

Protokoll

SVERIGES PSYKOLOGFÖRBUND

Ordinarie kongress 18-20 november 2016

Plats: Djurönäset

Närvarande: se bilaga 1

1. Kongressens öppnande

Förbundsordförande Anders Wahlberg hälsade samtliga kongressledamöter välkomna och förklarade 2016 års kongress öppnad.

2. Upprop och justering

Anders Wahlberg förrättade upprop enligt deltagarlista

Kongressen beslutade

att justera röstlängden (bilaga 2). Antal närvarande röstberättigade ombud: 62.

3. Val av mötesfunktionärer

Kongressen beslutade

att som mötesfunktionärer välja:

3 a. Sara Svanlund som ordförande för mötet

3 b. Freddy Grip som vice ordförande för mötet

3 c. Maria Lindhe och Nils Erik Solberg som sekreterare för mötet den 18/11, samt Mahlin Lenerius och Nils Erik Solberg den 19-20/11.

4. Val av justerare och rösträknare

Kongressen beslutade

att

4 a. som justerare välja Ann-Sofi Hansson Pourtaheri och Jonas Olsson, och

4 b. som rösträknare välja Petter Tunlind och Linda Gjertsson

5. Fråga huruvida kongressen är behörigen kallad

Kongressen beslutade

att anse kongressen behörigen kallad.

6. Fastställande av föredragningslista

Mötesordföranden föreslog följande ändring av föredragningslistan:

att under punkt **13 o** välja ordförande för valberedning och under ny punkt **13 p** välja 5 ledamöter samt 6 suppleanter i valberedningen.

Kongressen beslutade

att fastställa föredragningslistan med gjorda ändringar.

7. Fastställande av mötesregler (Proposition om arbetsordning och tidplan)

Linda Pettersson, Ylva Booberg Millhed och Birgitta Ingridsdotter yrkade *att* få byta utskott.

Kongressen beslutade

att fastställa Proposition om arbetsordning och tidsplan; samt

att fastställa förslaget till utskottsindelning med de gjorda ändringarna.

Kongressen beslutade dessutom

att senaste tid för nominering till val av valberedningens ordförande och ledamöter samt suppleanter (p. 13 o och p) flyttas till söndag kl.09.00.

8. Godkännande av verksamhetsberättelser för kongressperioden

Kongressen beslutade

att godkänna verksamhetsberättelser för kongressperioden med tillägg i valberedningens berättelse.

2. Justering av röstlängd

Kongressen beslutade

att justera röstlängden(bilaga 2). Antal närvarande röstberättigade ombud: 65.

9. Förbundets årsredovisningar och revisionsberättelser för 2013, 2014 och 2015

Kongressen beslutade

att lägga årsredovisningar och revisionsberättelser för 2013, 2014 och 2015 till handlingarna.

2. Justering av röstlängd

Kongressen beslutade

att justera röstlängden(bilaga 2). Antal närvarande röstberättigade ombud: 68

10. Fråga om ansvarsfrihet för styrelsen för 2013, 2014 och 2015

Kongressen beslutade

att bevilja styrelsen ansvarsfrihet.

11. Propositioner

Proposition om kallande av hedersledamot

Kongressen beslutade enhälligt

att kalla Hédi Fried till hedersledamot.

2. Justering av röstlängd

Kongressen beslutade

att justera röstlängden (bilaga 2). Antal närvarande röstberättigade ombud: 69.

Proposition om utbildningspolicy

Kongressen beslutade

att bifalla Sara Henrysson Eidvalls yrkande om följande modifiering av utskottets förslag:
Under rubriken ”*Dimensionering*”- sist i första stycket ta bort ”, *exempelvis genom alternativa antagningsformer.*”;

att bifalla utskottets ändringsyrkande i övrigt; samt

att med gjorda ändringar godkänna propositionen om utbildningspolicy i sin helhet (bilaga 3).

Proposition om villkorspolicy

Kongressen beslutade

- att** avslå följande yrkande av Kerstin Johannesson: *"Stryk uttrycket "etnisk tillhörighet". Ersätt med ursprung om det ska vara med."*;
- att** avslå följande yrkande av Lars-Olof Nilsson: *"Att använda begreppet huvudman istället för arbetsgivare för ökad tydlighet och undvikande avmissförstånd."*;
- att** avslå följande yrkande av Patrik Lind: *"Omformulering: "Förbundet konstaterar att möjligheten att byta arbetsplats utanför den egna organisationen..."*;
- att** bifalla Solveig Danielsson Ekboms yrkande om följande modifiering av utskottets förslag: Under rubriken *"Karriärvägar"* lägga till *"erfarna psykologer"*;
- att** bifalla Martin Arvidssons yrkande om följande modifiering av utskottets förslag: Under rubriken *"Anställningsvillkor"* lägga till *"Heltid ska vara en rättighet, men även den som arbetar deltid ska ha möjlighet till bra villkor."*;
- att** bifalla utskottets ändringsyrkande i övrigt; samt
- att** med gjorda ändringar godkänna propositionen om villkorspolicy i sin helhet (bilaga 4).

Proposition om organisation,

Kongressen beslutade

- att** avslå följande yrkande av Carl Åborg: *"Att ge FS i uppdrag att utreda yrkesföreningarnas roll och organisatoriska placering, inkl rätten att utse kongressombud"*;
- att** bifalla Petter Tunlinds yrkande om följande modifiering av utskottets förslag: att i kapitel 14, Nätverk ändra lydelsen *"Förbundsstyrelsen beslutar om upptagande av nätverk."* till *"Förbundsstyrelsen beslutar om upptagande och utslutande av nätverk."*, samt att i kapitel 14 - Nätverk (sid 14) lägga till skrivelsen *"Upptagande av nätverk är giltigt i tre år, med möjlighet till förlängning efter nytt beslut av Förbundsstyrelsen."*;
- att** bifalla utskottets ändringsyrkande i övrigt; samt
- att** med gjorda ändringar godkänna propositionen om organisation i sin helhet (bilaga 5).

Proposition om arvoden

Kongressen beslutade

- att** bifalla Förbundsstyrelsens förslag, och Ann-Katrine Östlings yrkande, om ersättning till ordförande;
- att** bifalla utskottets ändringsyrkande i övrigt; samt
- att** med gjorda ändringar godkänna propositionen om arvode i sin helhet (bilaga 6).

Proposition om visioner, mål och inriktningar 2016-2019

Kongressen beslutade

- att** avslå Nils-Eric Tedgårds yrkande om följande modifiering av utskottets förslag: 1. Att under portalparagrafen lägga till *"Att lönefrågan är psykologförbundets högst prioriterade fråga."* 2.

- Att under rubriken ”Påverkansarbete” lägga till punkten ”*Psykologer ska nå samma lönenivå som jämförbara akademiska grupper inom tio år.*”;
- att** bifalla Nils-Eric Tedgårds yrkanden om följande modifiering av utskottets förslag: Att under Vision 1, 3 st. lägga till ”*lön*” mellan orden ”*psykologernas*” och ”*status*”;
- att** bifalla Peter Westbergs yrkande om följande modifiering av utskottets förslag: Under Vision 2, 4 st, meningen som lyder ”*Ingen ska behöva tveka om att psykologer har rätt att självständigt bedriva psykoterapeutisk behandling och ställa diagnos*” ändras till ”*Ingen ska behöva tveka om att psykologer har rätt att självständigt bedriva psykologisk behandling (inklusive psykoterapi) och ställa diagnos.*”;
- att** bifalla Sara Henrysson Eidvalls yrkande om följande modifiering av utskottets förslag: Under Vision 2, st 4, sista bisatsen stryka orden ”*ensamrätt på psykologisk testning*”;
- att** bifalla Patrik Linds yrkande om följande modifiering av utskottets förslag: Under Vision 2, st 5, lägga till ”*Förutom direkt ledningsansvar behöver även psykologer finnas som sakkunniga på samtliga beslutande nivåer för att säkerställa det psykologiska perspektivet i en tvärprofessionell verksamhet.*”;
- att** bifalla Ann-Sofie Hansson Pourtaheris yrkande om följande modifiering av utskottets förslag: Under rubriken ”*Rådgivning/ Service*” lägga till i 6:e punkten ”*i dialog med*” före ordet ”*egenföretagare*”;
- att** bifalla Birgitta Ingridsdotters yrkande om följande modifiering av utskottets förslag: Under rubriken ”*Rådgivning/ Service*” lägga till en 7:e punkt med lydelsen ”*att till rådskonferensen 2017 utreda hur Psykologföretagarna kan återuppstå som bolag eller liknande*”;
- att** bifalla Joel Rutschmans yrkande om följande modifiering av utskottets förslag: Under rubrikerna ”*Rådgivning/ Service*”, ”*Mål för kongressperioden*”, ändra den sista punkten genom att stryka ”*öka*” och ersätta med ”*fördubblas*”;
- att** bifalla Jonas Olssons yrkande om följande modifiering av utskottets förslag: Under rubriken Utbildning 6 st, 1 p, ersätta ”*arbetslivs- och organisationspsykologi*” med ”*arbets- och organisationspsykologi*”;
- att** bifalla Nils-Eric Tedgårds yrkande om följande modifiering av utskottets förslag: Under rubriken ”*Påverkansarbete*” 8 st, lägga till en punkt med lydelsen ”*Förbundet har som mål att under mandatperioden utvärdera hur strategin med individuell lönesättning fungerat.*”;
- att** avslå utskottets yrkande att under rubriken Kommunikation och förbundsutveckling, 3 st, 1 p lägga till ”*80%*” efter ”*ökar*”;
- att** bifalla utskottets ändringsyrkande i övrigt; samt
- att** med gjorda ändringar godkänna propositionen om visioner, mål och inriktningar i sin helhet (bilaga 7).

Kongressen beslutade dessutom

- att** bifalla följande yrkande av Ann-Sofie Hansson Pourtaheri: Att psykologernas löneutveckling och lönespridning redovisas i verksamhetsberättelsen; samt
- att** bifalla följande yrkande av Thomas Drost: Att förbundsstyrelsen ges i uppdrag att ta fram förslag på konkreta målnivåer för samtliga mål där det är tillämpligt och återkomma med dessa förslag till rådskonferensen 2017.

Proposition om specialistutbildningen

Kongressen beslutade

- att** avslå följande yrkande av Lars-Olof Nilsson: ”*Att förslaget återremitteras.*”;

- att** bifalla Karin Settergren yrkande om följande modifiering av utskottets förslag: Att under Beskrivning av specialistordningen, Befintliga specialiteter ändra den åttonde punkten till ”*Funktionshindrens psykologi (Specialist i funktionshindrens psykologi)*”;
- att** avslå Bengt Perssons yrkande om följande ändring av utskottets förslag: Att punkten om randning, sid 5, rad 29, skrivs in i utbildningsplanen;
- att** avslå Carl Åborgs yrkande om följande ändring av utskottets förslag: ”*Tillägg sid 4 överst: .de ej överlappar befintliga specialiteter*”;
- att** avslå Carl Åborgs yrkande om följande ändring av utskottets förslag: Att de tre övergripande specialiteterna klinisk, pedagogisk och arbets- och organisationspsykologi behålls och de åtta nya kliniska specialiteterna kallas inriktningar;
- att** avslå utskottets yrkande att under rubriken Genomförande, punkt 3, lägga till ”... och även av universitet”;
- att** bifalla utskottets ändringsyrkande i övrigt; samt
- att** med gjorda ändringar godkänna propositionen om specialistutbildningen i sin helhet (bilaga 8).

Kongressen beslutade dessutom

- att** bifalla följande yrkande från Peter Westberg: Att specialiseringstjänstgöringen för psykologer skall benämnas STP i stället för ST. En psykolog under specialisering kommer då benämnas STP-psykolog i stället för ST-psykolog.
- att** bifalla följande yrkande från Bengt Persson: Att specialistrådet och specialistkansliet får i uppdrag att ta fram ett konkret förslag på hur kunskap om att leda verksamheter ska byggas in i specialistutbildningen till rådskonferensen 2017, samt
- att** avslå följande yrkande från Kerstin Johannesson: Att kongressen uppdrar åt förbundsstyrelsen att utreda om ett och samma skriftliga arbete kan användas i alla tre nivåer: för psykologexamen, för psykoterapeutlegitimation och som skriftligt specialistarbete (SSA).

Proposition om medlemsavgifter

Kongressen beslutade

- att** bifalla utskottets förslag; samt
- att** med gjorda ändringar godkänna propositionen om medlemsavgifter (bilaga 9).

Proposition om ändrad tidpunkt och ändrade ledtider för kongressen

Kongressen beslutade

- att** bifalla utskottets förslag att utan ändringar godkänna propositionen om ändrad tidpunkt och ändrade ledtider för kongressen.

Proposition om stadgar

Kongressen beslutade

- att** utan ändringar bifalla propositionen;

- att* fastställa den nya lydelsen av stadgan; samt
- att* förklara beslutet omedelbart justerat.

Proposition om att lägga ner förening,

Kongressen beslutade

- att* bifalla utskottets förslag att utan ändringar godkänna propositionen om att lägga ner förening.

12. Motioner och motionssvar

Motion 1 – Fortsatt fokus på psykologers arbetsmiljö

Kongressen beslutade, i enlighet med utskottets förslag,

- att* bifalla motionen.

Motion 2 – Prioritera arbetet med arbetsmiljöfrågor

Kongressen beslutade, i enlighet med utskottets förslag,

- att* avslå motionens första, andra och fjärde att-satser,
- att* bifalla motionens tredje och femte att-satser, samt
- att* bifalla följande nya att-sats: Att uppdra till förbundsstyrelsen att beakta möjligheten att göra uppföljande arbetsmiljöundersökningar regelbundet.

Motion 3 - Sex timmars arbetsdag

Kongressen beslutade, i enlighet med utskottets förslag,

- att* avslå motionens första att-sats till förmån för följande nya att-sats:

att Sveriges psykologförbund verkar i det långa perspektivet för 35 timmars arbetsvecka för psykologer, samt

- att* avslå motionens andra att-sats.

Motion 4 - Fler psykologer som chefer

Kongressen beslutade, i enlighet med utskottets förslag,

- att* anse motionen besvarad.

Motion 5 – Fortbildning

Kongressen beslutade

att avslå motionen.

Motion 6 – Hantera konflikter vid fackliga förhandlingar

Kongressen beslutade, i enlighet med utskottets förslag,

att bifalla motionens samtliga att-satser.

Motion 7 – Påverka höga beslutsfattare

Kongressen beslutade

att bifalla motionen.

Motion 8 – Transkulturell kompetens

Kongressen beslutade, i enlighet med utskottets förslag,

att bifalla motionens första att-sats,

att anse motionens andra och tredje att-satser besvarade, samt

att avslå motionens fjärde och femte att-satser.

Motion 9 – Psykologtidningens ställning

Kongressen beslutade, i enlighet med utskottets förslag,

att anse motionen besvarad.

Motion 10 - Struktur för stöd till förbundets lokalföreningar

Kongressen beslutade, i enlighet med utskottets förslag

att avslå motionens första att-sats, samt

att bifalla motionens andra att-sats.

Motion 11 - Studenthandläggare

Kongressen beslutade, i enlighet med utskottets förslag,

att avslå motionen,

Kongressen beslutade dessutom

att bifalla Emma Sjögrens yrkande: Att Sveriges Psykologförbund verkar för att formalisera uppdraget för studenternas kontaktperson.

Motion 12 - Studeranderådets organisation

Kongressen beslutade

att bifalla motionens första och fjärde att-satser,

att avslå motionens andra att-sats, samt

att anse motionens tredje att-sats besvarad.

Motion 13 – Farmakologisk kompetens

Kongressen beslutade, i enlighet med utskottets förslag,

att anse motionens första att-sats besvarad,

att avslå motionens andra att-sats, samt

att anse motionens tredje att-sats besvarad.

Motion 14 - Hur väl psykologprogrammet förbereder studenter för det kommande arbetslivet.

Kongressen beslutade, i enlighet med utskottets förslag,

att bifalla motionen.

Motion 15 - Promotionsarbete för ökad mångfald på psykologprogrammet

Kongressen beslutade, i enlighet med utskottets förslag,

att avslå motionens första och tredje att-satser, samt

att anse motionens andra att-sats besvarad.

Motion 16 - Utbildningsplatser

Kongressen beslutade, i enlighet med utskottets förslag,

att avslå motionen.

Motion 17 - Psykologförbundet bör verka för att psykologutbildningarna ges vid medicinska fakulteter

Kongressen beslutade, i enlighet med utskottets förslag,

att anse motionen besvarad.

Motion 18 – Integrera PTP i utbildningen

Kongressen beslutade, i enlighet med utskottets förslag,

att avslå motionen.

Motion 19 – Kvalitetssäkrad PTP-tjänstgöring

Kongressen beslutade, i enlighet med utskottets förslag,

att anse motionens första att-sats besvarad, samt

att bifalla motionens andra att-sats.

Motion 20 – PTP tjänstgöringen

Kongressen beslutade, i enlighet med utskottets förslag,

att anse motionens första och tredje att-satser besvarade, samt

att bifalla motionens andra att-sats.

Motion 21 - Behov av specialistbefattningar på kommunala arbetsplatser

Kongressen beslutade, i enlighet med utskottets förslag,

att bifalla motionens samtliga att-satser.

Motion 22 – Specialistutbildningen borde se ut som läkarnas

Kongressen beslutade, i enlighet med utskottets förslag,

att anse motionen besvarad.

Motion 23 - Struktur för stöd till förbundets lokalföreningar

Kongressen beslutade, i enlighet med utskottets förslag,

att anse motionen besvarad.

Motion 24 - Specialistutbildning i klinisk psykologi

Kongressen beslutade, i enlighet med utskottets förslag,

att anse motionen besvarad.

Motion 25 - Specialistutbildningens fortsatta organisering och finansiering

Kongressen beslutade, i enlighet med förbundsstyrelsens förslag,

att avslå att-satserna 1 och 3, samt

att anse att-satserna 2, 4 och 5 besvarade.

Motion 26 - Ändring av specialistkollegiets sammansättning

Kongressen beslutade, i enlighet med utskottets förslag,

att avslå motionen.

Motion 27 - Handbok om kliniska psykologers uppgifter

Kongressen beslutade, i enlighet med utskottets förslag,

att anse motionens samtliga att-satser besvarade.

Motion 28 - Implementering av policydokumentet evidensbaserad psykologisk praktik

Kongressen beslutade, i enlighet med utskottets förslag

att anse motionens att-sats 1a besvarad, samt

att bifalla motionens att-satser 1b och 2.

Motion 29 - Legitimationsbeviset

Kongressen beslutade

att avslå motionens samtliga att-satser.

Motion 30 - Psykologassistentarbete

Kongressen beslutade

att i enlighet med utskottets förslag, anse motionens första och tredje att-satser besvarade, samt

att på yrkande av Oskar Eriksson bifalla att-sats två med följande nya lydelse: Att Sveriges Psykologförbund till sina yrkesverksamma medlemmar såväl som medlemmar aktuella för psykologassistenttjänster (t.ex. psykologstudenter och psykologer med utländsk utbildning) sprider information om psykologassistenttjänster.

Motion 31 - Ökad synlighet i samhällsdebatten

Kongressen beslutade, i enlighet med utskottets förslag

att bifalla motionen.

Motion 32 - Förbundets internationella engagemang, särskilt i EuroPsy

Kongressen beslutade, i enlighet med utskottets förslag

att bifalla motionens första att-sats,

att bifalla motionens andra att-sats,

att anse motionens tredje att-sats besvarad, samt

att anse motionens fjärde att-sats besvarad.

Motion 33 - Lönefrågan, den viktigaste frågan

Kongressen beslutade

att i enlighet med utskottets förslag anse motionen besvarad, samt

att bifalla följande nya att-satser:

på yrkande av Maria Nermark, **att** förbundet tillskapar en lönestrategi som görs känd bland medlemmar.

på yrkande av Ylva Booberg Millhed, **att** lönefrågan ska vara högprioriterad i psykologförbundets arbete, **att** förbundsstyrelsen ska verka för att psykologer blir prioriterad grupp i akademikergruppen, **att** stora resurser ska läggas på lönefrågan, samt **att** det ska löna sig att stanna på sitt arbete med särskild tonvikt på att erfarna psykologers kompetens tas tillvara.

Motion 34 - Ny medlemskategori och medlemsavgift

Kongressen beslutade, i enlighet med utskottets förslag,

att anse motionens första att-sats besvarad, samt

att avslå motionens andra att-sats.

Motion 35 – Nya riktlinjer för fördelning av aktivitetsbidrag

Kongressen beslutade

att bifalla motionens samtliga att-satser.

Kongressen beslutade dessutom

att bifalla Kerstin Johannessons tilläggsyrkande enligt följande: Att det ska finns möjlighet för både psykologföreningar, yrkesföreningar och nätverk att söka bidrag från

förbundsstyrelsen för aktiviteter som är viktiga för förbundet att psykologer medverkar i på nationell nivå.

Motion 36 - Psykologutbildning från annan ort eller utomlands

Kongressen beslutade

att anse motionens första och tredje att-satser besvarade, samt

att avslå motionens andra att-sats.

Motion 37 – Utbyte av medlemstidningar med andra psykologförbund

Kongressen beslutade, i enlighet med utskottets förslag,

att bifalla motionen.

13. Valfrågor:

a. Val av förbundsordförande

Kongressen beslutade enhälligt, i enlighet med valberedningens förslag,

att välja Anders Wahlberg.

b. Val av 1:e vice ordförande

Kongressen beslutade enhälligt, i enlighet med valberedningens förslag,

att välja Ulrika Sharifi.

c. Val av 2:e vice ordförande

Kongressen beslutade enhälligt, i enlighet med valberedningens förslag,

att välja Elinor Schad.

d. Val av 7 yrkesverksamma ledamöter

Kongressen beslutade, i enlighet med valberedningens förslag,

att välja:

Thomas Drost,
Björn Hedquist,
Martina Holmbom,

Magnus Rydén,
Maria Nermark,
Sara Renström, samt
Tove Gelin.

e. Val av 2 studerandedamöter jämte 3 suppleanter

Kongressen beslutade enhälligt, i enlighet med studeranderådets förslag,

att välja:

Emma Henning, ordinarie,
Oskar Lorentzi Wall, ordinarie,
Emma Sjögren, suppleant,
Ellinor Wilson, suppleant, samt
Karl Eriksson Dahl, suppleant.

f. Val av förtroenderevisor jämte suppleant

Kongressen beslutade, i enlighet med valberedningens förslag,

att välja:

Birgit Hansson, samt
Marie Olausson, suppleant.

g. Val av ordförande i Etikrådet

Kongressen beslutade enhälligt, i enlighet med valberedningens förslag,

att välja Kristina Taylor.

h. Val av vice ordförande i Etikrådet

Kongressen beslutade enhälligt, i enlighet med valberedningens förslag,

att välja Birgitta Johansson Niemelä.

i. Val av ledamöter i Etikrådet

Kongressen beslutade enhälligt, i enlighet med valberedningens förslag,

att välja:

Bo Heilskov Elvén (för två mandatperioder),
Patrik Lind, samt
Åsa Prestby-Magnusson.

j. Val av ledamöter i Specialistrådet

Kongressen beslutade enhälligt, i enlighet med valberedningens förslag,

att välja:

Sofia Strand,
Tatja Hirvikoski, samt
Malin Öhman.

k. Val av sammankallande Specialistrådet

Kongressen beslutade enhälligt, i enlighet med valberedningens förslag,

att välja Carl Åborg.

l. Val av ordförande i Studeranderådet

Kongressen beslutade enhälligt, i enlighet med studeranderådets förslag,

att välja:

Linus Olsson Collentine, ordförande, samt
Sebastian Röhlcke, vice ordförande.

m. Val av ordförande i Vetenskapliga rådet

Kongressen beslutade enhälligt, i enlighet med valberedningens förslag,

att välja Petri Partanen.

n. Val av två vice ordföranden i Vetenskapliga rådet

Kongressen beslutade enhälligt, i enlighet med studeranderådets förslag,

att välja:

Magnus Sverke, samt
Malin Broberg.

o. Val av ordförande i valberedningen

Kongressen beslutade

att välja Julia Stenberg.

p. Val av 5 ordinarie ledamöter och 6 suppleanter i valberedningen

Kongressen beslutade

att välja:

Linda Gjertzon, ordinarie,
Oskar Eriksson, ordinarie,
Sara Marklund, ordinarie,
Rauli Sulanko, ordinarie,
Helena Seidl, ordinarie,
Angelica Hörberg, suppleant,
Anna Sandell, suppleant,
Kerstin Twedmark, suppleant,
Siri Mogren, suppleant,
Cecilia Bolander, suppleant; samt
Per Fallenius, suppleant.

14. Övriga frågor

Inga övriga frågor.

15. Kongressen avslutas

Ordföranden förklarade kongressen avslutad.

Stockholm 2016-12-19

Mahlin Lenerius
sekreterare

Maria Lindhe
sekreterare

Nils Erik Solberg
sekreterare

Sara Svanlund
ordförande

Freddy Grip
ordförande

Ann-Sofie Hansson Pourtaheri
justerare

Jonas Olsson
justerare

Deltagare på kongressen 2016

Kongressombud	
Valdistrikt	Namn
Dalarna	Frida Rosenström
Dalarna	Eva Gunnarsson
Gotland	Alexander Engdahl
Gotland	Julia Åkesson
Gävleborg	Ann-Katrine Östling
Gävleborg	Ylva Strömbom
Jämtland	Linda Petersson
Jämtland	Elisabeth Ahlberg
Jönköping	Jan Strandh
Kalmar	Martin Arvidsson
Kalmar	Martina Sundberg
Kronoberg	Bengt Persson
Norrbottnen	Joel Rutschman
Skåne	Anna Prytz
Skåne	Babe Strömberg
Skåne	Maria Nermark
Skåne	Peter Westberg
Skåne	Stefan Jern
Skåne	Hedvig Mannerstråle Paradisi
Skåne	Josefin Frövenholt
Stockholm	Anna Axelsson
Stockholm	Håkan Nyman
Stockholm	Lennart Melander
Stockholm	Nils-Eric Tedgård
Stockholm	Sara Henrysson Eidvall
Stockholm	Solveig Danielsson Ekbohm
Stockholm	Ulla-Britt Selander
Stockholm	Helena Hilding
Stockholm	Katja Sohl
Stockholm	Ingela Palmér
Stockholm	Lars Karlsson
Stockholm	Ylva Millhed
Stockholm	Marie-Louise Thorsén Lind
Stockholm	Sara Renström
Södermanland	Helena Seidl
Uppsala	Ann-Sofie Hansson Pourtaheri
Uppsala	Carl Åborg
Uppsala	Karin Settergren
Uppsala	Sara Marklund
Västergötland	Anette Tengby
Västergötland	Ann-Charlotte Wulcan
Västergötland	Cecilia Bolander
Västergötland	Elisabeth Tullhage
Västergötland	Joel Tadell
Västergötland	Jonas Olsson
Västergötland	Michael Villebeck
Västergötland	Patrik Lind
Västergötland	Tove Gelin

Värmland	Oskar Eriksson
Värmland	Petter Tunlind
Västerbotten	Annalena Pejok
Västerbotten	Linda Gjertsson
Västerbotten	Yannick Kerkoff
Västernorrland	Johan Thelander
Västernorrland	Per Berglund
Västmanland	Gunilla Schiölde
Västmanland	Johnny Pellas
Örebro	Anders Norrman
Örebro	Izabela Adamiak
Östergötland	Therése Allvar
Östergötland	Lars-Olof Nilsson
Linnéuniversitetet	Paul Yngvesson
Göteborgs universitet	Linus Olsson Collentine
Karlstads universitet	Marina Andersson
Karolinska institutet	Jennie Åberg
Linköpings universitet	Leo Backman
Mittuniversitetet	Emilia Blomqvist
Umeå Universitet	Emma Sjögren
Örebro universitet	Elinor Wilson

Yrkesföreningar

Förening	Namn
Föreningen för Forensiska Psykologer	Veronica Stenberg
POMS Habiliteringspsykologernas Yrkesförening	Anna Tidman
Privatpraktiserande psykologer inom Psykologförbundet - PPP	Louise Boman
Psifos - Föreningen för Psykologer i Förskola och Skola	Rauli Sulanko
Psykologer för mödrhälsovård och barnhälsovård	Kerstin Johannesson
Seniorpsykologerna	Gunvor Bergquist
Sveriges Geropsykologers förening	Birgitta Ingridsson
Sveriges Kliniska Psykologers förening	Eva Hedenstedt
Råd mfl.	
Etikrådet	Kristina Taylor
Specialistrådet	Håkan Nyman
Studeranderådet	Angelica Hörberg
Studeranderådet	Siri Mogren

Valberedningen	Julia Stenberg
Förtroenderevisor	Birgit Hansson
Förbundsstyrelse	
Ordförande	Anders Wahlberg
1:e vice ordförande	Kerstin Twedmark
2:e vice ordförande	Ulrika Sharifi
Ledamot	Anna Sandell
Ledamot	Magnus Rydén
Ledamot	Martina Holmbom
Ledamot	Thomas Drost
Studerandledamot	Emma Henning
Studerandledamot	Per Fallenius
Studerandesuppleant	Carl Hellström
Kansli	
Förbundsdirektör	Ulrika Edwinson
Förbundssekreterare	Mahlin Lenerius
Kommunikations- och pressansvarig	Susanne Bertman
Webbredaktör	Kristina Wallin
Vik. Webbredaktör	Joanna Hagströms
Förhandlingschef	Carl-Axel Holmberg
Ombudsman	Leif Pilevång
Ombudsman	Elin Eos
Förhandlingssekreterare	Linda Solberg
Professionsansvarig	Martin Björklind
Förbundsjurist	Nils Erik Solberg
Central studierektor specialistutbildningen	Maria Linde
Utbildningsledare specialistutbildningen	Ulrika Eskner Skoger
Administratör	Eva Shaw
Utbildningsledare IHPU	Henrik Johansson
Administratör IHPU	Berit Emilsson
Ansvarig Psykologguiden	Emily Storm
Psykologtidningen	
Chefredaktör	Lennart Kriisa
Redaktör	Kajsa Heinemann
Redaktör	Peter Örn
Övriga	
Kongressordförande	Sara Svanlund
Kongressordförande	Freddy Grip
Invigningstalare, leg. psykolog och forskare	Elinor Schad
Invigningstalare, Nationell samordnare för området psykisk hälsa, Socialdepartementet	Kerstin Evelius

Inviqningstalare, nominerad till hedersledamot	Hédi Fried
Besökare	Mats Gustafson
Besökare	Elin Englund
Nominerad till specialistrådet	Malin Öhman
Nominerad till vice ordförande i studeranderådet	Sebastian Röhlcke
Nominerad till studerandedamot i FS	Oskar Lorentzi Wall
Nominerad till specialistrådet	Sofia Strand
Auktoriserad revisor E&Y	Jens Karlsson

Röstlängd kongress 2016

Kongressombud	
Valdistrikt	Namn
Dalarna	Frida Rosenström
Dalarna	Eva Gunnarsson
Gotland	Alexander Engdahl
Gotland	Julia Åkesson
Gävleborg	Ann-Katrine Östling
Gävleborg	Ylva Strömbom
Jämtland	Linda Petersson
Jämtland	Elisabeth Ahlberg
Jönköping	Jan Strandh
Kalmar	Martin Arvidsson
Kalmar	Martina Sundberg
Kronoberg	Bengt Persson
Norrbottn	Joel Rutschman
Skåne	Anna Prytz
Skåne	Babe Strömberg
Skåne	Maria Nermark
Skåne	Peter Westberg
Skåne	Stefan Jern
Skåne	Hedvig Mannerstråle Paradisi
Skåne	Josefin Frövenholt
Stockholm	Anna Axelsson
Stockholm	Håkan Nyman
Stockholm	Lennart Melander
Stockholm	Nils-Eric Tedgård
Stockholm	Sara Henrysson Eidvall
Stockholm	Solveig Danielsson Ekbohm
Stockholm	Ulla-Britt Selander
Stockholm	Helena Hilding
Stockholm	Katja Sohl
Stockholm	Ingela Palmér
Stockholm	Lars Karlsson
Stockholm	Ylva Millhed
Stockholm	Marie-Louise Thorsén Lind
Stockholm	Sara Renström
Södermanland	Helena Seidl
Uppsala	Ann-Sofie Hansson Pourtaheri
Uppsala	Carl Åborg
Uppsala	Karin Settergren
Uppsala	Sara Marklund
Västergötland	Anette Tengby
Västergötland	Ann-Charlotte Wulcan
Västergötland	Cecilia Bolander
Västergötland	Elisabeth Tullhage
Västergötland	Joel Tadell
Västergötland	Jonas Olsson

Västergötland	Michael Villebeck
Västergötland	Patrik Lind
Västergötland	Tove Gelin
Värmland	Oskar Eriksson
Värmland	Petter Tunlind
Västerbotten	Annalena Pejok
Västerbotten	Linda Gjertsson
Västerbotten	Yannick Kerkoff
Västernorrland	Johan Thelander
Västernorrland	Per Berglund
Västmanland	Gunilla Schiölde
Västmanland	Johnny Pellas
Örebro	Anders Norrman
Örebro	Izabela Adamiak
Östergötland	Therése Allvar
Östergötland	Lars-Olof Nilsson
Linnéuniversitetet	Paul Yngvesson
Göteborgs universitet	Linus Olsson Collentine
Karlstads universitet	Marina Andersson
Karolinska institutet	Jennie Åberg
Linköpings universitet	Leo Backman
Mittuniversitetet	Emilia Blomqvist
Umeå Universitet	Emma Sjögren
Örebro universitet	Elinor Wilson

Proposition om utbildningspolicy

Förbundsstyrelsen förslår kongressen besluta

att godkänna utbildningspolicyn

Inledning

Utbildningspolicyn uttrycker Sveriges Psykologförbunds syn på grundutbildningen av psykologer och på den fortsatta kompetensutvecklingen. Den syftar till att peka på de principer vi utgår ifrån och de visioner vi vill sträva mot. Den utgör vägledning för förbundets kontinuerliga arbete med utbildningsfrågor på såväl politisk som operationell nivå. Policyn ligger till grund för ett utbildningspolitiskt program där prioriterade områden och mål kontinuerligt utformas och följs upp av förbundsstyrelsen.

Utbildningspolicyn formulerar Sveriges Psykologförbunds syn på grundutbildningen av psykologer gällande utbildningens mål och innehåll, studenternas villkor samt hur utbildningen lägger grunden för yrkesutövning, kompetensutveckling och specialistutbildning för psykologer. Utbildningspolicyn ger uttryck för de förutsättningar som förbundet menar måste uppfyllas för att garantera en kvalitativt högtstående psykologprofession – idag och i morgon.

Sveriges Psykologförbunds arbete med utbildningsfrågor

Utbildning och kompetensutveckling måste ses som en sammanhållen, kontinuerlig process. För psykologprofessionens del innebär det att grundutbildning, verksamhetsförlagd utbildning, PTP och specialistutbildning måste hänga samman och syfta till att rusta psykologer till alltmer kvalificerad yrkesutövning. Psykologförbundet, som professionens företrädare, bidrar med kunskap och påverkansarbete inom samtliga dessa utbildningsmoment. Det gäller till exempel politiska beslut och förändringar som påverkar psykologers yrkesutövning, kunskap om verksamheternas behov, efterfrågan av psykologisk kunskap, psykologers arbetsvillkor och kompetensutvecklingsbehov. Psykologförbundet arbetar för att utifrån sin kunskap och tillsammans med berörda instanser skapa gynnsamma förutsättningar för en relevant och högkvalitativ psykologutbildning.

Studenterna vid psykologprogrammen bedriver genom regionala föreningar ett aktivt och betydelsefullt påverkans- och bevakningsarbete. De gör stora insatser för att på respektive studieort driva frågor av vikt och intresse för utbildningen. Detta inkluderar bland annat frågor om kvalitetssäkring och intern kvalitetskontroll. Deras arbete är av stor vikt för en högkvalitativ och livaktig grundutbildning.

Internationellt arbete

Förbundet medverkar i den nordiska samarbetskommittén för psykologförbund, SAK, för att stärka och vidareutveckla psykologprofessionen. Samarbetet innebär bland annat att följa utvecklingen av de enskilda ländernas arbete med utbildningsfrågor. Den gemensamma nordiska arbetsmarknaden för psykologer måste, för att fortsatt garanteras, bygga på ömsesidigt erkända utbildningsprogram. Psykologförbundet arbetar även med EuroPsy inom ramen för EFPA, för att stärka och vidareutveckla psykologprofessionen inom EU. Arbetet syftar delvis till att stärka enskilda psykologers legitimation och rörlighet inom EU, men även till att skapa en gemensam syn på och en gemensam standard för psy-

kologutbildningen.

Utlandsutbildade psykologer

Varje år kommer psykologer till Sverige med en utländsk utbildning. I många fall har de trots sin utbildning ingen möjlighet att få svensk legitimation, till nackdel både för dem och för samhället. Detta beror huvudsakligen på avsaknad av kompletteringsmöjligheter. Psykologförbundet arbetar för att psykologer med utländsk utbildning ska ges möjligheter att komplettera sin utbildning.

Utbildningens mål och innehåll

Utbildningens mål

Examensmålen för psykologexamen behöver vara tydliga och motsvara de krav som samhället ställer på psykologisk expertis. Eftersom samhället och vår kunskap förändras, behöver examensmålen fortlöpande också revideras.

Utbildningens teoretiska innehåll

Det vetenskapsfält som utbildningen ska täcka växer snabbt. Förutsättningen för att bedriva yrket och dess inordnande i organisationer och samhället förändras ständigt. Detta innebär att nya moment fortlöpande behöver tillföras utbildningen och existerande moment belysas ur nya perspektiv, där intersektionalitet och transkulturell kompetens bör vara en central del. Vidare är det av stor vikt att utbildningen genomsyras av kunskapsutveckling, för att effektivt knyta samman akademi och profession. Utbildningen ska också ge kunskap kring vad evidensbaserad praktik innebär. Samhället kräver psykologer som är rustade att möta samhällets utmaningar och det växande behovet av kvalificerad psykologisk kunskap inom flera sektorer.. Psykologens arbete påverkar förhållanden för såväl enskilda som för grupper och organisationer. Detta ställer krav på psykologens yrkesetiska medvetenhet, varför förmågan till yrkesetisk reflektion behöver integreras i alla delar av utbildningsinnehållet.

Utbildningens tillämpade innehåll

Verksamhetsförlagd utbildning

De verksamhetsförlagda och tillämpade momenten som ingår i utbildningen är en förutsättning för att studenterna skall få möjlighet att såväl uppleva som träna psykologisk teori och metod i praktisk tillämpning. Psykologförbundet anser att praktiska och färdighetstränande moment utgör en nödvändig del i utbildningen. Det är av stor vikt att dessa moment sker inom olika tillämpningsområden, som speglar den breda arbetsmarknad psykologen kan verka inom. Den verksamhetsförlagda utbildningen har stor betydelse för studentens förberedelse inför kommande yrkesutövning och utformas utifrån lärandemål i en praktikplan. En förutsättning för att erbjuda kvalitativa praktikplatser är att det finns erfarna psykologer som handledare.

Inslag som syftar till självkännedom och empatisk förmåga

I sin praktik möter psykologer ofta komplexa och utmanande situationer som ställer höga krav på ett professionellt förhållningssätt och en god förmåga till yrkesetisk reflektion. Om psykologer inte klarar detta kan konsekvenserna vara skadliga. Förbundet menar att inslag som korresponderar mot examensmål som säger att studenten ska *”visa förmåga att fortlöpande utveckla självkännedom och empatisk förmåga”* bör genomsyra hela utbildningen. Gemensamt för inslag inom detta område är att de syftar till professionell utveckling genom personliga erfarenheter som senare ska praktiseras i yrkeslivet. Denna form av träning är central för att utveckla självkännedom och professionellt förhållningssätt i psykologyrket.. Därav följer att Psykologförbundet verkar för att en specialistpsykolog ansvarar för dessa praktiska moment.

Examinationer

Psykologyrkets arbetsuppgifter ställer krav på psykologen att använda sin kompetens på ett flertal olika sätt. För att spegla detta bör även psykologprogrammets kurser examineras på olika sätt. För att studenter inte ska hamna efter i utbildningen är det av betydelse att kompletteringar är likställda med examinationsmomenten och erbjuds inom rimlig tid.

Utbildningens organisation och resurser

Den rådande fakultetsindelningen på våra lärosäten är inte optimal. Psykologin som vetenskap och disciplin inordnas inte självklart under någon enskild fakultet. Förbundet menar att en ökad självständighet för psykologiämnet inom ramarna för universitetens tilldelningssystem skulle vara att föredra.

Dimensionering

Sveriges psykologprogram är ett av de mest eftersökta utbildningsprogrammen vid våra universitet och antalet behöriga sökande överstiger vida antalet utbildningsplatser. Förbundet ser en ökande efterfrågan på psykologer i samhället. Förbundet anser att det är av stor vikt att värna utbildningskvaliteten på samtliga lärosäten, för att upprätthålla högkvalitativa psykologutbildningar. Den styrande principen för antalet utbildningsplatser på de olika lärosätena ska vara utbildningens kvalitet, både vad gäller teori och tillämpning. Vidare menar förbundet att en heterogen yrkeskår gynnar professionen som helhet. Därför bör psykologprogrammets antagningsförfarande främja en diversifierad studentgrupp.

Utlandsstudier

Det finns ett högt tryck från studenter och forskare på lärosätena för att möjliggöra internationellt utbyte. Studenter behöver omvärldskunskap för att rustas för globalisering och en rörlig arbetsmarknad. Utlandsstudier och internationella kontakter kan bidra till kvalitet och skapa mervärde och är därför en viktig fråga för svenska psykologprogram.

Studenternas villkor under utbildningen

Det är betydelsefullt att tillsammans uppnå en god studiemiljö för studenter och att de känner sig nöjda med sin utbildning och redo att komma ut i arbetslivet. För att nå dessa gemensamma mål gynnas

utbildningen av en nära dialog mellan studenter och programansvariga, där studenters åsikter tas tillvara.

Studiemiljö

Studenter på psykologprogrammen ska erbjudas en fysisk och psykisk studiemiljö med så goda förutsättningar för lärande som möjligt. Med tanke på utbildningens längd är det centralt att arbete med studiemiljön också uppmärksammar den psykosociala aspekten. Att på bästa sätt tillvarata de inlärningsmöjligheter de relationella aspekterna erbjuder ger vidare viktiga förutsättningar till förberedelse inför yrkeslivet.

Utbildningen och professionen

En profession kännetecknas av praktisk yrkesutövning i form av metoder och förhållningssätt baserade på vetenskaplig kunskap. Psykologin som kunskapsfält kan kortfattat beskrivas som läran om mänskliga beteenden, tankar, känslor, upplevelser och socialt samspel. Psykologin är en relativt ung vetenskap som utformats både av akademi och av klinisk praktik, från ämnen som pedagogik, filosofi, sociologi, medicin. Så småningom har psykologin utvecklats till vad den är idag: en vetenskap och ett tillämpningsområde med egen avgränsning och auktoritet. Psykologyrkets styrka och relevans bygger på en integrering av forskning och tillämpning. Yrkesutövningen är en del i ett samhälleligt och organisatoriskt sammanhang och utrustar verksamheter att fullfölja sina uppgifter och uppdrag.

Grundutbildningen har som uppgift att distribuera den kunskap som emanerar från forskarvärldens kunskapsproduktion och ge träning i den tillämpade kunskap som emanerar från de yrkesutövande individerna/verksamheterna. Sveriges Psykologförbund menar att kombinationen av den breda skolningen i kärnämnen, i forskning och akademi, samt i praktisk tillämpning, skall vara av högsta internationella klass och vara ständigt uppdaterad till den nya kunskapsbildning som tillförs psykologins område och verksamheternas ständigt förändrade behov. Det måste finnas en nationell likvärdighet i de kärnkompetenser som krävs för att utöva psykologyrket.

Grundutbildningens koppling till yrkesutövning, kompetensutveckling och specialistutbildning

Psykologprofessionen ställer krav på ett livslångt lärande vilket kräver lärandemiljö där internutbildning är en självklarhet och där intresse för forskning och utvecklingsarbete uppmuntras. Den psykologiska kunskapens tillväxt- och förändringstakt är hög. För att garantera kvalitet och kompetens hos psykologkåren är kontinuerlig fortbildning och kompetensutveckling efter legitimationen nödvändig.

Psykologprogrammet är en generalistutbildning på grund- och avancerad nivå. Psykologexamen följs av PTP som innebär en fortsättning på generalistutbildningen genom ett års praktisk tjänstgöring under eget yrkesansvar som psykolog. Utbildningsinslaget i PTP utgörs främst av PTP-handledningen, som både syftar till att skapa ett forum för fortsatt inläring och professionell utveckling, och att bedöma lämplighet för självständig yrkesutövning. Psykologexamen och godkänd PTP utgör grunden för ansökan om legitimation.

Specialistutbildningen är ett utbildningsprogram avsett att leda fram till behörighet som specialistpsykolog inom en snävare avgränsning av generalistutbildningens bredd. Utbildningsprogrammets kärnämne är tillämpad psykologi, baserat på aktuell psykologisk vetenskap och vedertagen yrkeserfarenhet.

Utbildningsprocessen till specialistpsykolog innebär ett lärande som är kopplat till det vardagliga arbetet och ställer mycket höga krav på psykologens förmåga till reflektion, professionella förhållningssätt och etisk medvetenhet. Kombinationen av generalistutbildning och specialistutbildning ger specialisten bättre förutsättningar i yrket att hitta avgränsningar och se en större helhet i det arbete som skall utföras. I specialistpsykologens fall kan det innebära, förutom senior och fördjupad kunskap inom ett specialiserat fält, övergripande ansvar och ledningsansvar i verksamheter.

Det livslånga lärandet, både ur generell och ur specialiserad synvinkel, fortsätter för psykologen även efter erhållen specialistbehörighet.

Proposition om villkorspolicy

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att anta villkorspolicyn

Villkorspolicy

Villkorspolicyn uttrycker Sveriges Psykologförbunds syn på goda arbetsvillkor och de förutsättningar vi ser som centrala för ett utvecklande och hållbart arbetsliv. Den syftar till att peka på de principer och visioner vi vill sträva mot och utgör vägledning för förbundets kontinuerliga arbete med villkor på såväl politisk som operationell nivå, i central och lokal organisation. Policyn kommer att kompletteras med ett Villkorspolitiskt program där prioriterade områden och mål utformas och följs upp kontinuerligt av Förbundsstyrelsen.

Vårt arbete med villkor måste hela tiden präglas av att söka att motverka diskriminering och osakliga skillnader mellan individer i alla avseenden. Frågor rörande jämställdhet och jämlikhet är därför inte samlade under något särskilt avsnitt. Istället behöver vi intersektionalitet som analytiskt perspektiv för att uppmärksamma hur relationer av överordning och underordning skapas, upprätthålls och förändras i samspel mellan etnisk tillhörighet, funktionsnedsättning, kön, sexuell läggning, könsöverskridande identitet eller uttryck, trosuppfattning, ålder och socioekonomisk status

En hög representativitet gör oss legitima och trovärdiga som förbund. Därför är det en avsevärd styrka att det endast finns ett psykologförbund i Sverige. Det ger oss goda möjligheter att hitta gemensamma strategier för att följa upp framgångar och utvecklingsområden.

Kompetensutveckling

Sveriges Psykologförbund anser att kompetensnivåskillnader inom psykologkåren och mellan individer ska tydliggöras och formuleras på ett strukturerat och objektiva fastställbart sätt i syfte att bidra till ökad yrkesstatus och lön.

Den huvudsakliga kompetensutvecklingen för yrkesverksamma psykologer är att genomgå specialistutbildning. Specialistutbildningen bygger på Psykologförbundets specialistordning som reglerar specialinriktningar och kompetensnivåer inom psykologprofessionen.

Kompetensutveckling utgår från verksamhetens behov och krav och därför är det också arbetsgivaren som har ansvaret för de anställda psykologernas behov av vidare fortbildning. Fortbildning planeras i dialog mellan chef och medarbetare, finansieras av arbetsgivaren och sker på arbetstid.

Förbundet ska verka för att den vetenskapliga kompetensen ökar genom att praktiskt verksam psykologer i högre grad än idag ges möjlighet att kombinera praktiskt arbete med forskarutbildning och därigenom kan tillföra verksamheten fördjupad kunskap kring metodik och evidensbaserad praktik. Förbundet ska vidare verka för att arbetsgivare uppfattar forskningskompetens hos psykologer som ett mervärde i samband med nyrekrytering.

Karriärvägar

Sveriges Psykologförbund ska verka för att det utformas tydliga karriärvägar och väl differentierade ansvarsområden under hela yrkeslivet, från psykologassistent, via PTP och legitimerad psykolog till ST-psykolog, specialistpsykolog och erfarna psykologer. Förbundet ska verka för inrättande av fler specialisttjänster. Ökad kunskap och ökat ansvar ska uppmuntras och premieras såväl vid förändrad tjänst som inom samma tjänst.

Psykologer har i många fall valt legitimation som psykoterapeut som kompetensutveckling. Det är viktigt dessa psykologers särskilda kompetens och bidrag till verksamheten uppmärksammas. Även forskning samt att psykologer i högre utsträckning anställs på särskilda forskningstjänster bör främjas.

Psykologers och chefers placering i organisationen har betydelse för såväl lönesättningen som inflytande och yrkesstatus. Det är strategiskt viktigt med psykologer i ledningsposition där det finns psykologiskt innehåll i verksamheten och att psykologer ska kunna ges till exempel psykologiskt ledningsansvar inom de områden de verkar. Psykologers chefer bör ha kunskap om psykologers kompetens och ansvar. För att psykologer ska kunna använda sin kompetens och kunna ta sitt ansvar ska psykologers chefer ha ett stort mandat och inflytande över verksamheterna.

Lön

Psykologförbundet har aktivt medverkat till nya avtalskonstruktioner där individens möjlighet att påverka den egna löneutvecklingen stärkts. Vi anser att psykologers lön ska vara individuell och differentierad och sättas utifrån kända verksamhetsbaserade lönekriterier såsom kompetens, ansvar och erfarenhet. Psykologkåren som grupp, framför allt kvinnor har gynnats av dessa avtal och lönesamtalsmodellen. Ändå råder alltså en löneskillnad mellan män och kvinnor och Sveriges psykologförbund ska verka för att osakliga löneskillnader försvinner.

För att förbättra löneutvecklingen för psykologer ska Sveriges Psykologförbund arbeta med inriktning mot ökad lönespridning och en strukturell uppvärdering av psykologarbetet fortsätta. Det är en strategisk viktig fråga för förbundet och för psykologkårens status att sådan psykologisk kompetens som arbetsgivaren har behov av och utnyttjar också värderas och leder till högre lön. Det är likaså viktigt att fler lönekategorier tillskapas inom de kodsyste som tillämpas i olika sektorer.

Sveriges Psykologförbund konstaterar att möjligheten att byta arbetsgivare är en strategi för högre psykologlöner. Det är också viktigt att för arbetsgivare påpeka de kvalitetsbrister och arbetsmiljörisiker som stor rotation bland psykologer innebär när arbetsgivaren inte värdesätter kontinuitet.

Arbetsmiljö

Rolltydlighet och alltför hög arbetsbelastning är stora problem för många psykologer vilket innebär att extra prioritet ges till arbete kring dessa två områden.

En god arbetsmiljö innebär att psykologer har rimliga arbetsvillkor samt får goda möjligheter till yrkesmässig utveckling, får stöd från den närmaste chefen och att arbetsförhållandena utformas så att kränkande särbehandling motverkas och förebyggs. Förekomst av våld och hot behöver motverkas.

Arbetsmiljöavtal och samverkansavtal eller motsvarande som behandlar frågor kring systematiskt arbetsmiljöarbete, arbetsmiljöutbildning, bemanning, företagshälsovård och rehabilitering är viktiga instrument för detta. Sveriges Psykologförbund ska arbeta för att systematiskt arbetsmiljöarbete prioriteras och tas på allvar från arbetsgivare. Psykologers kunskaper är en bra grund för arbete som skyddsombud. Sveriges Psykologförbund ska därför verka för att fler psykologer blir skyddsombud.

Det finns osakliga löneskillnader och en ojämställdhet i psykologkårens arbetsrelaterade ohälsa. Kvinnor och mäns olika förutsättningar i arbetslivet kräver såväl analys av gällande villkor på arbetsplatserna som av de maktstrukturer som finns i samhället och en intensiv och uthållig påverkan av de värderingar som ligger till grund för denna verklighet.

Anställningsvillkor

Sveriges Psykologförbund ska verka för att anställningsvillkoren speglar ett arbetsliv som är hållbart i längden. Anställningsvillkoren ska främja utveckling och ansvar. Villkoren ska ge goda förutsättningarna för att bedriva ett gott arbete. Villkoren ska även ge trygghet såväl som flexibilitet. Heltid ska vara en rättighet, men även den som arbetar deltid ska ha möjlighet till bra villkor.

Fackligt inflytande

Sveriges Psykologförbund anser att en väl fungerande lokal facklig verksamhet är positiv för såväl de anställdas inflytande som för verksamheten och dess utveckling. Sveriges Psykologförbund verkar för att det fackliga uppdraget bemöts med respekt och betraktas som ett naturligt inslag i verksamheten. Därigenom skapas goda förutsättningar för medarbetare att åta sig fackliga uppdrag och för att de på ett kvalitativt och förtroendeskapande sätt ska kunna fullgöra dem. Då påverkas också de förtroendevaldas legitimitet och representativitet positivt. Sveriges Psykologförbund ska verka för att fler medlemmar tar på sig olika förtroendeuppdrag.

För att fler medlemmar ska ta på sig förtroendeuppdrag ska Sveriges Psykologförbund bidra till mötesplatser mellan fackligt förtroendevalda och ge utbildning som skapar trygghet i arbetsuppgifter inom området fackligt inflytande.

Proposition om förbundets organisation

Inledning

På 2013 års kongress fick förbundsstyrelsen i uppgift att göra en översyn av förbundets organisation.

Dåvarande styrelse lade till kongressen fram förslag på förändringar i organisationen men propositionen återremitterades i sin helhet. Ett nytt förslag skulle presenteras vid 2016 års kongress.

Efter kongressen 2013 anlidade styrelsen en extern utredare för att titta på vilka behov som fanns av förändringar. Arbetet tog en ganska oväntad vändning efter utredarens slutrapport samt efter samråd med två rådskonferenser (2014 och 2015).

Utredaren drog efter flertal intervjuer med representanter för olika delar av organisationen slutsatsen att det inte är organisationen i sig som brister. Vissa problem har inte försvunnit som en följd av organisatoriska diskussioner och beslut. Gjorda intervjuer pekade inte på önskemål om förändringar i organisationen. Utredningen föreslog att organisationsdiskussionerna pausades och att förbundet borde koncentrera sitt arbete på frågor som integrerar såväl fackliga som professionella aspekter. Syftet är att genom ökad tydlighet i att professionella och fackliga frågor är två sidor av samma mynt skapa ett bredare engagemang. Ett förslag till inriktning, som kan vara utgångspunkt för en ny ändamålsparagraf i stadgan presenteras i förslaget.

Förbundets arbete framöver behöver inriktas på att arbeta målinriktat för att hitta sätt att stärka medlemmar, förtroendevalda och föreningar.

Det gör också att vi i bifogat förslag inte kommer med några omvälvande förslag till förändringar men de är ändå av symboliskt värde och lyfter vikten av kommunikationen bland annat mellan styrelsen och de föreningar och organ som tillsammans utgör förbundet.

Mycket av slutsatserna har styrelsen haft med i arbetet med förbundsstyrelsens proposition om förbundets mål och visioner för nästa kongressperiod.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att godkänna förslagen

Övergripande förslag

att föreslå följande skrivning på ändamålsparagraf:

Nuvarande lydelse

Kapitel 1

Ändringsförslag

Kommentar

1.2 Ändamål

Sveriges Psykologförbund ska tillvarata medlemmarnas fackliga och yrkesmässiga intressen genom

att verka för goda arbetsvillkor

att göra psykologer och psykologiska kunskaper tillgängliga

att främja utvecklingen av psykologin som vetenskap och tillämpning

1.2 Ändamål

Psykologförbundet verkar för psykologers möjligheter att utöva sitt yrke till gagn för klienter liksom för den verksamhet och samhälle i vilken psykologen verkar.

Högkvalitativ grundutbildning, regelbunden kompetensutveckling, goda arbetsvillkor och bra löner är viktiga förutsättningar för psykologprofessionen.

Psykologförbundet ska bidra till att främja psykologin som vetenskap och göra psykologisk kunskap tillgängliga.

Förslaget handlar om att gå från dualitet till syntes. Det pekar på att psykologen behövs för sina klienter eller motsvarande och för sin verksamhet och att knyta ihop det professionella med det fackliga. Det ska inte vara frågan om antingen eller utan om både och. Därmed blir också Psykologförbundets ansträngningar för kårens villkor ett samhällsintresse.

Förslag som rör studerandeorganisationen

Regional förening för studerande, RFS

att byta namn från regional förening för studerande vid X till *Sveriges Psykologförbunds studenter X (Lund, Uppsala osv)*
 att genomföra konsekvensändringar i stadgarna med anledning av nytt namn
 att RFS:erna läggs till i stadgarna under 3.1 som ett av förbundets organ i enlighet med följande förslag:

Nuvarande lydelse

KAPITEL 3
 Organisation

3.1 Organisation

Förbundets verksamhet utövas genom:

Kongress
 Förbundsstyrelse (FS)
 Förbundsordförande
 Rådskonferens
 Etikråd (ER)

Ändringsförslag

Kommentar

Specialistråd (SpecR)
Studeranderåd (SR)
Vetenskapligt råd (VR)
Psykologföreningar
Yrkesföreningar/
Företagarföreningar
Valberedning

3.1 Organisation

Förbundets verksamhet utövas genom:

Kongress
Förbundsstyrelse (FS)
Förbundsordförande
Rådskonferens
Etikråd (ER)
Specialistråd (SpecR)
Studeranderåd (SR)
Vetenskapligt råd (VR)
Psykologföreningar
Yrkesföreningar/
Företagarföreningar
Valberedning
Sveriges Psykologförbunds studenter X (SPFS X)

Nytt tillägg. Studentföreningarna är en del av förbundet och bör även vara med i uppräknningen.

Studeranderådet

att föreslå följande ändringar:

Nuvarande lydelse

Ändringsförslag

Kommentar

KAPITEL 10

Studeranderådet (SR)

10.1 Befogenheter

Studeranderådet (SR) är förbundsstyrelsens beredningsorgan i frågor som rör förbundets studerande.

Studeranderådets (SR) tre funktioner är att samordna studenternas arbete inom förbundet, bevaka psykologutbildningens kvalitet, och att främja ett levande samtal kring psykologprofessionens framtid.

Studeranderådet samordnar verksamheten för de regionala föreningarna för studerande.

Studeranderådet nominerar två ledamöter bland förbundets studerandemedlemmar samt tre suppleanter för dessa till kongressens val av ledamöter i förbundsstyrelsen

Studeranderådet nominerar ledamöter för fyllnadsval för studerandledamöter i förbundsstyrelsen till rådskonferensen, när så är erforderligt.

Studeranderådet nominerar två ordförande i Studeranderådet till kongressens val samt vid behov till rådskonferensens fyllnadsval.

Studeranderådets (SR) funktioner är att samordna studenternas arbete inom förbundet, bevaka psykologutbildningens kvalitet, och att främja ett levande samtal kring psykologprofessionens framtid, *samt medverka i förbundets arbete att behysa hur arbetslivets regler och villkor påverkar studenten i kommande yrkesutövning.*

Ordet tre struket samt ett nytt tillägg i texten. Texten syftar bland annat till att studenterna ska vara med och påverka arbetet med framtida villkor.

samt

att ge förbundsstyrelsen i uppdrag att det i arbetsinstruktionen för Studeranderådet (Punkt 1.2) tillförs två att-satser som syftar till att öka kommunikationen mellan studenter och FS:

att förmedla viktiga frågor som diskuteras bland studenterna till förbundsstyrelsen

att förmedla viktiga frågor som diskuteras inom förbundsstyrelsen till Studeranderådet

att fackliga aspekter på rådets frågor behandlas inom FS.

Och att ge i uppdrag till förbundsstyrelsen i samverkan med Studeranderådet att i arbetsinstruktion för Studeranderådet utveckla och förtydliga ansvarsområden och roller inom rådet.

att ge i uppdrag till förbundsstyrelsen i samverkan med Studeranderådet förtydliga och utveckla arbetsinstruktion för Studeranderådet för hur val och nomineringar går till

Studeranderådets ordförande

att ändra från två ordförande till en ordförande och en vice ordförande i stadgarna;

Nuvarande lydelse

Ändringsförslag

Kommentar

4.6 Ärenden

Vid ordinarie kongress ska på föredragningslista upptas:

1 Justering av röstlängd

2 Val av kongressledning och mötesfunktionärer enligt 4.7

3 Val av ledamöter i kongressens utskott om sådana förekommer.

4 Behandling av styrelsens verksamhetsberättelse (inklusive verksamhetsberättelser för Etikrådet, Specialistrådet, Studeranderådet, Vetenskapliga Rådet och Valberedningen), förvaltningsberättelse och revisionsberättelse, samt fråga om ansvarsfrihet för förbundsstyrelsen.

5 Val av förbundsordförande,

6 Val av 1:e vice ordförande,

- 7 Val av 2:e vice ordförande,
- 8 Val av övriga yrkesverksamma ledamöter i förbundsstyrelsen,
- 9 Val av studerandledamöter och studerandesuppleanter i förbundsstyrelsen,
- 10 Val av förtroenderevisor jämte suppleant,
- 11 Val av ledamöter i Etikrådet,
- 12 Val av ledamöter i Specialistrådet,
- 13 Val av ordförande i Studeranderådet,
- 14 Val av ordförande och två vice ordföranden i Vetenskapliga rådet,
- 15 Val av valberedning,
- 16 Fastställande av medlemsavgift.
- 17 Fastställande av förbundets mål,
- 18 Vid behov fastställande av arbetsinstruktioner för valberedning och råd m.fl.
-
- 13 Val av ordförande och vice ordförande i Studeranderådet

Ändringsförslaget bygger på en utvärdering av dagens system där SR och FS är överens om att ändringen skapar tydlighet och förutsättningar för SRs arbete.

att göra konsekvensändringar i stadgarna med anledning av ändringen

att inrätta ett valsystem med val varje år för studeranderådets ordförande och vice ordförande

att ge förbundsstyrelsen i uppdrag att lägga till ett kapitel om ordföranderollen och vice ordföranderollen i arbetsinstruktionen för Studeranderådet

Yrkesföreningar

att föreslå en namnändring från yrkesföreningar till *Nationell förening för X* i stadgarna nedan
att göra konsekvensändringar på alla ställen i stadgarna med anledning av namnändring

Nuvarande lydelse

Ändringsförslag

Kommentar

KAPITEL 3

Organisation

3.1 Organisation

Förbundets verksamhet utövas genom:

Kongress

Förbundsstyrelse (FS)

Förbundsordförande

Rådskonferens

Etikråd (ER)

Specialistråd (SpecR)

Studeranderåd (SR)

Vetenskapligt råd (VR)

Psykologföreningar

Yrkesföreningar/

Företagarföreningar

Valberedning

3.1 Organisation

Förbundets verksamhet utövas genom:

Kongress

Förbundsstyrelse (FS)
 Förbundsordförande
 Rådskonferens
 Etikråd (ER)
 Specialistråd (SpecR)
 Studeranderåd (SR)
 Vetenskapligt råd (VR)
 Psykologföreningar
Nationell förening för X
 Valberedning

Nytt namnförslag

att i stadgarnas paragraf 5.5 som rör förbundsstyrelsens uppgifter lägga till en ny punkt 14:
Upprätthålla en god kommunikation med förbundets Nationella föreningar och Psykologföreningar

Nuvarande lydelse	Ändringsförslag	Kommentar
5.5 Uppgifter		
Förbundsstyrelsens uppgifter är, utöver vad som i övrigt anges i stadgarna		
Bereda ärenden som ska behandlas av kongress.		
Upprätta förslag till dagordning och arbetsordning för kongress.		
Lägga förslag till förbundets mål för kongressperioden.		
Till kongress upprätta förslag till medlemsavgift.		
Till kongress avge verksamhetsberättelse samt förvaltningsberättelse.		
Verkställa kongressens beslut, ansvara för förbundets ekonomi och i enlighet med kongressens anvisningar förvalta förbundets medel.		
Utse förbundets auktoriserade revisor jämte suppleant.		
Upprätta arbetsplan för sin verksamhet. Denna plan ska innehålla förbundsstyrelsens delegation av beslut.		

Utse firmatecknare.

Utse förhandlingsdelegation.

Utarbeta arbetsinstruktioner för förbundets organ samt i erforderlig mån ange riktlinjer för dessas verksamhet.

Utfärda erforderliga anvisningar för den lokala förhandlingsverksamheten.

Regelbundet träffa Råden eller representanter för dessa

Utse vetenskapliga rådgivare till Vetenskapliga Rådet efter hörande av rådets presidium.

Efter hörande av Specialistrådet bestämma om nya inriktningar i specialistordningen

Utse ledamöter i Studeranderådet efter nominering från de regionala föreningarna för studerande.

Arrangera arenor/mötesplatser inom områdena forskning, yrke, företagande

Stimulera till utvecklingen av regionala och nationella nätverk.

Besluta i övriga ärenden som inte ankommer på kongressen.

Upprätthålla en god kommunikation med förbundets Yrkes-föreningar

Nytt tillägg som förtydligar vikten av kommunikationen mellan FS och föreningarna

samt

att ge i uppdrag till förbundsstyrelsen att i arbetsinstruktionen för yrkesföreningar, lägga till en ny punkt 8 under uppgifter: *Upprätthålla en god kommunikation med förbundets styrelse.*

Valsystemet

att godkänna nya kapitlet 4.4 *Kongressombudens uppgifter* och skrivningen "Kongressombudens uppgifter" i stadgarna för att ge riktlinjer till kongressombuden:

Nuvarande lydelse	Ändringsförslag	Kommentar
4.4 Kongressombudens uppdrag	Informera och inhämta synpunkter från föreningar och medlemmar i valdistriktet inför och efter kongressen. För kongressombud finns av förbundsstyrelsen fastställd arbetsinstruktion	
Nytt avsnitt med syfte att förtydliga kongressombudens uppdrag. OBS! Numrering av följande avsnitt ändras	samt att ge i uppdrag till förbundsstyrelsen att arbeta fram arbetsinstruktioner för kongressombud (som gäller vid nästa kongress) och att ge i uppdrag till förbundsstyrelsen att se över dagens valsysteem/valdistrikt som presenteras på nästa kongress	
Regional nivå	att ge förbundsstyrelsen i uppdrag att till 2017 ta fram en plan för hur regionalt och lokalt engagemang kan tillvaratas att ge styrelsen i uppdrag att avsätta ekonomiska medel för att tillvarata regionala arrangemang 2017	

Nätverk

att lägga till nätverk i stadgarna under förbundets organisation

Nuvarande lydelse

KAPITEL 3
Organisation

Ändringsförslag

Kommentar

3.1 Organisation

Förbundets verksamhet utövas genom:

Kongress

Förbundsstyrelse (FS)

Förbundsordförande

Rådskonferens

Etikråd (ER)

Specialistråd (SpecR)

Studeranderåd (SR)

Vetenskapligt råd (VR)

Psykologföreningar

Yrkesföreningar/Företagarföreningar

Valberedning

3.1 Organisation

Förbundets verksamhet utövas genom:

Kongress

Förbundsstyrelse (FS)

Förbundsordförande

Rådskonferens
 Etikråd (ER)
 Specialistråd (SpecR)
 Studeranderåd (SR)
 Vetenskapligt råd (VR)
 Psykologföreningar
 Yrkesföreningar/Företagarföreningar
 Valberedning
Nätverk

Nytt tillägg. Nätverken är en del av förbundet och bör läggas till.

att lägga till *Besluta om godkännande av nätverk inom förbundet* under 5.5 Förbundsstyrelsens uppgifter

Nuvarande lydelse

Ändringsförslag

Kommentar

5.5 Uppgifter

Förbundsstyrelsens uppgifter är, utöver vad som i övrigt anges i stadgarna

Bereda ärenden som ska behandlas av kongress.

Upprätta förslag till dagordning och arbetsordning för kongress.

Lägga förslag till förbundets mål för kongressperioden.

Till kongress upprätta förslag till medlemsavgift.

Till kongress avge verksamhetsberättelse samt förvaltningsberättelse.

Verkställa kongressens beslut, ansvara för förbundets ekonomi och i enlighet med kongressens anvisningar förvalta förbundets medel.

Utse förbundets auktoriserade revisor jämte suppleant.

Upprätta arbetsplan för sin verksamhet. Denna plan ska innehålla förbundsstyrelsens delegation av beslut.

Utse firmatecknare.

Utse förhandlingsdelegation.

Utarbeta arbetsinstruktioner för förbundets organ samt i erforderlig mån ange riktlinjer för dessas verksamhet.

Utfärda erforderliga anvisningar för den lokala förhandlingsverksamheten.

Regelbundet träffa Råden eller representanter för dessa
Utse vetenskapliga rådgivare till Vetenskapliga Rådet efter hörande av rådets presidium.
Efter hörande av Specialistrådet bestämma om nya inriktningar i specialistordningen
Utse ledamöter i Studeranderådet efter nominering från de regionala föreningarna för studerande.
Arrangera arenor/mötesplatser inom områdena forskning, yrke, företagande
Stimulera till utvecklingen av regionala och nationella nätverk.
Besluta i övriga ärenden som inte ankommer på kongressen.

Besluta om godkännande av nätverk inom förbundet

Nytt tillägg

att godkänna nytt kapitel om nätverk enligt följande:

Nuvarande lydelse

KAPITEL 14

Nätverk

Förbundsstyrelsen beslutar om upptagande och uteslutande av nätverk.

Upptagande av nätverk är giltigt i tre år, med möjlighet till förlängning efter nytt beslut av förbundsstyrelsen.

Medlemmar inom förbundet kan bilda nätverk inom olika intresse- och kompetensområden.

För nätverks verksamhet kan medel anvisas av förbundsstyrelsen.

Medlemmar i nätverket ska följa förbundets bestämmelser enligt 1.1 och 2.3 i stadgarna.

Nytt avsnitt om nätverk med syfte att lyfta fram och förtydliga ramar.

OBS! fortsatt numrering av kapitlen kommer att påverkas

Ändringsförslag

Kommentar

Proposition om arvoden

Bakgrund

Under kongressperioden har styrelsen diskuterat hur ersättningar och arvoden ser ut inom förbundet.

Vid en översyn av förbundets arvoden konstaterade styrelsen att medlemmarna saknar insyn i beslutsprocessen och att sättet att hantera arvoden är inkonsekvent.

Styrelsen har därför tagit fram en proposition som rör ersättningar och arvoden till förtroendevalda som har centrala förtroendeuppdrag i förbundet.

Förslaget innehåller dels vilka principer som bör råda för ersättningar och dels förslag till ersättningsnivåer.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att fastställa principerna för ersättningar

att fastställa ersättningsnivåerna

att under 4.6 Ärenden på kongressen lägga till följande punkt: *Beslut om ersättningar och arvoden för förtroendevalda*

att under 5.5 Förbundsstyrelsens uppgifter i stadgarna lägga till följande skrivning: *Till kongress bereda förslag till arvoden och ersättningar till förtroendevalda*

Principer

Transparens

För att skapa insyn och möjlighet att påverka ska medlemmarna genom kongressen besluta om principer och nivåer för de ersättningar som ska utgå. Principerna för hur förtroendeuppdrag ersätts ska vara kända för alla i organisationen.

Förbundsstyrelsen arbetar fram underlaget som sedan kongressen beslutar om.

Indexreglerat

Ersättningarna i systemet ska indexregleras. Förbundsstyrelsen föreslår att inkomstbasbelopp (ibb) är den princip Psykologförbundet ska utgå från.

Basbelopp är fastställda belopp som används bland annat för beräkning av olika förmåner eller avgifter. De ändras årligen eftersom avsikten med basbeloppen är att de ska spegla och justera för inflationen i samhället. Det finns flera olika sorters basbelopp. Inkomstbasbelopp används vid beräkning av pensioner och speglar löneutvecklingen.

Inkomstbortfall

Grunden för fackligt arbete är enligt FML (Lag om facklig förtroendemans ställning på arbetsplatsen) att det för lokalt fackligt förtroendevalda sker på betald arbetstid. Det gäller både fackligt arbete på den egna arbetsplatsen och facklig utbildning.

Centrala uppdrag, t ex i förbundsstyrelsen, ger inte automatiskt rätt till bibehållen lön och det krävs därför någon form av ersättning från förbundet.

Grundprincipen för de centrala uppdragen ska vara att förbundet ersätter inkomstbortfall i enlighet med intyg om faktiskt bortfall. För vissa uppdrag kompletteras inkomstbortfallet med t ex sammanträdesarvode/ansvarsarvode.

Styrelsen föreslår att gränsen för hel- och halvdagssammanträde fastställs till att ersättning för halvdag utgår för sammanträden som är upp till fyra timmar inklusive restid och ersättning för heldag utgår för sammanträden som är över fyra timmar inklusive restid.

Förbundsordförande godkänner i förväg ledamöters möten.

Studenter och företagare

Ett system som bygger på faktiskt inkomstbortfall är svårt att beräkna för förtroendevalda som är studenter eller företagare. Studenter med extrajobb kan behöva avstå från inkomster trots att de inte har en fast anställning. Företagare har ett bortfall i sin verksamhet som innefattar både lön och egenavgifter, men har ofta fasta kostnader för personal och lokaler.

I de fallen föreslår styrelsen två schablonbelopp som ska tillämpas. Uppgifter om föregående års statistik blir klara under våren varför beloppen höjs från och med 1 juli varje år.

För studenter föreslås ett belopp som motsvarar dagslönen för PTP psykologer, 10:e percentilen. Beloppet omräknat till dagsarvode blir 1 250 kr för 2016.

Om studerandeledamot blir PTP under mandatperioden ersätts det faktiska inkomstbortfallet.

För företagare föreslås ett belopp som motsvarar medianvärdet av företagares timmarvode (4 timmar = 1 dag), enligt förbundets årliga arvodesstatistik. Arvodet 2015 omräknat till dagsarvode blir 5 000 kr.

Ersättningar

Förbundsstyrelseuppdrag

Förtroendeuppdrag	Ersättning idag	Förslag till ersättning	
Förbundsordförande	86 286 kr/mån för heltid (ordförande arbetar 85 %)	Medellön för alla psykologer 37 600 kr/mån (nov 2015) + 0,8 inkomstbasbelopp per månad (47 440 kr 2016)= 85 040 kr/mån för heltid	
		Inkomstbortfall	Arvodesdel
Vice ordförande	1 prisbasbelopp om 44 300kr/år + 3 000 kr/mötesdag	Ja	1 ibb per år (= 59 300 kr 2016)
FS-ledamot	3 000 kr/mötesdag	Ja	1/4 ibb per år (14 825 kr 2016)
FS-student	3 000 kr/mötesdag	Schablonbelopp: Inkomstbortfall per mötesdag med 1226 kr/dag baserat på en lön på 25 750 kr/mån (10:e percentil PTP psykolog nov 2015)	1/4 ibb per år (14 825 kr 2016)
FS-ledamot som är egenföretagare	3 000 kr/mötesdag	Schablonbelopp: Inkomstbortfall per mötesdag med 5000 kr/dag baserat på arvodesstatistik 2015	1/4 ibb per år (14 825 kr 2016)
Studerandesuppleant	Samma som FS-student om ersätter ordinarie ledamot	Samma som FS-student om ersätter ordinarie ledamot	
Telefonmöte	250 kr/telefonmöte	350 kr/telefonmöte	

Övriga förtroendeuppdrag

Förtroendeuppdrag	Ersättning idag	Förslag till ersättning	
	3 000 kr/mån	Inkomstbortfall	Arvodesdel
Ordförande Etikrådet		Inkomstbortfall/ mötesdag	0,8 ibb per år (=47 440 kr/år 2016)
Ledamöter Etikrådet	Inkomstbortfall Sekreterare för 500 kr/möte	Inkomstbortfall/mötesdag	
Ordförande Studeranderådet	1 100 kr/mötesdag	0,55 ibb per år (=47 440 kr/år 2016)	
Vice ordförande Studeranderådet	Ingen ersättning utgår	0,25 ibb per år	
Ledamöter Studeranderådet		Ingen ersättning utgår	
Ordförande Specialistrådet	Inkomstbortfall	Inkomstbortfall/mötesdag	
Ledamöter Specialistrådet		Inkomstbortfall/mötesdag	
Ordförande Vetenskapliga rådet	Inkomstbortfall	Inkomstbortfall/mötesdag	
Ledamöter Vetenskapliga rådet	Inkomstbortfall	Inkomstbortfall/mötesdag	
Valberedningen	Inkomstbortfall	Inkomstbortfall/mötesdag	
Förtroenderevisor	Ingen ersättning utgår	Ingen ersättning utgår	
Fackligt	Arbete på betald ar-	Arbete på betald arbetstid (FML, AFF/LAFF)	

förtroendevalda	betstid (FML, AFF/LAFF) eller inkomstbortfall vid vissa godkända uppdrag.	eller inkomstbortfall vid vissa godkända uppdrag.
-----------------	---	---

PORTALPARAGRAF

Sveriges Psykologförbund ska tillvarata medlemmarnas fackliga och yrkesmässiga intressen genom

att verka för goda arbetsvillkor

att göra psykologer och psykologiska kunskaper tillgängliga

att främja utvecklingen av psykologin som vetenskap och tillämpning (konsekvensändring efter beslut om portalparagraf under proposition om förbundets organisation – ej beslutat under denna punkt!)

Portalparagrafen är vägledande för det som Psykologförbundet ska arbeta med och driva. Utifrån detta övergripande perspektiv finns fyra visioner för kongressperioden.

VISIONER 2016-2019

Sveriges Psykologförbund arbetar med både villkorsfrågor och professionsfrågor, frågor som i ett professionsförbund är ömsesidigt beroende av varandra och samverkar för att psykologer ska vara psykologins företrädare och kunna utföra sitt arbete med goda villkor både vad gäller ersättning och arbetsmiljö.

Visionerna framhåller fyra områden som täcker Psykologförbundets verksamheter. Visionerna visar på att vi blir starkare som ett förbund för alla medlemmar, att utbildning och vetenskaplig kompetens stärker vår profession, att vi är psykologins företrädare och hur vi ska fortsätta vårt arbete med att skapa så goda förutsättningar som möjligt för psykologer, både vad gäller professionsfrågor och villkorsfrågor.

Vision 1 - Psykologförbundet är ett förbund för alla psykologer i Sverige

Psykologer utgör en heterogen grupp människor i många avseenden vad avser såväl ålder och könstillhörighet som etnisk och kulturell bakgrund. Psykologförbundet är en samlande organisation för alla psykologer oavsett dessa skillnader.

Psykologer arbetar inom många olika verksamhetsområden och med olika inriktningar. Vi arbetar utifrån olika teoretiska utgångspunkter och med olika metoder. Psykologer är samtidigt en profession med en bred kompetens, en gemensam vetenskaplig bas, en gemensam psykologutbildning och en profession. Psykologen är psykologins företrädare och bärare av den psykologiska kunskapen, vilket gör psykologen unik i vårt samhälle. En gemensam profession och ett gemensamt förbund gör professionen starkare och ökar möjligheterna att dra nytta av den breda kompetens som finns inom kåren.

Det är många grupper som vill göra anspråk på psykologin. Psykologförbundet arbetar för att psykologernas lön, status och position ska motsvara den kompetens psykologerna besitter. I arbetet med att stärka psykologens position är det viktigt att Psykologförbundet representerar alla psykologer.

För att Psykologförbundet med styrka ska kunna företräda psykologin och psykologprofessionen krävs en hög anslutningsgrad. Psykologförbundet ska vara en organisation där alla känner kollegial förankring och hemvist och ges medlemservice oavsett anställningsform, eget företagande eller är studerande-medlem. Alla medlemmar ska känna att de har nytta av sitt medlemskap i förbundet.

En väl fungerande lokal aktivitet är en hörnsten i Psykologförbundets verksamhet. Medlemsaktivitet på lokalt plan och inom olika nationella föreningar och nätverk är det som skapar engagemang i förbundet. Därför måste det vara lätt för medlemmar och grupperingar att hitta former för möten och nätverkande.

Psykologförbundet är medlemmarnas förbund. Det är medlemmarna som styr förbundets inriktning och positionering. Utifrån det är dialog och möten mellan beslutsorgan, kansli och medlem väldigt viktig.

Psykologförbundets strävan är att tydligt visa vad förbundet gör så att det blir känt för alla medlemmar vilka frågor Psykologförbundet arbetar med. Psykologförbundet ska vara ett professionsförbund och en facklig organisation där professionsfrågor och villkorsfrågor samverkar för att skapa förutsättningar för medlemmarnas och professionens framgångar.

Psykologförbundet ska vara ett förbund för alla psykologer i Sverige. Psykologin som vetenskap och profession sträcker sig utanför Sveriges gränser. Därför ska Psykologförbundet delta i internationella psykologsammanslutningar och värna psykologin och det den kan bidra med för att skapa förbättringar i världen.

Vision 2 - Psykologförbundet och dess medlemmar är psykologins företrädare

Idag är psykologin och psykologprofessionen etablerad i det svenska samhället. Psykologin har visat sin tillämpbarhet inom många av samhällets funktioner. Psykologer finns inom en rad olika verksamhetsområden och efterfrågas i allt större utsträckning.

Att så ska förbli kan vi inte ta som en självklarhet och vi kan inte slå oss till ro med de framgångar som varit. Därför är det av största vikt att psykologer inom alla områden förmedlar den kompetens vi har och beskriver vad som kännetecknar den. Psykologförbundet ska ge medlemmarna underlag att förmedla information och skapa arenor där psykologisk kunskap kan förmedlas.

Arbetet med professionsfrågor ska hela tiden vara aktuellt och ligga högt i prioriteringen. Psykologförbundet ska delta aktivt i debatten, påverka via uppvaktningar av beslutsfattare, svara på remisser, föra ut psykologisk kunskap, beskriva psykologens kompetens både för beslutsfattare och för arbetsgivare. Arbetet med professionsfrågor stärker professionens status och medverkar i sin tur till förutsättningar för bra villkor.

Psykologernas självständiga ställning i yrkesutövningen ska stärkas. Psykologer har formell kompetens och legitimationens mandat att självständigt under eget yrkesansvar bedriva psykologisk verksamhet. Ingen ska behöva tveka om att psykologer har rätt att självständigt bedriva psykologisk behandling (inklusive psykoterapi) och ställa diagnos. Psykologförbundet arbetar exempelvis också för att psykologerna ges utökat mandat vid olika former av intygsskrivande, möjlighet att intyga nedsatt arbetsförmåga.

Psykologförbundet arbetar också för att psykologerna inom de verksamheter de arbetar inom ska ha möjlighet till ett psykologiskt ledningsansvar inom verksamheten. Förutom direkt ledningsansvar behöver även psykologer finnas som sakkunniga på samtliga beslutande nivåer för att säkerställa det psykologiska perspektivet i en tvärprofessionell verksamhet.

Titeln psykolog är sedan 1994 en skyddad yrkestitel inom hälso- och sjukvårdens område. Psykologförbundet ska fortsätta arbeta för ett förstärkt och utvidgat titelskydd samt arbeta för att stärka allmänhetens skydd mot oseriös yrkesutövning inom psykologisk verksamhet.

Vision 3 - Psykologförbundet arbetar för att alla psykologer ska ha anställningstrygghet, goda arbetsvillkor och en god arbetsmiljö

Psykologförbundets arbete med villkor måste hela tiden präglas av att söka att motverka diskriminering och osakliga skillnader mellan individer i alla avseenden.

Psykologförbundet medverkar aktivt till nya avtalskonstruktioner där individens möjlighet att påverka den egna löneutvecklingen kraftigt stärks. Vi anser att psykologers lön ska vara individuell och differentierad och sättas utifrån kända verksamhetsbaserade lönekriterier. Psykologkåren som grupp, framför allt kvinnor har gynnats av dessa avtal och lönesamtalsmodellen. Ändå råder alltjämt en betydande löneskillnad mellan män och kvinnor och förbundet verkar för att osakliga löneskillnader försvinner.

Trots framgångar för kollektivet med avtal och lönesamtalsmodellen finns det många arbetsplatser där inte avtalet fungerar som avsett. Vi får inte vara nöjda med framgångar för kollektivet utan måste arbeta hårt för att alla arbetsgivare ska uppfylla intentionerna i avtalen.

Psykologförbundets arbete med inriktning mot ökad lönespridning, förbättrad löneutveckling och en strukturell uppvärdering av psykologarbetet ska fortsätta. Det är en strategisk viktig fråga för förbundet och för psykologkårens status att sådan specialistkompetens som arbetsgivaren har behov av och utnyttjar också värderas och leder till högre lön. Psykologförbundet arbetar därför för att det inrättas fler specialisttjänster.

En väg till bättre löneutveckling och ökad lönespridning inom psykologkåren är att göra karriär på arbetet. En naturlig karriärväg är specialisttjänster men förbundet arbetar också för möjligheten för psykologer att avancera exempelvis till chefs- och ledningsbefattningar. Psykologers placering i organisationen har betydelse för såväl lönesättningen som inflytande och yrkesstatus. Det är strategiskt viktigt med psykologer i ledningsposition överallt där det finns psykologiskt innehåll i verksamheten. Psykologförbundet arbetar för att chefer i psykologisk verksamhet ska ha ett stort mandat och inflytande över verksamheterna.

Psykologer har en bred kunskap inom utredning och behandling avseende individ, grupp och organisation som är speciell för vår profession. Det är viktigt att vi tydligt marknadsför vår kunskap, dels i förbundets utåtriktade kommunikation, men även att medlemmarna ute på arbetsplatserna beskriver psykologernas kompetens och framhåller dess betydelse för verksamheten de arbetar inom.

En god arbetsmiljö innebär att psykologer får goda möjligheter till yrkesmässig och personlig utveckling, samt får stöd och stimulans från närmaste chef. Det är också viktigt för psykologernas arbetsmiljö att psykologens roll, ansvar och mandat i organisationen blir tydligt och att arbetsbelastningen är rimlig. Förekomst av våld, hot och kränkande behandling behöver motverkas liksom rolltydlighet och alltför hög arbetsbelastning.

Psykologförbundet ska medverka till att det systematiska arbetsmiljöarbetet integreras i all verksamhet.

Vision 4 - Psykologförbundet arbetar för god utbildning och kontinuerlig fortbildning för alla psykologer

Det som gör psykologer eftertraktade och som stärker psykologers position är den kunskap som vi har och som vi praktiskt kan omsätta för att utveckla verksamhet och på olika sätt skapa förbättring och hälsa inom de områden där vi är verksamma. Därför arbetar Psykologförbundet med utbildningsfrågor från grundutbildningen till färdig specialist.

Psykologprogrammet är idag en av de mest populära universitetsutbildningarna och finns numera vid elva universitet. För Psykologförbundet är det väldigt viktigt att utbildningen till psykolog motsvarar de krav som ställs på psykologen när den kommer ut i arbetslivet. Psykologkompetensen är unik och därför bevakar förbundet att examensmål och utbildningens innehåll stärker och gör att psykologer bibehåller denna kompetens.

Psykologin som vetenskap utvecklas hela tiden och nya rön tillkommer. Därför är det viktigt att utbildningen följer kunskapsutvecklingen. För att kunskapsutvecklingen ska fortsätta, även inom Sverige, ska förbundet beakta att forskarutbildning och forskning i psykologi håller hög nivå och bidrar till att studenter har en hög vetenskaplig kompetens och att de söker sig till forskning. Psykologförbundet ska ha ett gott samarbete med de psykologiska institutionerna.

I takt med att antalet examinerade psykologer ökar, ökar behovet av fler PTP-tjänster. Psykologförbundet arbetar för att antalet PTP-tjänster motsvarar behovet. Psykologförbundet verkar aktivt för att alla PTP-psykologer ska ha en personlig utbildningsplan och få handledning av god kvalitet.

Kunskapsstillväxten inom psykologin och etablerandet av psykologin inom många skilda verksamheter har medfört att psykologer i allt större grad specialiserar sig. Psykologförbundet anser det mycket viktigt att psykologutbildningen ska vara en generalistutbildning, som ger alla en gemensam grund i yrkesutövandet.

Psykologförbundet arbetar med en specialisering utifrån verksamhetsstyrda och individuella behov. Denna specialisering ska ske inom ramen för en specialistordning. Psykologförbundet arbetar för att särskilda specialiseringstjänster inrättas där psykologer på arbetsgivarens uppdrag genomgår specialistutbildningen. Efter genomgången specialisttjänstgöring ska det finnas tillgång till specialisttjänster.

Psykologiska insatser av hög kvalitet kräver välutbildade och kompetenta psykologer. God utbildning och kontinuerlig fortbildning är därför en mycket viktig fråga. Psykologförbundet arbetar för att uppmärksamma arbetsgivare på behovet av kvalificerad fortbildning för psykologer.

Den svenska psykologutbildningen håller en hög nivå i internationell jämförelse. Det är av stor vikt att psykologutbildningen världen över baseras på hög vetenskaplig kompetens och evidensbaserad praktisk kunskap så att alla kan få tillgång till psykologisk hjälp. Med en förbättrad internationell utbildning kan vi fortsätta kräva en hög nivå på den svenska utbildningen. Psykologin blir, liksom arbetsmarknaden, allt mer internationell. Där för är det viktigt att psykologer ska ges möjlighet att verka i andra länder utan hinder p.g.a. olika kompetensnivåer.

MÅL OCH INRIKTNINGAR

För att kunna nå våra visioner måste arbetet fokuseras på områden som bidrar till detta. Kongressens uppdrag är att formulera övergripande mål och vilka prioriterade inriktningar förbundsstyrelsen ska arbeta med under den kommande kongressperioden. Inom vissa frågor är det lätt att formulera mål som är såväl tydliga som mätbara. Inom andra frågor riskerar målen att bli konstruerade och/eller svåra att mäta. Därför ska kongressen, när så är möjligt, sätta tydliga mål och i andra frågor peka på vilken inriktning arbetet ska ske.

Det är sedan förbundsstyrelsen som ska följa utvecklingen under kongressperioden och tydliggöra kongressens mål och prioriterade inriktningar. Förbundsstyrelsen ska även prioritera utifrån resurser, och möjlighet att nå framgång i frågorna. Förbundsstyrelsens uppdrag är att mellan kongressperioderna

följa upp kongressens och sina egna mål och inriktningar.

Kansliet ska sedan arbeta med en planering av hur de uppsatta målen och inriktningarna ska nås och ska kontinuerligt i verksamhetsrapporter redovisa hur långt de nått inom de olika områdena.

Arbetet med Sveriges Psykologförbunds visioner och mål sker inom ett antal verksamhetsområden:

- Rådgivning/Service
- Utbildning
- Påverkansarbete
- Kommunikation och förbundsutveckling

Rådgivning/Service

Inriktningar och mål för verksamhetsområdet

Psykologförbundets strävan är att tydligt visa vad förbundet gör så att det blir känt för alla medlemmar vilka frågor Psykologförbundet arbetar med och vad förbundet tycker. Psykologförbundet ska vara ett professionsförbund och en facklig organisation där professionsfrågor och villkorsfrågor samverkar för att skapa förutsättningar för medlemmarnas och professionens framgångar.

Psykologförbundet ska vara det naturliga stödet när medlemmar och förtroendevalda har frågor eller behov av råd eller hjälp i enskilda förhandlingar. Medlemmarna ska känna att de har en stark och kompetent organisation som stöd. De lokalt förtroendevalda ska känna att den utbildning som erbjuds är relevant och ger stöd i uppdraget.

Psykologförbundet ska vara en organisation där alla känner kollegial förankring och hemvist och ges medlemservice oavsett anställningsform, eget företagande eller studerar. Alla medlemmar ska känna att de har nytta av sitt medlemskap i förbundet.

Därför ska Psykologförbundet prioritera att:

- Vidareutveckla sin rådgivningsfunktion så att medlemmar lätt kan få rådgivning i såväl villkorsfrågor som professionsfrågor.
- Utveckla hemsidan så att det går lätt för medlemmar att hitta information och få stöd i sin profession men också i förhandlingsfrågor.
- Utveckla hemsidan så att medlemmar vet vilka Psykologföreningar, grupperingar och nätverk som finns i deras närhet och som arbetar med deras frågor på lokal nivå.
- Stimulera att fler fackligt förtroendevalda finns på arbetsplatserna där stöd och rådgivning behövs.
- Ytterligare stärka samarbete och kommunikationsformer mellan kansli och fackligt förtroendevalda, genom utbildning till förtroendevalda, och dialog och kunskapsutbyte med förtroendevalda
- Utveckla servicen i dialog med egenföretagare.
- att till rådskonferensen 2017 utreda hur Psykologföretagarna kan återuppstå som bolag eller liknande.

Mål för kongressperioden är att:

- Antalet registrerade fackliga förtroendevalda ska öka.
- Antalet registrerade skyddsombud som är psykologer ska fördubblas.

Utbildning

Inriktningar och mål för verksamhetsområdet

Psykologin som vetenskap utvecklas hela tiden och nya rön tillkommer. Därför är det viktigt att utbildningen innehåller ny kunskap. Samhället förändras och behov av psykologisk kunskap finns på allt fler områden.

Psykologförbundet anser det mycket viktigt att psykologutbildningen ska vara en generalistutbildning, som ger alla en gemensam grund i yrkesutövandet.

Det är många grupper som vill göra anspråk på psykologin. Psykologförbundet arbetar för att psykologernas status och position ska motsvara den kompetens de besitter. I arbetet med att stärka psykologens position är det viktigt att vi står tillsammans i ett förbund.

Därför ska Psykologförbundet prioritera att:

- Intensifiera samarbetet med de psykologiska institutionerna så att förbundet kan bidra till en grundutbildning med hög kvalitet som motsvarar uppdragsgivares och klienters krav och förväntningar.
- Att arbeta med att öka mångfald inom Sveriges psykologprogram
- Arbeta för att antalet utbildningsplatser, med bibehållen kvalitet, motsvarar samhällets behov av psykologer.

Psykologisk praktik bygger på vetenskap och erfarenhet. Det är därför viktigt att grundutbildningen ger en god vetenskaplig grund och praktisk färdighetsträning. Genom färdighetsträning ökar förmågan att praktisera psykologyrket till gagn för individ, grupp, organisation och samhälle.

Därför ska Psykologförbundet prioritera att:

- Arbeta för att kunskapen om vad evidensbaserad praktik innebär inom klinisk-, pedagogisk-, och arbets- och organisationspsykologi tydliggörs redan under grundutbildningen men även att den kunskapen finns med i psykologers kompetensutveckling.
- Arbeta för att de praktiska momenten i grundutbildningen blir fler.

Psykologiska insatser av hög kvalitet kräver välutbildade och kompetenta psykologer. God utbildning och kontinuerlig fortbildning är därför en mycket viktig fråga. Psykologförbundet arbetar för att uppmärksamma arbetsgivare på behovet av kvalificerad fortbildning för psykologer.

Därför ska Psykologförbundet prioritera att:

- Arbeta för att tydliggöra fortbildningsvägar och se till att det finns sammanhållna strategier för kompetensutveckling.
- Arbeta för att specialistutbildning ska vara den självklara vägen för kompetensutveckling.

Det är av stor vikt att psykologutbildningen världen över baseras på hög vetenskaplig kompetens och evidensbaserad praktisk kunskap så att alla kan få tillgång till psykologiska insatser. En del i ett sådant arbete är den europeiska utbildningsstandarden EuroPsy som ska bidra till kvalificerad utbildning i Europa, främja rörligheten bland psykologer och ge klienter tillgång till högkvalificerad psykologisk insats. Det är också viktigt att ta vara på psykologisk kompetens hos dem som kommer från andra länder.

Därför ska Psykologförbundet prioritera att:

- Arbeta med att införa den europeiska utbildningsstandarden EuroPsy i Sverige och verka för att den blir spridd i Europa.
- Arbeta för möjligheter till kompletteringar för psykologer med utländsk utbildning så att de kan få svensk behörighet.

Mål för kongressperioden är att:

- EuroPsy ska vara implementerad i Sverige under 2017.

Påverkansarbete

Inriktningar och mål för verksamhetsområdet

Psykologernas självständiga ställning i yrkesutövningen ska stärkas. Psykologer har formell kompetens och legitimationens mandat att självständigt under eget yrkesansvar bedriva psykologisk verksamhet. Psykologförbundet arbetar för att särskilda specialiseringstjänster inrättas där psykologer på arbetsgivarens uppdrag genomgår specialistutbildningen. Efter genomgången specialisttjänstgöring ska det finnas tillgång till specialisttjänster.

Mål för kongressperioden är att:

- Antalet specialiseringstjänster ökar under kongressperioden så att det på statliga arbetsplatser, i varje landsting och i alla större kommuner ska finnas flera specialiseringstjänster.
- Det ska finnas tydliga framgångar under kongressperioden som visar på att en offentligt finansierad och statligt sanktionerad specialistutbildning finns inom räckhåll.

Arbetet med professionsfrågor ska hela tiden vara aktuellt och ligga högt i prioriteringen. Psykologförbundet ska delta aktivt i debatten, påverka via uppvaktningar av beslutsfattare, svara på remisser, föra ut psykologisk kunskap, beskriva psykologens kompetens både för beslutsfattare och för arbetsgivare. Arbetet med professionsfrågor stärker professionens status och medverkar i sin tur till förutsättningar för bra villkor.

Därför ska Psykologförbundet prioritera att:

- Möta beslutsfattare och vara en självklar deltagare i nätverk och arbetsgrupper inom områdena psykologi och samhällsutveckling.
- Psykologguiden ska fortsätta utveckla sin ställning som den främsta kanalen i Sverige när människor söker efter psykologisk kunskap.

Mål för kongressperioden är att:

- Antalet psykologer som syns i media ökar.

- Psykologförbundets deltagande i media ökar.

Psykologförbundet medverkar aktivt till nya avtalskonstruktioner där individens möjlighet att påverka den egna löneutvecklingen kraftigt stärks. Vi anser att psykologers lön ska vara individuell och differentierad och sättas utifrån kända verksamhetsbaserade lönekriterier. Psykologkåren som grupp, framför allt kvinnor har gynnats av dessa avtal och lönesamtalsmodellen. Ändå råder alltjämt en betydande löneskillnad mellan män och kvinnor och förbundet verkar för att osakliga löneskillnader försvinner.

Därför ska Psykologförbundet prioritera att:

- Arbeta för att osakliga löneskillnader inte ska förekomma.
- Tillsammans med samarbetspartners och arbetsgivarorganisationer arbeta för att alla arbetsgivare uppfyller intentionerna i avtal så att psykologer, oavsett arbetsgivare, har samma möjlighet att påverka sin lön.

Mål för kongressperioden är att:

- Psykologer har en god löneutveckling samt att lönespridningen ska öka.
- Osakliga löneskillnader mellan kvinnor och män som är psykologer ska minska.
- Förbundet har som mål att under mandatperioden utvärdera hur strategin med individuell lönesättning fungerat.

I takt med att antalet examinerade psykologer ökar, ökar behovet av fler PTP-tjänster.

Därför ska Psykologförbundet prioritera att:

- Arbeta för att antalet PTP-tjänster motsvarar behovet samt att förutsättningarna för PTP är tydliga och reglerade och att PTP-tjänstgöring ska kunna ske inom olika verksamhetsområden.

Mål för kongressperioden är att:

- Antalet fasta PTP-tjänster ska öka.

Det är av största vikt att psykologer inom alla områden förmedlar den kunskap vi har och beskriver vad som kännetecknar psykologens kompetenser. Psykologförbundet ska ge medlemmarna underlag att förmedla information och skapa arenor där psykologisk kunskap kan förmedlas.

Därför ska Psykologförbundet prioritera att:

- Aktivt stödja sina medlemmar med material och strategier för att kommunicera sin unika kunskap till arbetsgivaren.

Idag finns det en brist på psykologer och efterfrågan är större än tillgången. Som det ser ut idag så är det långt kvar innan det finns fler psykologer än vad det finns arbetstillfällen. Fler psykologer behövs inom de etablerade områdena men psykologer och psykologers kunskap behövs på fler områden i samhället.

Därför ska Psykologförbundet prioritera att:

- Arbeta med att det på nya områden där psykologisk kunskap och psykologer används anställs psykologer.
- Arbeta med att tydliggöra att psykologers breda kompetens inte går att ersätta med andra kompetenser.

Kommunikation och förbundsutveckling

Inriktningar och mål för verksamhetsområdet

För att Psykologförbundet med styrka ska kunna företräda psykologin och psykologprofessionen krävs en hög anslutningsgrad. Psykologförbundet ska vara en organisation där alla känner kollegial förankring och hemvist och ges medlemservice oavsett anställningsform, eget företagande eller studerar. Alla medlemmar ska känna att de har nytta av sitt medlemskap i förbundet.

Därför ska Psykologförbundet prioritera att:

- Kartlägga inom vilka kategorier Psykologförbundet har svårt att rekrytera medlemmar, samt kartlägga inom vilka kategorier Psykologförbundet tappar medlemmar.
- Öka fokus på medlemsnytta för dessa kategorier och därmed öka rekryteringen.

Mål för kongressperioden är att:

- Anslutningsgraden bland yrkesverksamma psykologer ökar.
- Anslutningsgraden bland studerandemedlemmar ökar.

En väl fungerande lokal aktivitet är en hörnsten i Psykologförbundets verksamhet. Medlemsaktivitet på lokalt plan och inom olika nationella föreningar och nätverk är det som skapar engagemang i förbundet. Därför måste det vara lätt för medlemmar och grupperingar att hitta former för möten och nätverkande.

Psykologförbundet är medlemmarnas förbund. Det är medlemmarna som styr förbundets inriktning och positionering. Utifrån det är en dialog och möten mellan beslutsorgan, kansli och medlemmarna väldigt viktig.

Därför ska Psykologförbundet prioritera att:

- Medverka till att skapa möjligheter för nätverk, både lokalt och centralt, med avsikt att öka medlemsengagemanget och ta vara på den kunskap och kompetens som finns bland våra medlemmar för att stärka psykologins och psykologernas ställning.

Mål för kongressperioden är att:

- Antalet nätverk inom Psykologförbundet ska mer än fördubblas.
- Antalet psykologföreningar ska öka.

En väl fungerande intern och extern kommunikation är en viktig del i ett förbund. För att nå framgång i arbetet och lättare kunna påverka behöver medlemmar veta vad som händer i förbundet. Likaså behöver kansli och förbundsledning veta vad som händer bland medlemmarna. En god ömsesidig dialog skapar även en större känsla av tillhörighet och bidrar till att skapa engagemang.

Därför ska Psykologförbundet prioritera att:

- Arbeta för mötesplatser och kommunikationsformer som underlättar dialog och kunskapsutbyte mellan centrala beslutsorgan, kansli, psykologföreningar och medlemmar.
- Arbeta med att utveckla och förbättra den interna kommunikationen via kanaler som hemsida, sociala medier, medlemsbrev, tidning etc.

Mål för kongressperioden är att:

- Alla medlemmar årligen ska ha blivit inbjudna till minst ett regionalt arrangemang i Psykologförbundets regi.

Proposition om specialistutbildningen

Vid kongressen 2013 fattades beslut om en övergång från en förtroendemannabaserad till en kanslibaserad administration av specialistutbildningen. Det ökande intresset för att specialisera sig hade lett till att den dåvarande ordningen blivit ohållbar.

I den proposition som antogs vid kongressen angavs en lägstanivå av den bemanning som bedömdes nödvändig, samtidigt som utrymme gavs för att följa utvecklingen och vid behov, och med hänsyn taget till ekonomiska överväganden, utöka bemanningen.

Vi kan nu, tre år senare, konstatera att tillströmningen av psykologer som vill specialisera sig har fortsatt. På kansliet har arbetsbördan, liksom ambitionsnivån, varit mycket hög. Parallellt med arbetet med att administrera utbildningen och ge service till ST-psykologer har också ett omfattande utvecklingsarbete skett. Successivt har bemanningen ökat, dock inte i tillräcklig omfattning för att ha ett rimligt flöde i arbetet.

Under 2016 har en ny organisation runt specialistutbildningen införts.

Arbetet med att utveckla och förtydliga inriktningarna (i förslaget till nytt reglemente benämnda specialiteter) har pågått under kongressperioden. Detta arbete har skett i samarbete med yrkesföreningar och andra sakkunniga.

Specialistutbildningen bygger på den ordning som formuleras i Reglemente för specialistutbildningen. Det nu gällande reglementet fastställdes av kongressen 2007 i samband med att förändringar genomfördes. Den organisatoriska förändringen sedan förra kongressen, liksom behovet av förändringar och förtydliganden inom ramen för utbildningen, gör att reglementet behöver justeras och utökas för att utgöra det ramverk det är avsett av vara.

Med utgångspunkt i reglementet åligger det sedan central studierektor att utforma en övergripande utbildningsplan för specialistutbildningen samt utbildningsplaner för de respektive specialiteterna.

De förändringar som är gjorda är följande:

- Organisation och beslutsnivåer anges i reglementet
- Benämningen ”inriktning” byts mot ”specialitet”
- Kriterier för inrättandet av nya specialiteter är framtagna och beskrivna
- Specialistbehörighet kan erhållas tidigast efter fem års yrkeserfarenhet efter legitimationen inom vald specialitet
- Vidmakthållande av specialistkompetens är infört

Förbundsstyrelsen förslår kongressen besluta

att fastställa reglemente för specialistutbildningen

att förbundsstyrelsen får i uppdrag att inför rådskonferens 2017 utreda/bereda om och hur specialiteten psykologisk behandling/psykoterapi ska benämnas, alternativt om den ska tas bort

att kongressen ger förbundsstyrelsen i uppdrag att lägga ett specificerat förslag på vidmakthållande av specialistbehörighet till rådskonferensen 2017 och delegera beslut i fråga till denna rådskonferens. Reglemente för specialistutbildningen

Bakgrund och syfte

Tilltron till psykologers yrkesutövning bygger på att psykologisk praktik baseras på och integreras med aktuell vetenskaplig kunskap inom det psykologiska kunskapsfältet. För att vara relevant ska den också möta verksamheters och klienters behov av psykologisk kunskap och tillämpning.

Psykologprofessionen är psykologins företrädare. Psykologin som vetenskap och tillämpning expanderar snabbt. Psykologförbundet arbetar därför för god utbildning och kontinuerlig fortbildning för alla psykologer. För att kunna företräda denna starkt växande vetenskap krävs att psykologer ges möjlighet till kontinuerlig kompetensutveckling. Psykologförbundets specialistordning syftar till att genom en tydlig struktur och ett innehåll baserat på psykologers redan gedigna kunskapsbas, bidra till att fördjupad psykologisk kunskap och tillämpning görs tillgänglig för de sammanhang där psykologer är verksamma.

Inledning

Specialistordningen syftar till att säkerställa att psykologers utbildning möter de kompetensbehov som finns inom de samhällsområden där psykologer är verksamma. Specialistordningen utgår ifrån de särskilda omständigheter som definierar psykologprofessionen och anger ramarna för en formaliserad specialistutbildning avsedd att möta dessa kompetensbehov. Specialistutbildningen bygger på evidensbaserad psykologisk praktik, exempelvis vid ackreditering av specialistkurser.

En psykologutbildning av hög kvalitet tillsammans med PTP och legitimation utgör förutsättningen för att utöva sitt yrke med god kompetens.

Utvecklingen inom psykologin som vetenskap innebär en snabbt växande kunskapsmassa som omsätts i praktisk utövning inom allt fler verksamhetsfält. Sambandet mellan vetenskap och beprövad erfarenhet behöver stärkas för att utvecklingen skall fortgå och accelerera. Teorier och metoder behöver utvecklas, tydliggöras och konsolideras såväl internt inom professionen som externt gentemot uppdragsgivare och samhälle. Specialistutbildningen ska präglas av policyprogrammet evidensbaserad psykologisk praktik.

Specialistordningen ger ramarna för en formaliserad fördjupande utbildning inom ett antal specialiteter.

Specialistpsykologen har efter utbildningen förvärvat särskild och fördjupad vetenskaplig kompetens, metodkompetens, professionskompetens och kompetens att leda och utveckla verksamheter. Specialistpsykologen är företrädare för såväl den gemensamma professionen som den egna specialiteten.

Beskrivning av specialistordningen

Specialistordningen utgår från tre övergripande områden- klinisk psykologi, pedagogisk psykologi, och arbets- och organisationspsykologi. Inom områdena kan det finnas en eller flera specialiteter. Kunskapsutvecklingen ska vara en central faktor för styrning av nya specialiteter. Specialiteter behöver vara en produkt av både professionsöverväganden och aktuella samhällsintressen.

Nya specialiteter kan inrättas under förutsättning att:

- De företräder en substantiell avgränsad kunskapsmassa
- Det finns tillräckligt forskningsstöd för teori och tillämpning
- Det finns en kritisk mängd psykologisk tillämpning inom ämnesområdet
- Det finns svenska kunskapsbärare för ämnesområdet.
- Ett kursutbud är möjligt att skapa för ämnes- och tillämpningsområdet

Befintliga specialiteter (benämning inom parentes):

- Arbets- och organisationspsykologi (*Specialist i arbets- och organisationspsykologi*)
- Pedagogisk psykologi (*Specialist i pedagogisk psykologi*)
- Klinisk vuxenpsykologi (*Specialist i klinisk vuxenpsykologi*)
- Klinisk barn- och ungdomspsykologi (*Specialist i klinisk barn- och ungdomspsykologi*)
- Psykologisk behandling/Psykoterapi (*Specialist i psykoterapi*)
- Neuropsykologi (*Specialist i neuropsykologi*)
- Missbruks- och beroendepsykologi (*Specialist i missbruks- och beroendepsykologi*)
- Funktionsvariationens hindrens psykologi (*Specialist i funktionsvariationens hindrens psykologi*)
- Hälsopsykologi (*Specialist i hälsopsykologi*)
- Forensisk psykologi (*Specialist i forensisk psykologi*)

Mål med specialistutbildningen

Specialistpsykologen har särskild och fördjupad *kunskap* om specialitetens vedertagna teorier och metoder, i kombination med en väl utvecklad överblick inom kunskapsområdet och en förståelse och värderingsförmåga rörande kunskapsområdets begränsningar, utvecklingsbehov och vitala frågeställningar.

Specialistpsykologen har även en särskild och fördjupad *praktisk färdighet* i att utföra specialitetens evidensbaserade tillvägagångssätt men även att planera, utföra och utvärdera anpassade och alternativa tillvägagångssätt.

I specialistrollen ligger ett ansvar att *utveckla* det egna kunskapsområdet.

Specialistpsykologen har även kunskap om och färdighet i att leda och utveckla verksamheter inom för specialiteten relevanta tillämpningsområden.

Övergripande ramar för specialistutbildningen

Specialistutbildningen preciserar och examinerar nödvändiga och tillräckliga färdigheter, baserade på specialistordningens fastställda kompetensbeskrivningar. Utbildningens kärnämne är tillämpad psykologi baserad på aktuell psykologisk vetenskap och vedertagen yrkeserfarenhet. Utbildningen bygger på en längre tids yrkesutövning inom specialiteten, vilken sammanvävs med fördjupad teoretisk och praktisk kompetensutveckling.

Specialistutbildningens formaliserade kompetensutveckling leder fram till behörighet som specialistpsykolog inom vald specialitet. Utbildningen omfattar flera integrerade moment. Två av dem, Introduktionskurs och Specialistkollegium, är specialitetsövergripande och gemensamma för samtliga blivande specialister. Övriga delar utgörs av yrkesverksamhet inom vald specialitet, specialistkurser och skriftligt specialistarbete. För modell över specialistutbildningens innehåll, se figur 1.

Figur 1. Modell över specialistutbildningens innehåll.

Utbildningsplan

Utbildningsplanen bygger på reglementet och fastställer utbildningsramarna på en mer detaljerad nivå. Reglementet anger vilka moment som kan ingå i utbildningsplanen. Utbildningsplanen specificerar momenten för respektive specialitet. Till utbildningsplanen inbegrips även bilagor som anger innehåll och målbeskrivningar för respektive specialitet. Utbildningsplanens huvudsakliga innehåll är:

- Beskrivning av specialiteterna (definition, kompetensbeskrivning och läraktiviteter)
- Kriterier för inrättande av nya specialiteter
- Kursbeskrivning för Introduktionskursen
- Kursbeskrivning för Specialistkollegium
- Anvisningar och krav för Skriftligt specialistarbete
-
- Rekommendation och anvisningar för handledning
- Anvisningar för vidmakthållande
- Regler för antagning och ansökan om behörighet
- Anvisningar för specialisttjänstgöring
- Regler för anmälan, närvaro/frånvaro mm

Antagningsregler

För att bli antagen till specialistutbildningen krävs legitimation som psykolog, godkänd i Sverige. Man ska även vara yrkesverksam som psykolog inom för vald specialitet relevant tillämpningsområde .

För att genomgå utbildningen krävs att man erlägger en utbildningsavgift. Utbildningsavgiften är avsedd att täcka kostnader för administration av utbildningen. Avgiftsnivån fastställs av Psykologförbundets styrelse. Avgiften är reducerad för medlem i Sveriges Psykologförbund, som redan genom sin medlemsavgift till förbundet medverkar till finansieringen av specialistutbildningen. För att som medlem i Psykologförbundet erhålla reducerad utbildningsavgift krävs att medlemskapet är aktivt och obrutet under hela utbildningstiden.

Genomförande

- För att bli antagen till specialistutbildningen krävs en pågående yrkesutövning som psykolog inom för vald specialitet relevant verksamhet.
- ST-psykologen formar en studieplan tillsammans med specialistmentor, på vilken specialistutbildningen sedan följer.
- Specialistutbildningen inleds med Introduktionskursen. Den är gemensam för samtliga specialiteter och ges av Institutet för högre psykologiutbildning, IHPU AB, ~~och även av universitet~~
- Så tidigt som möjligt, i anslutning till Introduktionskursen, inleds deltagande i Specialistkollegium. Momentet ges av IHPU.
- Ett skriftligt specialistarbete, SSA, författas, vilket ska utgöra ett kunskapstillskott för psykologers

yrkesutövning inom för vald specialitet relevant tillämpningsområde. För fördjupad metodkompetens och som stöd för genomförandet av det skriftliga specialistarbetet rekommenderas att i ett tidigt skede av utbildningen delta i Metodikursen.

- Under utbildningsgången ska minst sex specialistkurser genomföras. Av dessa ska minst fyra utgöra fördjupande kunskaper inom specialiteten, och högst två kan vara så kallade breddkurser.

Samtliga utbildningsmoment, bortsett från Introduktionskurs och Specialistkollegium, ska vara genomförda under en 10-årsperiod. Om man under pågående utbildning vill byta specialitet, eller *om man vill tillägna sig* ytterligare en specialitet, kan man tillgodoräkna sig introduktionskurs och specialistkollegium. För övriga delar gäller samma kriterier som för ordinarie utbildningsgång.

Godkännande

Fullgjorda kurskrav tillsammans med yrkesverksamhet som psykolog, inom för vald specialitet relevant tillämpningsområde, fem år efter legitimation ger rätt att hos Sveriges Psykologförbund ansöka om behörighet som specialistpsykolog inom vald specialitet. Ansökan om behörighet görs när samtliga moment är genomförda och godkända av specialistenheten.

Behörigheten ger rätt till titeln Leg psykolog, specialist i ... (specialitetens benämning).

Övergångsregler

Som vid tidigare ändringar av reglementet kan de som antagits till utbildningen enligt förra reglementet erbjudas att ”flytta in i det nya” eller slutföra sin utbildning enligt det som gällde när de antogs.

Överklagande

Specialistrådet utgör Psykologförbundets överklagandeinstans i beslut som rör meritvärdering. Beslut som kan överklagas gäller:

- Ekvivaleringsansökan
- Godkännande av studieplan
- Godkännande av Skriftligt specialistarbete (SSA)

Vidmakthållande av specialistbehörighet

För att vidmakthålla specialistkompetens krävs att specialistpsykologen följer utvecklingen inom sin specialitet. Från 1 juli 2017 gäller att specialistbehörigheten förnyas vart femte år genom att specialistpsykologen lämnar in dokument över deltagande i aktiviteter som är godkända för vidmakthållande. För redan klara specialister innebär det att intyg ska lämnas från 1 juli 2022.

Organisation och beslutsnivåer

Kongress

- Fastställer Reglemente för specialistutbildningen
- Utser Specialistråd med fyra ledamöter, varav en sammankallande

Förbundsstyrelse

- Beslutar mellan kongresserna om förändringar inom reglementet
- Bereder förändringsförslag till kongressen
- Fastställer utbildningsplan
- Fastslår nya specialiteter

Kansliorganisation

Specialistutbildningen administreras av Psykologförbundets kansli.

Förbundsdirektören leder förbundskansliets arbete och samordnar dess olika delar. Förbundsdirektören är ansvarig för personal och budget.

Central studierektor ansvarar för specialistutbildningen. Central studierektor ansvarar för framtagandet av utbildningsplan och beskrivningar av de olika specialiteterna. Central studierektor fattar beslut rörande antagning, behörighet, studieplaner och specialistkurser.

Examinator för specialistutbildningen är ytterst beslutande rörande godkännande av skriftliga specialistarbeten och behörighet som specialist. Examinator har en självständig relation till kansliorganisationen.

Specialistråd

Specialistrådet* är förbundsstyrelsens beredningsorgan och har en konsultativ funktion till central studierektor och till förbundsstyrelsen. Specialistrådet ska bistå central studierektor i bedömningsfrågor och hur rutiner ska utformas. Specialistrådet utgör Psykologförbundets överklagandeinstans i beslut som rör meritvärdering.

** För arbetsbeskrivning för Specialistrådet, se Psykologförbundets stadgar.*

Proposition om medlemsavgifter

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att godkänna förslag till ny medlemskategori (kompletteringsmedlem) i stadgarna

att avgiften för en kompletteringsmedlem är 145 kronor i månaden

att följer kongressbesluten 2010 och 2013 avseende indexering av medlemsavgifter.

att förbundsstyrelsen till nästa kongress ser över hela medlemskategori- och avgiftssystemet

Medlemsavgifter

Under kongressperioden har förbundsstyrelsen inte haft anledning att justera medlemsavgifterna, utan de ligger kvar på samma nivå som beslutades av kongressen 2013.

Styrelsen ser i dagsläget inget behov av höjningar varför förslaget till medlemsavgifter är oförändrade avgifter.

Däremot ser styrelsen att avgiftssystemet på sikt bör ses över. Ett avgiftssystem med till exempel färre avgiftskategorier skulle skapa en mycket större tydlighet för både befintliga och potentiella medlemmar.

Förslag till medlemsavgifter:

Avgiftskategori	Avgift per månad
Inkomst mellan 0–4999 kr/mån	95

Inkomst mellan 5000–6999 kr/mån	145
Inkomst mellan 7000–12999 kr/mån	215
Inkomst mellan 13000–16999 kr/mån	295
Inkomst mellan 17000–27999 kr/mån	355
Inkomst mellan 28000–39999 kr/mån	380
Inkomst mellan 40000– kr/mån	425
Psykologföretagare	185 (+250 kr/mån till Psykologföretagarna)
PTP-tjänst	145
<i>Kompletteringsmedlem</i>	<i>145</i>
Studerande	30
Pensionär	70
Passiv medlem	70
Dubbelansluten Psykologförbundet – SULF lärare	135
Dubbelansluten Psykologförbundet – SULF doktorand	95
Dubbelansluten Psykologförbundet – Jusek, LR eller Fysioterapeuterna	213

Kompletteringsmedlem

Förbundsstyrelsen har under åren sett ett ökande behov av att kunna anta en grupp personer som har erhållit sin utbildning utanför Sveriges gränser och som kommer hit. I dagsläget har de kunnat antas som studerandemedlemmar beroende på hur deras individuella situation sett ut.

Studerandemedlemskapet är dock inte utformat utifrån det behov som dessa kollegor kan bedömas ha. Bland annat har en studerandemedlem inte rätt till service i frågor som avser förhållandet till arbetsgivare. Kollegor under komplettering kan inte sällan förväntas ha relativt långa perioder av praktik, inkluderande PTP-tjänstgöring, som kan föranleda behov av stöd i anställningsrelaterade frågor. Styrelsen föreslår därför en kompletterande skrivning i stadgarnas kapitel 2 Medlemskap i enlighet med förslaget nedan:

Stadgar

Nuvarande lydelse

Ändringsförslag

Kommentar

[Text till spalt "Nuvarande lydelse"]

Kapitel 2

Medlemskap

2.1 Medlemskap

Medlemskap i förbundet beviljas av förbundsstyrelsen. Till medlem kan antas den som

- a) är legitimerad psykolog,
- b) avlagt psykologexamen,
- c) avlagt fil doktorsexamen i psykologi eller pedagogik.
- d) efter utredning i varje särskilt fall befunnits inneha motsvarande utbildning.
- e) studerande som utbildar sig till psykolog vid svenskt universitet

Medlem enligt a) till d) ovan benämns i dessa stadgar yrkesverksam medlem

Medlem enligt e) kan antas som studerandemedlem.

Studerande som utbildar sig till psykolog vid utländskt universitet och där utbildningen bedöms motsvara svensk psykologutbildning kan antas som studerandemedlem.

Doktorand i psykologi och pedagogik som inte kan antas som yrkesverksam medlem kan antas som studerandemedlem.

Psykolog med utländsk utbildning, ej verksam inom landet, kan antas som passiv medlem efter särskild prövning.

Pensionärsmedlem enligt dessa stadgar är sådan medlem som har fyllt 61 år och skriftligen anmält till förbundet att medlemmens yrkesverksamhet upphört.

Genom beslut av kongressen kan till hedersledamot kallas person, som gjort sig synnerligen förtjänt därav.

Medlem ska erlägga medlemsavgift i enlighet med 15.1

Uppgift om medlem och medlemskap ska behandlas konfidentiellt och i enlighet med gällande lag om personuppgifter

Medlemskap får vägras om beträffande inträdessökande föreligger sådant förhållande, som skulle kunna föranleda medlems uteslutning.

Har den som söker inträde i förbundet tidigare uteslutits ska ansökan prövas av förbundsstyrelsen.

Har den som söker inträde i förbundet av myndighet fått legitimationen återkallad kan medlemskap beviljas först då psykologlegitimation åter erhållits.

Annan än förbundsmedlem kan om särskilda skäl föreligger erhålla medlemskap i förbundets föreningar dock endast om vederbörande enligt vad som sägs i 2.1 a)-d) inte kan antas som medlem i förbundet.

[Text till spalt "Ändringsförslag"]

Psykolog med utländsk psykologexamen som ansökt om svensk legitimation hos Socialstyrelsen kan antas som kompletteringsmedlem för tiden fram till Socialstyrelsens beslut om legitimation. Om ett legitimationsbeslut ännu inte föreligger efter tre år ska en förnyad prövning av kompletteringsmedlemskapet göras. I samband med den prövningen kan en ytterligare period beviljas, alternativt medlemmen antas som yrkesverksam, studerandemedlem eller uteslutas om förutsättningarna inte längre föreligger för kompletteringsmedlemskap

[Text till spalt "Kommentar"]

Tilläggskrivning under 2.1 medlemskap med förslag på hantering av antagande av medlem med utländsk psykologlegitimation