligen att arbeta fram mer detaljerade beslut i denna riktning och även revidera befintliga politiska program och utifrån behov arbeta fram nya program och strategier.

15

20 Från tidigare kongresser finns mer detaljerade policys:

- Forskningspolitiskt policyprogram
- Villkorspolitiskt policyprogram
- Utbildningspolitiskt policyprogram
- Policyprogram för kommunikation och opinionsbildning

25

Viktiga och mer övergripande delar i dessa policyprogram finns med i föreslagna politik. Förbundsstyrelsen föreslår därför att vi ska ha en övergripande politik och att föreslagna politiska inriktning ersätter tidigare beslutade policys.

30

Förbundsstyrelsen har valt att lägga en proposition kring Sveriges Psykologförbunds vision, mission och verksamhetsidé och en kring Sveriges Psykologförbunds politik. Tanken med det är att vision, mission och verksamhetsidé kan finnas kvar över flera kongressperioder medan psykologförbundets politik kommer att förändras vid varje kongress utifrån den situation samhället och förbundet då befinner sig i.

35

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

40

att godkänna förslagen för politisk inriktning

att Sveriges Psykologförbunds politiska inriktning för verksamhetsperioden 2020–2022 ersätter tidigare, av kongressen, beslutade policys.

45

50

5 Sveriges Psykologförbunds politiska inriktning för verksamhetsperioden 2020–2022

10 Bakgrund

15 Sveriges Psykologförbund är Sveriges samlade organisation för psykologer och forskare i psykologi. Grunden för förbundets arbete baseras på respekt för alla människors lika värde, ett jämlikt och demokratiskt samhälle. Förbundet ska vara en röst för alla psykologer i Sverige och stöd för professionen på arbetsplatsen och i samhället. Förbundet för psykologins och den psykiska hälsans talan.

20 Sveriges Psykologförbund arbetar enligt tradition med både villkorsfrågor och professionsfrågor. Frågor som i ett professionsförbund är ömsesidigt beroende av varandra och samverkar för att psykologer ska vara psykologins företrädare och kunna utföra sitt arbete med goda resultat. Villkors- och professionsfrågor är tätt sammanlänkade vad gäller aspekter av psykologers arbete såsom inflytande, ersättning och arbetsmiljö.

30 Sveriges Psykologförbund arbetar också med samhällsfrågor. Inom många av de viktigaste samhällsfrågorna spelar psykologin en stor och stundtals avgörande betydelse. Det kan handla om frågor alltifrån tillgång till psykologisk behandling till att påverka beteenden och beslut kring klimat. Att förtydliga psykologins och psykologens roll i samhällsfrågor bidrar till god och hållbar hälsa, samtidigt som det visar på psykologens bredd i kompetens.

35 Politiken diskuteras i alla medlemsgrupperingar och olika delar av förbundets demokratiska organisation. Förbundets högsta beslutande organ, kongressen, tar övergripande och principiella beslut om politikens inriktning och förbundsstyrelsen prioriterar, planerar och fattar beslut i aktuella frågor med utgångspunkt från dessa inriktningar.

45 När hela förbundet tillsammans driver viktiga frågor blir vi en stark röst och det blir lättare att nå framgång i våra frågor. Det är viktigt att vi syns, hörs och tillsammans arbetar för att uppnå målet att förbättra för både psykologer och samhälle. Sveriges Psykologförbund är partipolitiskt obundet. Förbundets utgångspunkt är alltid psykologin och psykologen.

50 Påverkansarbetet sker inom tre områden – villkorspolitik, professionspolitik och samhällspolitik.

5

Psykologer

- 10 Sveriges Psykiologförbunds medlemmar finns på många områden och med många olika uppgifter - alla fast förankrade i evidensbaserad psykologisk praktik och gemensamma etiska riktlinjer. Sveriges Psykiologförbund ska verka för att psykologers kompetens och psykologisk kunskap utvecklar och lyfter individer, grupper, organisationer och samhället i stort.
- 15 Cirka 70 procent av psykologkåren är anställd inom offentlig sektor. Här finns stora utmaningar för såväl medarbetare som i organisering av verksamheten. Utmaningar som förbundet noga följer och är med och påverkar.
- 20 En växande grupp psykologer, för närvarande cirka 30 procent av medlemmarna, driver verksamhet inom ramen för egna företag. Förbundet arbetar för att psykologföretagare ska kunna stå starka i konkurrensen på marknaden.
- 25 Fler och fler psykologer väljer att bli chefer. Förbundet har utökat specialistutbildningen med mer fokus på ledarskap och driver frågan om att fler psykologer ska bli chefer.
- 30 Till grund för psykologers yrkesutövning ligger en utbildning med god kvalitet. Sveriges Psykiologförbund arbetar med att psykologer ska ha en högkvalitativ grundutbildning och kontinuerlig kompetensutveckling.

35

40

45

50

5 Sveriges Psykiologförbund, ställningstaganden

Villkorspolitik

10 – Psykiologer ska ha rätt förutsättningar i sitt arbete

Psykiologer ska ha rätt lön utifrån ansvar, resultat och erfarenhet
Sveriges Psykiologförbunds arbete med inriktning mot en strukturell uppvärdering av
psykiologarbetet och en förbättrad löneutveckling ska prioriteras. Det är en strategiskt
15 viktig fråga för förbundet och för psykiologkårens status att sådan
specialistkompetens som arbetsgivaren har behov av och utnyttjar också värderas
och leder till högre lön och att fler lönekategorier skapas inom de kods-system som
tillämpas i olika sektorer.

20 Sveriges Psykiologförbund anser att lönen ska sättas individuellt och differentierat,
avspegla uppnådda mål och resultat samt motsvara de krav som arbetet ställer.
Lönesättningen ska utgå ifrån en process där resultat och löneutveckling knyts
samman så att det positiva sambandet mellan lön, bidrag till verksamheten och
25 resultat uppnås.

För att uppnå en god löneutveckling krävs tillräcklig lönespridning. Förbundet anser
att lönespridningen bör vara minst 2.0 (P90/P10-kvot). Det vill säga att den lön som
30 ligger på 90:e percentilen ska vara dubbelt så hög som den på 10:e percentilen.
Förbundet anser också att medianlönen för en specialistpsykiolog som lägst ska
innebära ett 40-procentigt påslag på den 90-percentilen för en legitimerad psykiolog.

35 Psykiologer har rätt till en god arbetsmiljö

Sveriges Psykiologförbund anser att arbetsmiljön ska vara god för alla psykiologer
oavsett verksamhetsområde. En god arbetsmiljö innebär att psykiologer får adekvata
40 möjligheter till yrkesmässig och personlig utveckling samt stöd och stimulans.
Förekomst av diskriminering, våld och hot behöver motverkas liksom rolltydlighet
och alltför hög arbetsbelastning.

45 Idag ser vi stora arbetsmiljöproblem och många psykiologer vittnar om yrkes-etisk
stress. I en alltmer ekonomiskt pressad situation är riskerna för en bristande
arbetsmiljö stora, vilket på kort och lång sikt riskerar kompetensförsörjningen.
Sveriges Psykiologförbund ska arbeta för att motverka bristande arbetsmiljö för
50 psykiologer och därigenom ge förutsättningar för att psykiologarbete ska vara tryggt

5 och attraktivt. Det ska vara möjligt att förena heltidsarbetet med en god hälsa, en meningsfull fritid och ett jämställt familjeliv.
 Psykologförbundet ska verka för att anställningsvillkoren speglar ett arbetsliv som är hållbart i längden. Anställningsvillkoren ska främja utveckling och ansvar och ge goda förutsättningar att bedriva ett gott arbete. De ska även ge trygghet såväl som flexibilitet.

10 En väl fungerande organisation är grunden för en god arbetsmiljö. Organisationen ska formis utifrån verksamhetens uppgift, mål, behov och utmaningar. I
 15 organisationen måste finnas en balans mellan krav och resurser, vilket regelbundet ska följas upp. Det ska finnas välfungerande administrativa stödsystem och rollerna i organisationen ska vara tydliga. En hälsofrämjande arbetsmiljö förutsätter också nolltolerans mot diskriminering och trakasserier i arbetslivet och ett aktivt arbete för
 20 att främja lika rättigheter och möjligheter.

Sveriges Psykologförbund ska verka för att studenter på psykologprogrammen ska erbjudas en fysisk och psykisk studiemiljö med så goda förutsättningarna för lärande som möjligt. Med tanke på utbildningens längd är det centralt att arbete med studiemiljön också uppmärksammar psykosociala aspekter av arbetsmiljön.

30 **Psykologföretagare ska ha rätt förutsättningar**

Sveriges Psykologförbund ska arbeta för att förutsättningarna att driva företag ska vara goda och ge möjlighet att driva företag med god lönsamhet. En psykologföretagare måste kunna stå stark i konkurrensen på marknaden. För att
 35 uppnå detta måste regelbördan vara förutsägbar och begriplig liksom ersättningssystemen. Även övriga regleringar behöver vara förutsägbara, begripliga och rättvisa.

40 De verksamhetsfält som psykologer arbetar inom innebär en marknad där många näringsidkare ser möjligheter att ta marknadsandelar. Ofta är det näringsidkare med kortare utbildningar och lägre kompetens än psykologer, och som inte arbetar utifrån evidens. Sveriges Psykologförbund ska arbeta för att psykologers unika kompetens ska vara begriplig för beställare och patienter och att kompetensen värderas i
 45 samband med beställningar och offentlig upphandling.

50 **Inflytande i det fackliga uppdraget**

- 5 Sveriges Psykiologförbund anser att en väl fungerande lokal facklig verksamhet är positiv för såväl de anställdas inflytande som för verksamheten och dess utveckling. Förbundet verkar för att det fackliga uppdraget bemöts med respekt och betraktas som ett naturligt inslag i verksamheten.
- 10 Lagen om facklig förtroendemans ställning på arbetsplatsen (FML) stödjer, reglerar och skyddar de fackliga förtroendemännens arbetssituation och anställningsvillkor på arbetsplatsen. Förbundet verkar för att denna lag är väl känd och bevakar att den tillämpas. Därigenom skapas goda förutsättningar för medarbetare att åta sig fackliga
- 15 uppdrag och för att de på ett kvalitativt och förtroendeskapande sätt ska kunna fullgöra dem. Då påverkas också de förtroendevaldas legitimitet och representativitet positivt. Förbundet ska verka för att fler medlemmar tar på sig olika förtroendeuppdrag.
- 20
- 25
- 30
- 35
- 40
- 45
- 50

5 **Professionspolitik**

– Psykologprofessionens styrka

10 **Psykologi och psykologisk forskning**

Praktiskt psykologarbete bygger på en vetenskaplig grund som skapats av systematisk psykologisk forskning med tyngdpunkt på de senaste decennierna. Denna grund innehåller kunskaper om lärande- och utvecklingsprocesser samt andra förändringsprocesser både vad gäller människans allmänna psykologiska fungerande och mer specifikt tillämpbara kunskaper. Med denna kunskap som bas har psykologins företrädare blivit viktiga samarbetspartners såväl inom akademien som inom allt fler av samhällets olika sektorer, samt i näringslivet. Utifrån detta är psykologisk forskning den gemensamma bas som kan utgöra en grund vilken i längden stärker både psykologins roll i samhället och psykologernas status samtidigt som den motverkar den kvasipsykologi som ofta kommer fram i olika typer av media.

Sveriges Psykologförbund ska arbeta för att främja forskning inom psykologi, såväl nationellt som internationellt och verka för en ökad tilldelning av forskningsmedel till psykologin, särskilt inom de områden som visar sig vara relativt underfinansierade. Vidare ska förbundet stimulera ett ömsesidigt utbyte mellan forskare och praktiker. Sveriges Psykologförbund ska arbeta för att fler psykologer får möjlighet att forska och att det ska finnas karriärvägar inom forskningsområdet.

En angelägen uppgift för förbundet är att verka för att vetenskapligt grundad psykologisk kunskap sprids till andra yrkesgrupper och allmänheten, liksom till politiker och andra beslutsfattare.

40 **Psykologer arbetar tryggt och trovärdigt baserat på evidensbaserad psykologisk praktik**

Etik och evidens ska genomsyra psykologprofessionens yrkesutövande. För att psykologer ska kunna utöva yrket på bästa sätt ska Sveriges Psykologförbund arbeta för att psykologer, utifrån sin kompetens, ska ha en autonomi i arbetet och inte styras av detaljerad reglering av arbetssätt.

Sveriges Psykologförbund ska stödja psykologer och påverka arbetsgivare så att psykologer har förutsättningar att följa de etiska principerna och arbeta i enlighet med evidensbaserad psykologisk praktik.

5 Sveriges Psykologförbund ska verka för en levande diskussion kring förbundets etiska principer och principer för evidensbaserad psykologisk praktik bland medlemmarna.

10

Psykologers profession måste garanteras för att säkerställa patientsäkerhet och kvalitet

15 Psykologer är ofta verksamma i organisationer vilka leds och styrs av andra professioner. Det varierar från arbetsplats till arbetsplats hur starka och trygga psykologerna är i sina roller. För att psykologers kompetens ska kunna tas tillvara och användas på rätt sätt måste psykologers roll och ansvar ofta förtydligas.

20 Sveriges Psykologförbund vill värna om kvalitet och om patientsäkerhet. För att uppnå detta ska förbundet arbeta med att tydliggöra och stärka psykologrollen. Arbetsplatserna ska ta vara på den specifika psykologiska expertis som psykologen besitter och ge psykologer ett tydligt ansvar för att leda det psykologiska fältet inom verksamheten.

25

Idag kan vem som helst utanför hälso- och sjukvård kalla sig psykolog och vem som helst får behandla psykisk ohälsa för personer över åtta år. Förbundet ska arbeta för att titeln psykolog skyddas inom alla verksamhetsområden.

30

Förbundet ska verka för att psykologer ges förutsättningar att leda och planera arbetet kring psykologisk behandling och ges tillgång till fler verktyg, såsom lagstiftad rätt till olika former av intygsskrivande.

35

Sveriges Psykologförbund ska verka för lagändringar som stärker psykologens roll samt för krav på att det finns psykologer inom områden där psykologisk kunskap har relevans.

40

Psykologers specialistutbildning ska vara en samhällstillgång

45 Sveriges Psykologförbund arbetar för att den specialistutbildning som förbundet driver, ackrediterar, och utfärdar specialistbevis för, ska bli offentligt erkänd och offentligt finansierad.

50 Sveriges Psykologförbund ska i avvaktan på ett samhälleligt övertagande driva en specialistutbildning med hög kvalitet som rustar psykologer för specialistfunktioner i verksamheterna och ger kompetens att leda psykologisk verksamhet.

5 Förbundet ska arbeta för att specialistutbildningen ska vara en självklar väg att fortbilda sig och att rollerna specialist och psykologiskt ledningsansvarig ska bli tydliga karriärvägar.

10 Sveriges Psykologförbund ska arbeta för att fler specialisttjänster, och fler tjänster som psykologiskt ledningsansvariga, med villkor som motsvarar det ansvar man tar och den kompetens man har, inrättas.

15

Psykologer som chefer ökar kvaliteten på verksamheten

20 Fler och fler psykologer väljer att bli chefer. Psykologer utbildas i ledarskap redan i grundutbildningen vilket ger goda förutsättningar för att utöva ett gott ledarskap. Genom fler psykologer i chefsposition ökar sannolikt möjligheterna till en psykosocialt god arbetsmiljö, ett initierat ledarskap och god kvalitet i verksamheten.

25 Sveriges Psykologförbund ska arbeta för att fler psykologer ges förutsättningar att ta på sig arbete som chef och/eller beslutsfattare både lokalt och inom myndigheter och i politiken.

30

En psykologutbildning i takt med tiden

35 Sveriges Psykologförbund ska verka för att psykologutbildningen även fortsättningsvis ska vara en generalistutbildning som leder till yrkeskompetens som psykolog.

40 Sveriges Psykologförbund ska arbeta för att examensmålen för psykologexamen är tydliga och motsvarar de krav som samhället ställer på psykologisk expertis. Eftersom samhället och kunskapsområdet utvecklas, behöver examensmålen fortlöpande revideras. De verksamhetsförlagda och tillämpade momenten som ingår i utbildningen är en förutsättning för att studenterna ska få möjlighet att såväl uppleva som träna psykologisk teori och metod i praktisk tillämpning.

45 Sveriges Psykologförbund ska verka för en utökning av praktiska och färdighetstränande moment i utbildningen samt för mer verksamhetsförlagd utbildning. Det är av stor vikt att dessa moment sker inom olika tillämpningsområden vilka speglar den breddade arbetsmarknaden för psykologer.

50

- 5 Förbundet anser att det är av stor vikt att värna utbildningskvaliteten på samtliga lärosäten för att upprätthålla högkvalitativa psykologutbildningar. Den styrande principen för antalet utbildningsplatser på de olika lärosätena ska vara utbildningens kvalitet, både vad gäller teori och tillämpning.
- 10 Psykologin som vetenskap och disciplin inordnas inte självklart under någon enskild fakultet. Förbundet menar att en ökad självständighet för psykologiämnet inom ramarna för universitetens tilldelningssystem skulle vara att föredra.
- 15 Det är viktigt att värna om att psykologtiteln står för en hög kompetens och hög kvalitet. Sveriges Psykologförbund ska ha ett internationellt utbyte för att stärka psykologutbildningarna och ska även verka för att EuroPsy blir ett riktmärke för psykologutbildning i Europa.

20

Praktisk Tjänstgöring för psykologer (PTP)

- 25 PTP-tjänstgöringen har stor betydelse för träning av de kunskaper och färdigheter psykologer fått under utbildningen. Den hittillsvarande tillämpningen av PTP-ramverket har även innehållit stora utmaningar som t.ex. begränsade tillämpningsområden, risk för rättsosäker bedömning och i vissa fall en alltför hög arbetsbörda med en bristande arbetsmiljö som följd.

30

- Sveriges Psykologförbund ska arbeta för att säkerställa att PTP:n uppfyller de krav som Socialstyrelsen ställer, att kravnivån blir rimlig och att arbetsmiljön för PTP-psykologer är god. Förbundet ska också arbeta för att minimera risken att PTP-psykologer blir underkända på grund av otydlighet i kraven.

35

- Psykologyrket är inom kort det enda legitimationsyrke vars utbildning regleras inom högskoleförordningen men där examen inte innebär legitimation. Sveriges Psykologförbundet ska utreda fördelar och risker med en förlängd utbildning som leder till legitimation där PTP ersätts av krav på mer verksamhetsförlagd utbildning.

40

45

50

5 Samhällspolitik

– Ett hållbart samhälle med hjälp av psykologisk kunskap och kompetens

10

Patienter ska ha rätt till psykologisk behandling när det krävs, och rätt skydd

Den psykiska ohälsan ökar i vårt samhälle och psykologer är den yrkesgrupp som har såväl djup som bred kunskap att kunna bidra till en minskning av denna, genom såväl förebyggande, som behandlande arbete. För detta behöver psykologer ha rätt förutsättningar.

15

Sveriges Psykologförbund ska arbeta för att psykologer får ett ökat ansvar genom att de ges förutsättningar att leda och planera arbetet kring psykologisk utredning och behandling. Psykologens ansvar ska formaliseras och ges utifrån kompetens. För att säkerställa patienttryggheten vid olika former av intygsgivande ska psykologer ges möjlighet att skriva intyg på de områden där de har särskild kompetens, såsom till exempel intyg för sjukpenning när det gäller psykisk ohälsa.

20

25

Rätt till samhörighet, inflytande och hälsa för alla medborgare

30

Idag finns det många grupper som upplever utanförskap och har liten möjlighet till inflytande över sin egen hälsa och välfärd. Det kan handla om barn och unga, personer med funktionsvariationer eller nyanlända. Människor med psykisk ohälsa, ekonomisk utsatthet, och missbruk behöver samhällets stöd för att må bra fysiskt och psykiskt.

35

Sveriges Psykologförbund ska verka för en jämlik god psykisk och fysisk hälsa, välfärd och inflytande för alla grupper. För att åstadkomma det krävs bland annat tidiga insatser för barn i förskola och skola, möjlighet till utveckling, sysselsättning och gemenskap samt tillgång till psykologisk behandling vid behov.

40

45 Ett människovänligt digitalt samhälle

Digitaliseringen innebär nya möjligheter och risker när det gäller psykologiska insatser. Nya tjänster utvecklas som kan innebära en förenkling för patienter och andra samhällsmedborgare att nå psykologer på tider som passar dem själva.

50

5 Möjligheter kan finnas att nå ut till t.ex. personer i glesbygd som på så sätt kan få bättre tillgång till psykologisk behandling.

10 Sveriges Psykologförbund ska bidra till att säkerställa, trygga och användarvänliga digitala system och verktyg för att underlätta för etablering av nya kommunikationsprocesser mellan psykolog och patient genom att påverka det offentliga att ta ett ansvar för utbyggnad av digital behandling. Detta för att psykologer ska kunna bedriva ett kvalitetssäkert arbete med digitala hjälpmedel men också för att främja tillgången till psykologiska tjänster.

15

Samhället måste ställa om för att klara klimatkrisen

20 Det behövs en omställning i samhället för att klara den kris som klimatförändringarna innebär. Psykologisk kunskap kring beteendeförändring och kriser är en nödvändig del i att skapa förändring på samhällsnivå men också för att öka krisberedskapen i samhället. Sveriges Psykologförbund ska arbeta med frågan utifrån två perspektiv – dels omställning via beteendeförändring främst på systemnivå dels krisberedskap i samband med katastrofer.

25

30 Sveriges Psykologförbund ska verka för att psykologisk kunskap och psykologer används i klimatomställning av samhället för att undanröja hinder och möjliggöra snabbare förändring.

35

Sverige behöver öka sin beredskap för att kunna värna om ett öppet och demokratiskt samhälle

35

40 För att möta det förändrade säkerhetspolitiska läget har Sveriges regering beslutat att nationens totalförsvaret behöver förstärkas. Ett motståndskraftigt samhälle måste kunna stå emot bland annat ökad militär närvaro i vårt närområde, pandemier, klimatförändringar, attacker mot elförsörjning, nät och webbplatser samt påverkansoperationer som används för att forma opinion, splittra och destabilisera.

45

45 Jämlika, öppna och demokratiska samhällen skapar en god motståndskraft. En förståelse hos befolkningen för att vi kan utsättas för omfattande kriser, samt en tillit till samhället, våra myndigheter och till vår demokrati och utöver det en känsla av delaktighet samt en vilja att bidra är fundamentalt. Psykologisk kunskap och forskning är viktigt för samhället, så även vid kriser. Likaså i det militära och det civila försvaret, så som i arbetet med att utveckla och bredda det psykologiska försvaret med psykologisk kunskap för att utveckla ett motståndskraftigt samhälle.

50

5 Sveriges psykologförbund ska verka för ett starkt totalförsvaret och en höjd krisberedskap genom att arbeta för ökad psykologisk forskning och psykologers medverkan som en del av totalförsvaret.

10

Internationellt arbete

15 Psykologin har inga geografiska gränser och i förhållande till andra länder har psykologin i Sverige vunnit erkännande. Tilltron till psykologer är numera relativt sett hög. Sveriges Psykologförbund ska genom internationellt arbete verka för att stärka psykologins och psykologers ställning i alla länder.

20 Vi har mycket att lära av andra länder när det gäller psykologisk forskning, psykologers roll och att applicera psykologisk kunskap i samhället. Sveriges Psykologförbund ska verka för att skapa förutsättningar för ett ömsesidigt kunskapsutbyte med psykologer och psykologorganisationer i andra länder samt

25 aktivt delta i internationella organisationers arbete.

30

35

40

45

50