

SVERIGES PSYKOLOGFÖRBUND

5

# KONGRESS 2020

10



15

20

Punkt 8

25

## Verksamhetsrapport 2017–2020

30

35

40

45

50

# KONGRESS 2020



Punkt 8

5

## Verksamhetsrapport 2017–2020

15 Redovisning av inriktningar och mål för kongressperioden.

Den löpande verksamheten inbegriper:

- rådgivning och stöd till medlemmar och förtroendevalda inom villkors- och professionsrelaterade frågor,
- förhandlingsverksamhet och partsamverkan,
- omvärldsbevakning och påverkansarbete i form av deltagande i utredningar, besvarande av remisser mm,
- intern och extern kommunikation,
- drift och löpande utveckling av specialistutbildningen för psykologer.

30

35

40

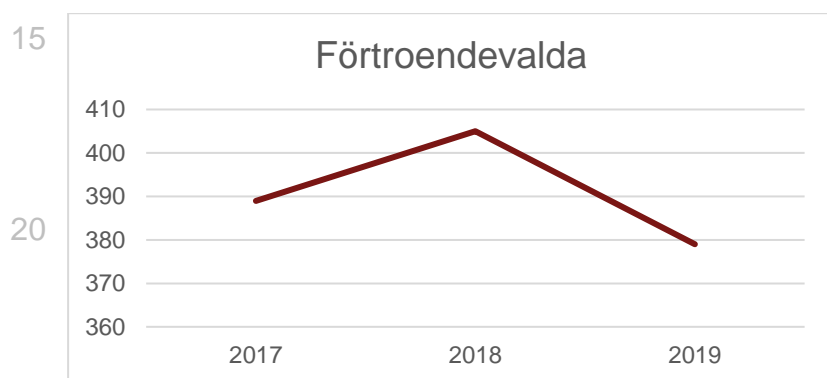
45

50

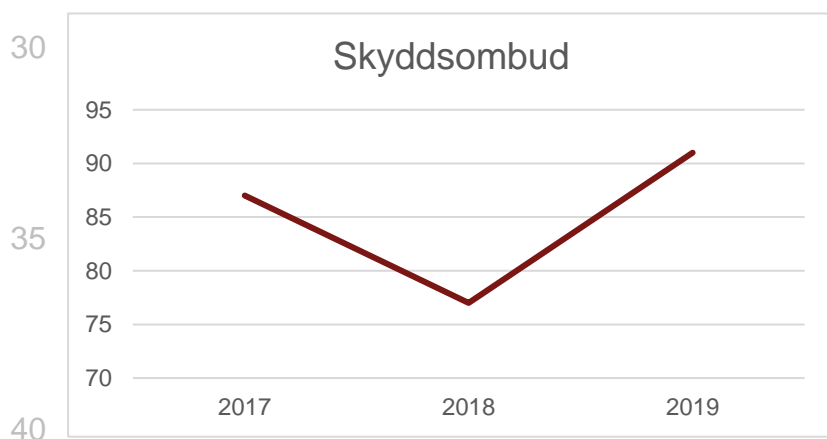
## 5 1. Inriktningar och mål för kongressperioden per område

### 10 Inriktningar och mål för kongressperioden: Rådgivning och service

1. Antalet registrerade fackliga förtroendevalda ska öka.



2. Antalet registrerade skyddsombud som är psykologer ska fördubblas.



45 Förbundet har under kongressperioden arbetat med att stötta lokalt engagemang och hjälpa till med föreningsbildandet. Lokala föreningar är en förutsättning för att öka antalet förtroendevalda och skyddsombud. Antalet föreningar har ökat men inte i tillräcklig grad.

50 Arbetet med att öka antalet skyddsombud går framåt men långsamt. Vi hoppas och tror att fler kan vilja välja att bli skyddsombud med långt och ihärdigt fackligt arbete från förbundets sida.

- 5 3. Utveckla servicen i dialog med egenföretagare.
- Enkät till egenföretagarna om servicebehov 2017
  - 10 • Regelbundna möten med en rådgivande grupp företagare har hållits under hela kongressperioden
  - Förbundet har genomfört förberedelser för att inrätta ett Råd för psykologföretagare 2020
  - 15 • Psykologföretagarna har erbjudits möjligheter att marknadsföra sig inom ramen för Psykologiguiden
  - Särskilda medlemserbudanden har tagits fram
  - Särskilt arbete har genomförts vad gäller frågor som GDPR och moms på vårdföretag
  - 20
4. Förbundet ska till rådskonferensen 2017 utreda hur Psykologföretagarna kan återuppstå som bolag eller liknande.
- 25 • Se proposition om inrättande av företagarråd
5. Utveckla hemsidan så att det går lätt för medlemmar att hitta information och få stöd i sin profession men också i förhandlingsfrågor.
- 30 • Första steget i en utveckling av webbplatsen genomfördes i form av teknisk utveckling och flera nya webbplatser. Arbetet med utveckling av den digitala kommunikationen pågår löpande. Behovet av digitala tjänster har blivit tydligt
  - 35 under kongressperioden och planering och förberedelser för kommande
6. Utveckla hemsidan så att medlemmar vet vilka Psykologföreningar, grupperingar och nätverk som finns i deras närhet och som arbetar med deras frågor på lokal nivå.
- 40
7. Vidareutveckla sin rådgivningsfunktion så att medlemmar lätt kan få rådgivning i såväl villkorsfrågor som professionsfrågor.
- 45 • Psykologföreningarnas egna webbsidor har fått ny teknik.
  - Förbundet har ökad bemanning och minskade väntetider i medlemsrådgivningen. Mail och telefonkontakt har prioriterats under kongressperioden. Planering för digitala tjänster har gjorts.
  - 50

## 5 8. Motion 30 Psykologassistenttjänster

10 Sveriges Psykologförbund ska sprida information om psykologassistenttjänster till sina yrkesverksamma medlemmar såväl som medlemmar aktuella för psykologassistenttjänster (t.ex. psykologstudenter och psykologer med utländsk utbildning).

- 15 • Förbundet har gjort en skrift som tar upp psykologassistenttjänster med titeln "Anställning som psykologassistent"
- Förtroendevalda och studenter har fått information om psykologassistenttjänster.

## 20 9. Stimulera att fler fackligt förtroendevalda finns på arbetsplatserna där stöd och rådgivning behövs.

- 25 • Förbundet har bedrivit aktivt arbete med att ha facklig representation på arbetsplatser där det finns psykologer anställda exempelvis genom anpassade punktinsatser med utbildning, stöd och råd.

## 30 10. Samarbetet och kommunikationsformerna mellan kansli och fackligt förtroendevalda ska ytterligare stärkas genom utbildning till förtroendevalda, och dialog och kunskapsutbyte med förtroendevalda

- 35 • Förbundet har utvecklat och genomfört fackliga utbildningar varje termin.
- En ny mötesform introducerades 2019 då alla psykologföreningsordföranden träffades för dialog och samverkan.
- Förbundsstyrelsen liksom kansliet har haft systematiska kontakter och relationer med föreningar och nätverk.
- 40 • Förbundets största psykologföreningar har deltagit i ett nätverk för samverkan och dialog.

## 11. Motion 6 Facklig handbok (6:2)

45 att psykologförbundet tar fram en handbok om fackligt arbete och fackliga förhandlingar.

50

## 5 12. Motion 6 Svårhanterliga förhandlingssituationer (6:3)

*att* psykologförbundet i sin handbok om fackligt arbete och fackliga förhandlingar beskriver svårhanterliga förhandlingssituationer, ex med fallbeskrivningar.

10

- En handbok för löneförhandlare har tagits fram och lanserat via utbildningar.
- Förbundet har hållit utbildningar med innehåll som fokuserat på svårhanterliga förhandlingssituationer.

15

## 13. Motion 7 Stöd och utbildning till påverkan på lokal nivå

*att* förbundet ger mer stöd till och utbildning i denna fråga till psykologföreningar. Med andra ord hur vi kan bedriva detta arbete mer framgångsrikt.

20

- Förbundet har givit utbildningar i samverkansavtalens innehåll och funktion för att tydliggöra det system vi verkar i.
- Förbundet har löpande givit råd och stöd i mediefrågor till föreningar.
- Förbundet har även hållit särskilda löneförhandlarutbildningar.
- En särskild satsning på påverkansarbete för att inrätta specialisttjänster genomfördes 2019

30

## 14. Motion 6 Hantera konflikter (6:1)

*att* fackliga kurser innehåller praktiska moment kring hur psykologer kan hantera och bemöta en motpart vid förhandlingsbordet som använder konfliktorienterade mötestekniker.

35

- Förbundet har utvecklat de fackliga kurserna så att de innehåller praktiska moment som rör konflikt

40

## 15. Motion 2 Balans mellan arbetsmiljö och lön (2:2)

*att* Psykologförbundet prioriterar upp arbetsmiljöfrågorna i sitt arbete så att balansen mellan dessa och lönefrågor motsvarar den grad till vilken respektive område har betydelse för yrkesaktiva psykologers livskvalitet

45

## 16. Motion 2 Balans arbetsmiljö och lön – ta fram skriftligt material (2:1)

50

5        *att* Psykologförbundet tar fram ett skriftligt material i form av t.ex. en broschyr som stöd för medlemmarna när de ska arbetsbelastningsförhandla.

#### 17. Motion 2 Uppföljande arbetsmiljöundersökning (2:3)

10        *att* uppdra till förbundsstyrelsen att beakta möjligheten att göra uppföljande arbetsmiljöundersökningar regelbundet.

#### 15        18. Motion 1 Psykologers arbetsmiljö extra prioriterad även kommande kongressperiod

20        Förbundsstyrelsen skall se psykologers arbetsmiljö som ett extra prioriterad område även den kommande kongressperioden.

- Ett större arbete om arbetsmiljö har genomförts under kongressperioden i form av en arbetsmiljöenkät. Ett kommunikationsarbete för kommande kongressperiod är planerat.
- 25        • Förbundet har terminsvis genomfört skyddsombudsutbildningar och fackliga kurser med fokus på arbetsmiljö.
- Förbundet har kontinuerligt givit råd och stöd till medlemmar som har för hög arbetsbelastning.
- 30        • Förbundet har inte tagit fram en skrift.

#### 35        **Inriktningar och mål för kongressperioden: Utbildning**

40        19. Arbeta för att kunskapen om vad evidensbaserad praktik innebär inom klinisk-, pedagogisk-, och arbets- och organisationspsykologi tydliggörs redan under grundutbildningen men även att den kunskapen finns med i psykologers kompetensutveckling.

- 45        • Kliniska föreningen har genomfört ett projekt tillsammans med studieorterna och lyft frågan.
- Under kongressperioden har även ett omfattande arbete genomförts där bland andra studierektorer och vetenskapliga rådet varit delaktiga. Alla föreningar har haft möjlighet att komma med synpunkter via remissförfarande. Se
- 50        proposition om EBPP.

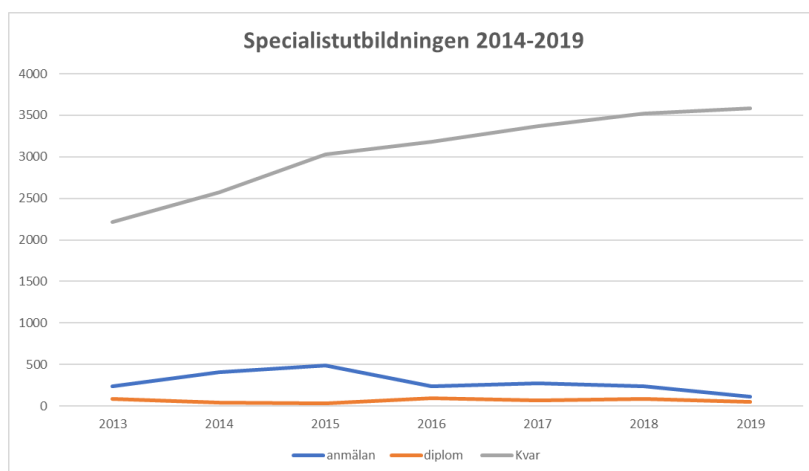
- 5
- Förbundet har aktivt arbetat med frågan om evidens och praktik genom Psykologikonferensen 2019 som hade detta tema.
20. Att arbeta med att öka mångfald inom Sveriges psykologprogram
- 10
21. Arbeta för att antalet utbildningsplatser, med bibehållen kvalitet, motsvarar samhällets behov av psykologer.
- 15
22. Arbeta för att de praktiska momenten i grundutbildningen blir fler.
23. Intensifiera samarbetet med de psykologiska institutionerna så att förbundet kan bidra till en grundutbildning med hög kvalitet som motsvarar uppdragsgivares och klienters krav och förväntningar.
- 20
- Förbundet har haft regelbunden kontakt med studierektorerna för psykologutbildningarna och framfört förbundets syn på mångfald, kvalitet och samhällets behov.
- 25
24. Utbildningspolitiskt program
- Ett utbildningspolitiskt program togs fram och fastställdes 2017
- 30
25. Specialiststrategi, bland annat särskilda tjänster för specialisering, och för specialister
- 35
26. Motion 21 Behov av specialisttjänster på kommunala arbetsplatser (21:1, 21:2)
- att* Psykologförbundet arbetar mer aktivt för behovet av specialisttjänster inom kommunal verksamhet.
- 40
- att* Psykologförbundet kartlägger behov av specialistkompetens på kommunala arbetsplatser, presenterar eventuella befintliga exempel på utformning av tjänster, alternativt föreslår lämpliga arbetsuppgifter utifrån kartläggningen.
- 45
- Förbundet har tagit fram en specialiststrategi som fastställts av förbundsstyrelsen.
  - Specialisttjänster i kommunal verksamhet är en mer komplex utmaning än i regioner. Förbundet har exempelvis i arbetet med PLA sett att skolan har ett eget sätt att arbeta med frågan. Förbundet har i ett första steg haft workshops tillsammans med Psifos för att kartlägga behoven av hur en
- 50

5 specialistkompetens bör se ut, och har tillsammans med dem utarbetat förslag till specifika lärandemål för specialisering inom pedagogisk psykologi. Syftet är att i nästa steg använda dessa detaljerade lärandemål för att dels ge blivande specialister inom pedagogisk ett bättre stöd, dels i högre utsträckning kunna påvisa nyttan med specialistutbildningen för arbetsgivare inom kommunal verksamhet, och därmed lyfta fram behovet av specialisttjänster.

10  
15 27. Arbeta för att specialistutbildning ska vara den självklara vägen för kompetensutveckling.

- Under de senaste tre åren har antalet psykologer som anmält sig till Sveriges Psykologförbunds (SPF:s) specialistutbildning ökat med 200 till 300 per år. Vidare har antalet behöriga specialistpsykologer som erhållit specialistdiplom varit mellan 30 till 38 personer per år. Antalet aktuella specialisttjänstgörande psykologer (STP) som är inne i utbildningssystemet ökar. Idag är 3600 STP psykologer registrerade.

25



35  
40

28. Specialistreglementet ska uppdateras och ändras enligt kongressbeslut.

- Specialistreglementet är uppdaterat enligt kongressbeslutet

45

29. Bygga in ledarskapskunskap i specialistutbildningen

50

- För att stärka ledarskapskunskap har ett övergripande kursmoment utarbetats och kommer att implementeras vid introduktionskurs och specialistkollegium

## 5 30. STP-begreppet ska användas

- Förbundet har uppdaterat all information och sett till att begreppet STP används på ett konsekvent sätt.

## 10 31. Motion 8 Höja kompetensen om transkulturell kompetens

*att* Sveriges Psykologförbund verkar för att höja kompetenser inom transkulturell psykologi hos psykologer.

15

- En specialistkurs inom transkulturell psykiatri och kliniskt arbete med traumatiserade flyktingar har utarbetats i samarbete med Transkulturellt Centrum

20

## 32. Motion 21 Undersöka behov av specialistkurser inom pedagogisk psykologi och hälsofrämjande metoder (21:3)

25

*att* Psykologförbundet undersöker behov av specialistkurser inriktade mot pedagogisk psykologi och hälsofrämjande och förebyggande metoder och utformar sådana kurser.

30

- Under våren 2019 genomförde förbundet en workshop tillsammans med Psifos för att gå genom lärandemålen och inventera behov av specialistkurs inom pedagogisk psykologi och hälsofrämjande metoder. En kurs har därefter genomförts.

## 35 33. Vidmakthållandeordning

40

- Specialistrådet har tagit fram ett förslag på Vidmakthållandeordning. Förbundet har remitterat till nationella föreningar och psykologföreningar och frågan har behandlats på Rådskonferensen 2018. Förbundsstyrelsen beslutade november 2018 i stället att rekommendera vidmakthållande enligt Europsy's riktlinjer i stället för en tvingande ordning.

45

## 34. Psykologikonferensen 2019

50

- Den 28–29 mars genomfördes Psykologikonferensen 2019 på Clarion Hotel Stockholm där närmare 390 personer deltog. Konferensens tema var "Evidens och etik i praktiken" och innehöll 65 programpunkter.

- 5 35. Arbeta för att tydliggöra fortbildningsvägar och se till att det finns sammanhållna strategier för kompetensutveckling.
- 10
- Ett stort utvecklingsarbete har pågått under kongressperioden inom specialistutbildningen för att skapa tydligare övergripande ramar och kunskapsmål, i syfte att ge blivande specialister bättre stöd under sin utbildning samt förtydliga för arbetsgivare vilken kompetens den leder till.
- 15 36. EuroPsy ska vara implementerad i Sverige under 2017.
- EuroPsy implementerades under kongressperioden.
- 20 37. EuroPsy/utbildningsstandard
- 25
- Arbeta med att införa den europeiska utbildningsstandarden EuroPsy i Sverige och verka för att den blir spridd i Europa.
- Arbeta för möjligheter till kompletteringar för psykologer med utländsk utbildning så att de kan få svensk behörighet.
- 30 38. Motion 32 om att inrätta en svensk NAC, samt resurser till översättning.
- att under kommande kongressperiod inrätta en svensk NAC samt att avsätta resurser för den att arbeta i enlighet med EuroPsy-reglementet för att på så sätt kunna ansluta Sverige till EuroPsy-systemet
- 35
- Ansökan om att få utfärda EuroPsy basic i Sverige har under kongressperioden godkänts av EAC och NAC
  - Bengt Persson har blivit utsedd till NAC-ordförande från och med HT 2018
  - Medlemmar vid Specialistrådet har utsetts till oberoende rådgivande kommitté för granskning av överklaganden
  - En webbsida för EuroPsy har skapats
  - Vid utgången av 2019 hade 35 EuroPsy-certifikat utfärdats.
- 40
- 45 39. att inleda ett arbete med svenska politiker både i riksdag och EU-parlamentet med syftet att få till stånd ett införande av professionella kort i Sverige och att på sikt genom EU inkludera EuroPsy som ett sådant
- 50

- 5
- Påverkansarbetet om att få till stånd professionella kort har av olika skäl inte prioriterats, bland annat på grund av att det inte funnits något gynnsamt sammanhang att ta upp denna fråga i.

10

### Inriktningar och mål för kongressperioden: Påverkansarbete

#### 40. Motion 20 PTP-lön

15

att Sveriges Psykologförbund aktivt arbetar för att sprida kunskapen om att PTP-lön ska sättas enligt individuell lönesättning, både gentemot studenter och arbetsgivare.

20

- Information har kontinuerligt givits vid varje kontakt - utbildningsträffar och i samband med rådgivningssamtal. Förbundet har stöttat den lokala organisationen att driva frågan. I den årliga lönebilagan har särskild information om individuell lönesättning för PTP-psykologer funnits.

25

#### 41. Motion 14 Hur väl förbereder utbildningen psykologstudenter för arbetslivet?

30

att Sveriges Psykologförbund varje kongressperiod undersöker hur väl utexaminerade psykologstudenter anser att utbildningen förberett dem för arbetslivet.

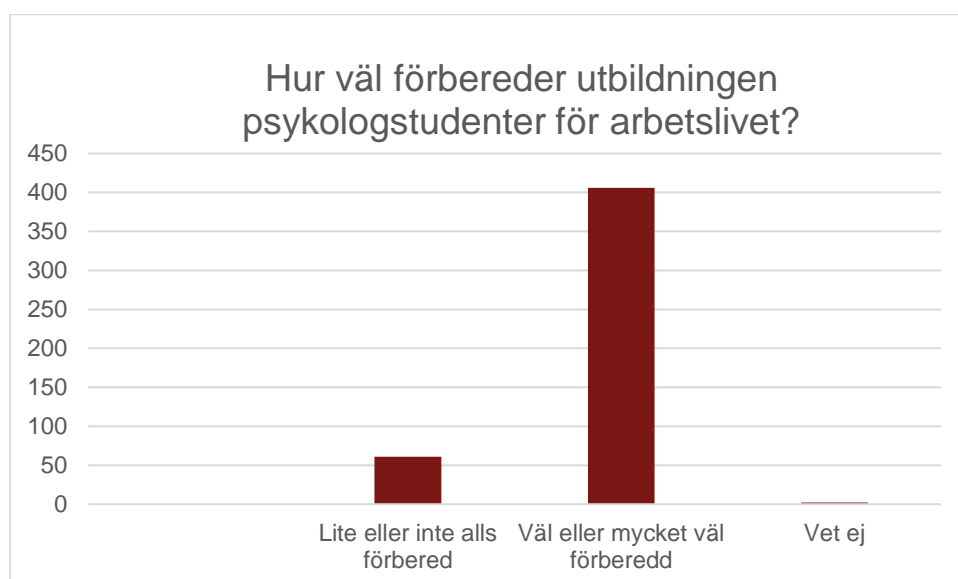
35

- Förbundet har genomfört en enkät till PTP-psykologer som visar att majoriteten upplever att de är väl förberedda.

40

45

50



5 42. Antalet specialiseringstjänster ökar under kongressperioden så att det på statliga arbetsplatser, i varje landsting och i alla större kommuner ska finnas flera specialiseringstjänster.

- 10 • Frågan om specialiseringstjänster och lokala studierektorsfunktioner har behandlats på nationella möten med PTP-studierektorerna.

15 43. Det ska finnas tydliga framgångar under kongressperioden som visar på att en offentligt finansierad och statligt sanktionerad specialistutbildning finns inom räckhåll.

- 20 • Ett omfattande internt arbete har pågått under kongressperioden för att förbereda och få en sammanhållen specialistutbildning som kan bli intressant för samhället att ta över.

44. Psykologer har en god löneutveckling samt att lönespridningen ska öka.

25 45. Arbeta för att osakliga löneskillnader inte ska förekomma.

46. Osakliga löneskillnader mellan kvinnor och män som är psykologer ska minska.

- 30 • Den partsgemensamma lönestatistiken visar att löneutvecklingen för psykologer mellan år 2018–2019 i kommuner och regioner landade på 3,2 procent. En siffra som vid en preliminär jämförelse var högre än för många andra akademikeryrken. Inom statlig sektor var motsvarande siffra 2,6 procent. Även om löneutvecklingen många gånger varit gynnsam för psykologer vittnar flera av förbundets lokala förtroendevalda om problem med löneöverläggningar, lönesamtal och avstämningar. Förbundet har därför initierat en löneförhandlarutbildning och tagit fram ett informationsmaterial. Detta är också ett sätt att arbeta systematiskt på lokal nivå med att uppmärksamma och förebygga löneskillnader som kan vara osakliga.

- 35 • Den relativt goda löneökningen i framförallt kommuner och regioner gick hand i hand med beskeden från arbetsgivare om att psykologer prioriterats i lönesammanhang på många arbetsplatser. Däremot vad gäller lönenivån har förbundet konstaterat att de stora regionerna har hållit nere lönenivåerna för psykologer. Lönespridningen har överlag varit låg och psykologernas löneökningar har utgått från en relativt låg lönenivå.

- 45 • Psykologyrket är ett av få yrken där det endast råder marginella löneskillnader mellan könen. Därför kan löneläget för psykologer i det närmaste betraktas som jämställt.
- 50

- 5
47. Förbundet har som mål att under kongressperioden utvärdera hur strategin med individuell lönesättning fungerat.
- 10
- En utvärdering av löneavtalen har genomförts på det statliga området där RALS-T utvärderats. Här har parterna kunnat konstatera att löneavtalen som utgår ifrån individuell lönesättning följts och inte missgynnats Saco-S medlemmar. För psykologer i statlig tjänst har utfallet blivit 2,6 procent vilket är något högre än för Saco-S sammantaget. I den privata sektorn har det inte varit aktuellt med partsgemensamma utvärderingar för de avtal där förbundet har medlemmar. AkademikerAlliansen har fört en dialog med SKR om en utvärdering av löneavtalet enligt HÖK-T. Parterna har enats om att påbörja en utvärdering och arbetet befinner sig i startgroparna.
- 15
- 20
48. Antalet fasta PTP-tjänster ska öka
- Genom kontinuerligt påverkansarbete i många sammanhang har förbundet aktualiserat frågan. Antalet fasta, centralt finansierade PTP-tjänster har ökat under kongressperioden. Exempelvis har VGR ökat de fasta PTP-tjänsterna från 30 till 60. Flera av dessa tjänster är inom primärvården. En ökning av PTP-tjänster i primärvården har också skett i andra regioner.
- 25
- 30
49. Möta beslutsfattare och vara en självklar deltagare i nätverk och arbetsgrupper inom områdena psykologi och samhällsutveckling.
- Förbundet har kontinuerligt under kongressperioden haft möten med politiker, beslutsfattare, nätverk och arbetsgrupper om psykologins- och psykologers roll i samhället. Förbundet har även påverkat i möten och i vissa fall suttit med som expert i arbetsgrupper i statliga utredningar som
    - Utredningen om elevers möjligheter att nå kunskapskraven (U2017:07)
    - Samordnad utveckling för god och nära vård (S 2017:01)
    - Komplementär och alternativ medicin och vård (SOU 2019:28)
- 35
- 40
- 45
- Förbundet har även ingått i referensgrupper inom ramen för Socialdepartementet (intensivt samarbete med samordnaren för psykisk hälsa och samordnaren för god och nära vård), Socialstyrelsen, Försäkringskassan, Skolverkets och Folkhälsoinstitutets arbete.
- 50
50. Psykologiguiden ska fortsätta utveckla sin ställning som den främsta kanalen i Sverige när människor söker efter psykologisk kunskap.

5

- Psykologiguiden har upprätthållit höga besökssiffror under kongressperioden. En utredning pågår om hur guidens framtid kan säkerställas.

10

### 51. Motion 31 Ökad synlighet i samhällsdebatten

att Sveriges Psykologförbund ska ha som mål för verksamhetsperioden 2016–2019 att delta, synas och höras mer i den aktuella samhällsdebatten.

15

- Förbundets och psykologers kunskap är ofta efterfrågad av media och i debatter. Förbundet har kontinuerlig dialog med politiker och beslutsfattare samt löpande skrivit debattartiklar och inlägg i sociala medier. Under kongressperioden har förbundet även genomfört seminarier och deltagit i debatter under Almedalsveckan varje år.
- Exempel på ämnen är: Psykisk ohälsa hos ensamkommande, den viktiga elevhälsan, PLA, arbetsmiljö för psykologer, arbetsmiljöns betydelse för den psykiska ohälsan, digitala psykologer.

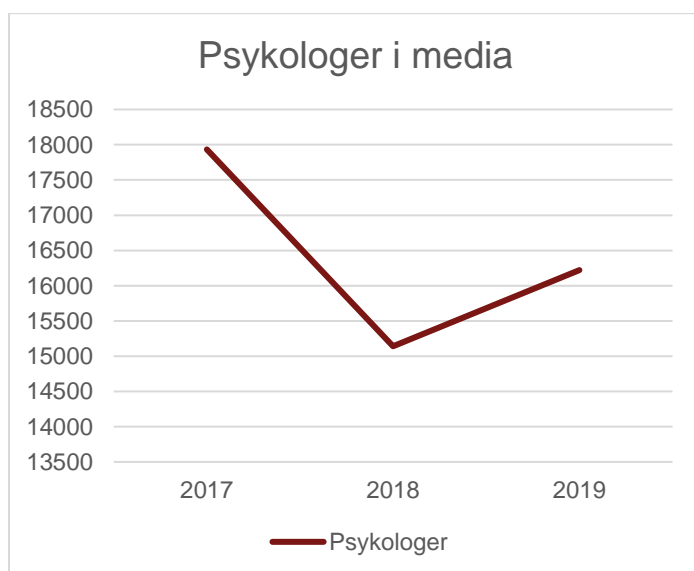
25

### 52. Antalet psykologer som syns i media ökar.

30

35

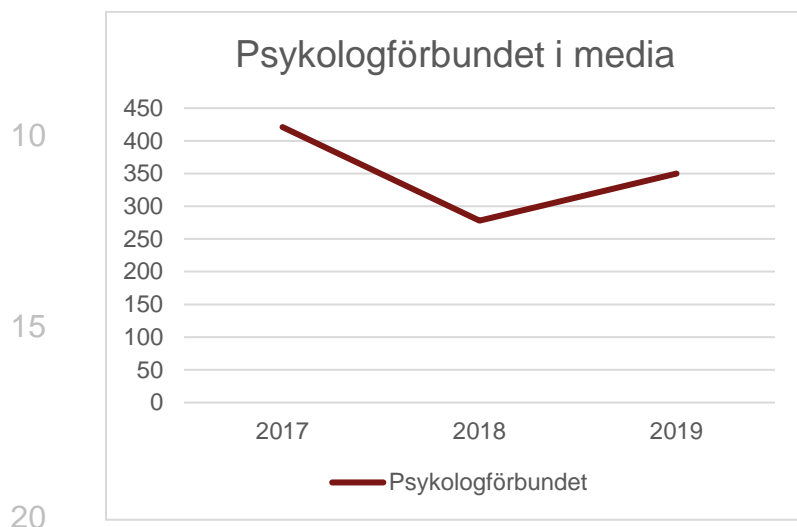
40



45

50

## 5 53. Psykologförbundets deltagande i media ökar.



- Förbundet har under kongressperioden synts i media i ungefär lika stor utsträckning som tidigare.

25

## 54. Tillsammans med samarbetspartners och arbetsgivarorganisationer arbeta för att alla arbetsgivare uppfyller intentionerna i avtal så att psykologer, oavsett arbetsgivare, har samma möjlighet att påverka sin lön.

30

- Psykologförbundet har stöttat och rådgivit lokala förtroendevalda i löneprocessens samtliga faser. I de fall det inte finns någon lokal förening har förbundet centralt hanterat de lokala löneprocesserna. I samtliga dessa kontakter har förbundet verkat för att intentionerna i löneavtalen upprätthålls. Detta är en del av det löpande arbetet för förbundet.

35

- Inom ramen för olika centrala konstellationer såsom AkademikerAlliansen har förbundet arbetat med att utveckla och föra fram lönepolitiken i syfte att öka psykologers möjligheter att påverka sin lön.

40

- Inom ramen för AkademikerAlliansen har förbundet, liksom flertalet arbetstagarorganisationer, träffat överenskommelse om ändringar i det centrala kollektivavtalet AB (Allmänna Bestämmelser) med Sveriges Kommuner och Landsting samt PACTA.

45

- I förbundets löneförhandlarutbildning har särskilt delar gällande föräldraskap, lönekartläggning, arbetsvärdering och lönediskriminering lyfts.

50

## 55. Arbeta för att antalet PTP-tjänster motsvarar behovet samt att förutsättningarna för PTP är tydliga och reglerade och att PTP-tjänstgöring ska kunna ske inom olika verksamhetsområden.

5

- Psykologförbundet har fungerat som remissinstans och har fört en löpande och fortvarande pågående dialog med Socialstyrelsen i dessa frågor. Förbundets påverkan vad gäller Socialstyrelsens arbete med kunskapsprov samt PTP för utlandsstuderande psykologer har varit betydande. Förbundet har även bidragit i Socialstyrelsens arbete i motsvarande frågor för utlandsstuderande psykoterapeuter.

10

56. Villkorspolitiskt program ska uppdateras.

15

- Förbundet har arbetat fram ett nytt villkorspolitiskt program vilket har antagits av förbundsstyrelsen.

20 57. Motion 33 Förbundets lönestrategi ska göras känd bland medlemmarna

Förbundet tillskapar en lönestrategi som görs känd bland medlemmar.

25

Lönefrågan ska vara högprioriterad i psykologförbundets arbete

30

- Förbundet har tagit fram en lönestrategi.
- Förbundet har årligen genomfört en löneenkät och kommunicerat löner och lönestrategi till medlemmar och förtroendevalda.
- Förbundet erbjuder löneutbildningar till förtroendevalda.

35

58. Förbundsstyrelsen ska verka för att psykologer blir prioriterad grupp i akademikergruppen. Stora resurser ska läggas på lönefrågan.

40

- Förbundet har haft en framskjuten position och tagit och tar en aktiv roll i arbetet inom AkademikerAlliansen då förbundets ordförande leder representantskapet och förhandlingschefen är löneförhandlare för AkademikerAlliansen.

45

59. Det ska löna sig att stanna på sitt arbete med särskild tonvikt på att erfarna psykologers kompetens tas tillvara.

50

- En naturlig del i förbundets lönepolitik har varit att dra nytta av marknadskrafterna som ger högre lön vid arbetsbyte och omvända detta tryck så att det inte är nödvändigt för en psykolog att byta arbete för att ha en god löneutveckling. Förbundet har även arbetat med att visa hur viktig erfarenhet och kompetens är för verksamheterna.

5  
60. Motion 19 Kvalitetssäkrad PTP-tjänstgöring

10  
*att* Förbundsstyrelsen kontakter Socialstyrelsen för att försöka göra nuvarande föreskrift om innehåll i PTP-tjänstgöring tydligare och mer utförligt utifrån område och verksamhet.

- 15 • Förbundet har haft kontinuerliga avstämningar och samarbete med Socialstyrelsen liksom med PTP-studierektorerna där även denna fråga diskuterats.

61. Aktivt stödja sina medlemmar med material och strategier för att kommunicera sin unika kunskap till arbetsgivaren.

20  
62. Arbeta med att det på nya områden där psykologisk kunskap och psykologer används anställs psykologer.

25  
63. Arbeta med att tydliggöra att psykologers breda kompetens inte går att ersätta med andra kompetenser.

- 30 • Frågan om psykologers unika kompetens har utgjort en viktig utgångspunkt för mycket av förbundets verksamhet. Den har lyfts och funnits med som del i alla strategier och aktiviteter. Förbundet har aktivt spridit det material som finns för att psykologer ska kunna kommunicera sin unika kunskap till arbetsgivaren.

64. Motion 3 35 timmars arbetsvecka

35  
Sveriges psykologförbund verkar i det långa perspektivet för 35 timmars arbetsvecka för psykologer

- 40 • Förbundet har verkat inom ramen för de partssamarbeten som man tillhör. Under kongressperioden har det varit svårt att arbeta aktivt med frågan om 35 timmars arbetsvecka eftersom frågan regleras med gemensamma avtal och övriga samarbetsparter inte aktivt vill driva frågan.

45

50

## 5 Inriktningar och mål för kongressperioden: Förbundsutveckling och kommunikation

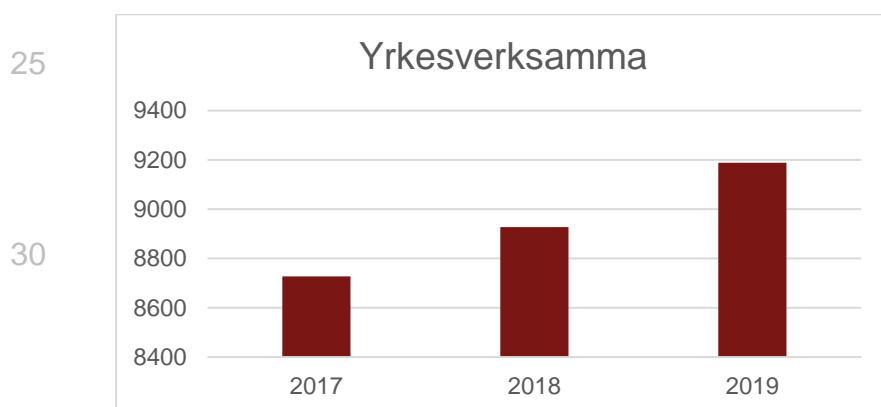
10 65. Alla medlemmar årligen ska ha blivit inbjudna till minst ett regionalt arrangemang i Psykologförbundets regi.

66. Motion 10 Fackliga träffar regionalt

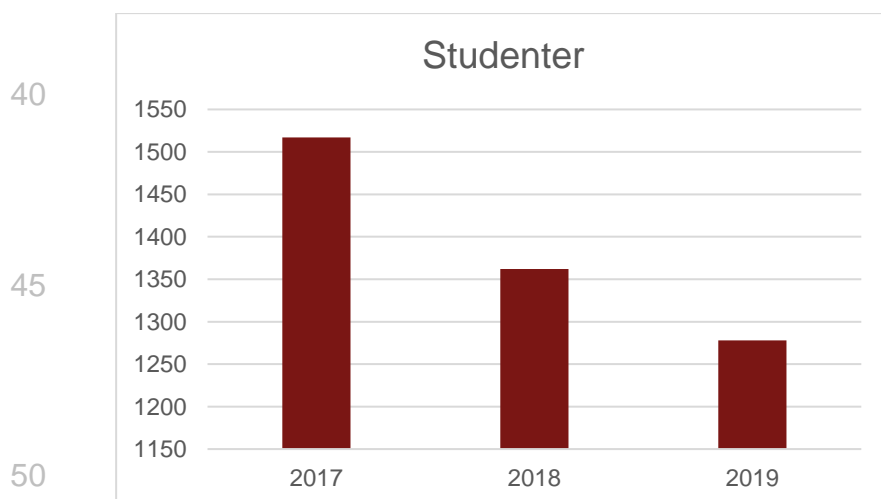
15 *att* Psykologförbundet årligen erbjuder en gemensam facklig träff för lokalföreningar på de orter i landet där de stora psykologföreningarna finns, till vilken styrelserna för psykologföreningarna bjuds in och tar med sig sina aktuella lokalfackliga frågor. Den lokala föreningen ansvarar för lokal.

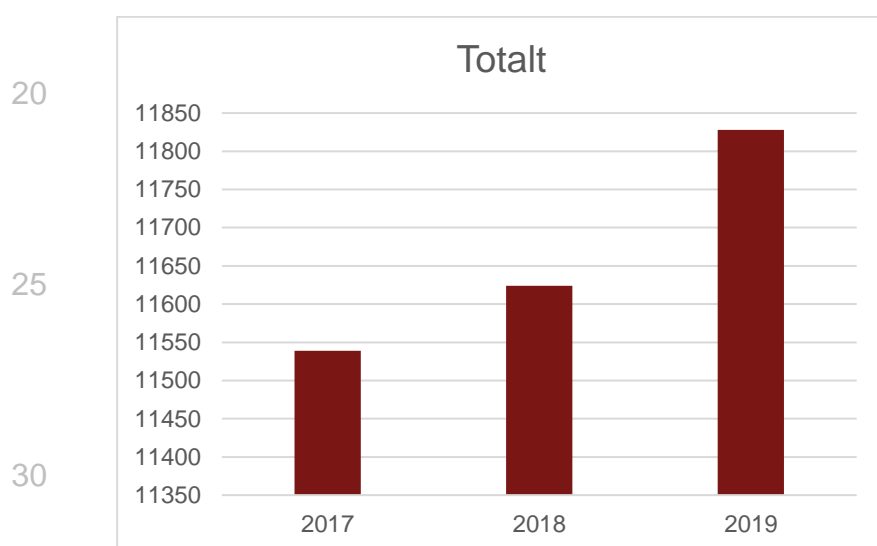
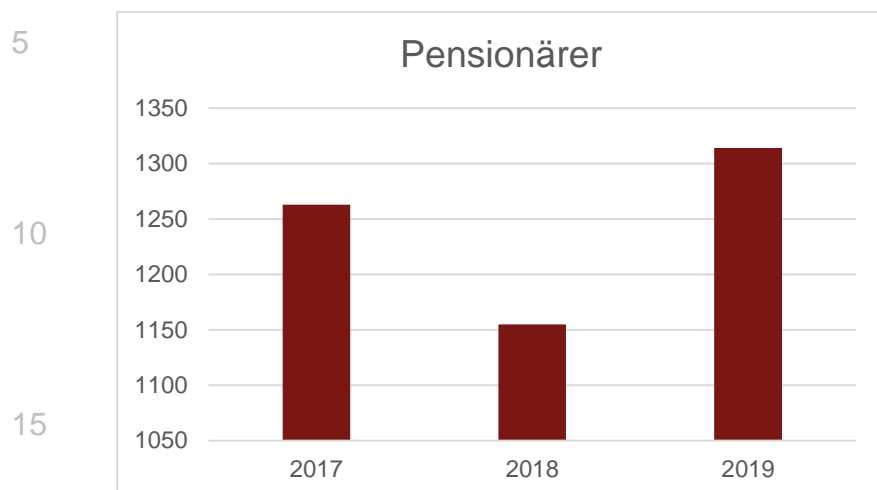
20 67. Förbundet arrangerade lokala möten under 2017 och 2018.

68. Anslutningsgraden bland yrkesverksamma psykologer ökar.



35 69. Anslutningsgraden bland studerandemedlemmar ökar.





20

25

30

Förbundet är ett av få Sacoförbund som stadigt ökat i medlemsantal under kongressperioden. Vad gäller antalet studerandemedlemmar har förbundet inte lyckats med rekryteringen i samma utsträckning.

35

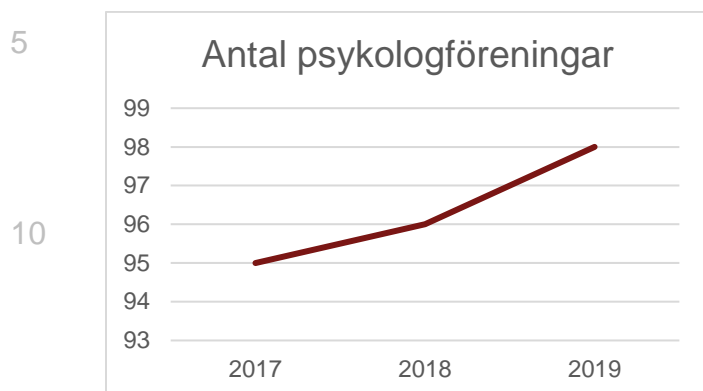
70. Antalet nätverk inom Psykologförbundet ska mer än fördubblas.

- 40
- Antalet nätverk har mer än fördubblats under kongressperioden. Nya nätverk har varit Coachande psykologer, Digitala psykologer, Psykologer som arbetar inom pediatrik och Nätverk för psykologer i primärvården.

45

71. Antalet psykologföreningar ska öka.

50



Antalet psykologföreningar har ökat med 3 under kongressperioden

72. Kartlägga inom vilka kategorier Psykologförbundet har svårt att rekrytera medlemmar, samt kartlägga inom vilka kategorier Psykologförbundet tappar medlemmar.

73. Öka fokus på medlemsnytta för dessa kategorier och därmed öka rekryteringen.

74. Utifrån kartläggning och kommunikationsstrategi ta fram rekryteringsstrategi

- Förbundet har genomfört aktiviteter för viktiga medlemsgrupper som chefer, privatanställda och egenföretagare. Fortsatt arbete med formulering av medlemserbjudandet för alla medlemsgrupperingar samt aktiv rekrytering har planerats.

75. Medverka till att skapa möjligheter för nätverk, både lokalt och centralt, med avsikt att öka medlemsengagemanget och ta vara på den kunskap och kompetens som finns bland våra medlemmar för att stärka psykologins och psykologernas ställning.

- Förbundet har prioriterat att uppmuntra till möjligheter för medlemmar att ta tillvara den kompetens som finns i medlemskåren genom aktivitetsbidrag. Medlemmarna har tagit tillvara denna möjlighet och genomfört tillfälliga och även mer långvariga aktiviteter och samarbeten.
- Psykologidagarna som arrangerats två gånger under kongressperioden har varit viktiga forum för psykologer att mötas.

76. Psykologföretagarna som eget bolag

- Se proposition om inrättande av företagarråd

5  
77. Studeranderådets arbetsinstruktion skrivs om

- Studeranderådets arbetsinstruktion har skrivits om och fastställts av förbundsstyrelsen.

10

78. Motion 12 Studeranderådets organisation

15 *att* Sveriges Psykologförbunds utformar nya arbetsbeskrivningar för Studeranderådets arbete för att tydliggöra organiseringen av arbetet såväl lokalt som centralt.

- Förbundet har utformat nya arbetsbeskrivningar för Studeranderådets arbete.

20

79. *att* Sveriges Psykologförbund ändrar i Stadgar för Sveriges Psykologförbund. 10.1 Befogenheter, stryker stycket Studeranderådet nominerar två ordförande i Studeranderådet till kongressens val samt vid behov till rådskonferensens fyllnadsval. Ersätter med: Studeranderådet nominerar till kongress respektive rådskonferensens en ordförande samt en vice ordförande för Studeranderådet på en mandatperiod av ett år.

25

- Stadgeändringen är klar och inskriven i de nya, gällande, stadgarna.

30

80. Motion 11 Studenthandläggare

35 *att* Sveriges Psykologförbund verkar för att formalisera uppdraget för studenternas kontaktperson.

- Förbundet har under kongressperioden på olika sätt arbetat med att skapa en lätt och tydlig kontaktyta för studenterna och även tydliggöra hur de kan få stöd för sin verksamhet.

40

81. Motion 35 Nya riktlinjer för fördelning av aktivitetsbidrag

45 *att* medel till lokal facklig verksamhet framöver även kan komma att utgå som ersättning för förlorad arbetsinkomst i syfte att lokalt förtroendevalda därmed kan beredas möjlighet att driva specifika, för förbundet prioriterade, frågor.

50

*att* det åligger förbundsstyrelsen att bedöma och ta ställning till de ansökningar om medel som inkommer där syftet är att driva specifika prioriterade frågor inom förbundets lokalföreningar.

50

5 ger förbundsstyrelsen i uppdrag att se över dagens riktlinjer för utbetalning av medel till lokalt fackligt arbete.

10 att det ska finns möjlighet för både psykologföreningar, yrkesföreningar och nätverk att söka bidrag från förbundsstyrelsen för aktiviteter som är viktiga för förbundet att psykologer medverkar i på nationell nivå.

- 15 • Styrelsen har fastställt vilka områden som ska vara prioriterade för kongressperioden. Kansliet har aministerat och handlagt ansökningarna i den löpande verksamheten.

## 82. Utredda valsystemet

- 20 • Se proposition om ny modell för val av kongressombud

## 83. Ta fram arbetsinstruktion för kongressombuden

- 25 • Se proposition ny modell för val av kongressombud

## 84. Utredda medlemsavgifter/kategorier

- 30 • Se proposition om medlemsavgifter

85. Arbeta för mötesplatser och kommunikationsformer som underlättar dialog och kunskapsutbyte mellan centrala beslutsorgan, kansli, psykologföreningar och medlemmar.

- 35 • Förbundet har arrangerat två Psykologikonferenser, medverkat på Sacos studentmässa och PS, arrangerat lokala möten med medlemmar, tre rådskonferenser och inrättat ett nytt forum för ordförande från lokala föreningar under kongressperioden.

86. Arbeta med att utveckla och förbättra den interna kommunikationen via kanaler som hemsida, sociala medier, medlemsbrev, tidning etc.

- 45 • Förbundet har förbättrat webbsidan, börjat arbeta med blogg och Facebook samt i någon mån LinkedIn. Flera medlemsbrev skickas kontinuerligt. Läsfrekvensen har legat runt 40 procent. Tidningen har utvecklats och får högt nöjdhetsindex. Utvecklingen av kommunikationskanalerna fortsätter och är ett högt prioriterat löpande arbete.

5 87. Ta fram konkreta målnivåer.

- Arbetet redovisades på Rådskonferensen 2017.

10 88. Ta fram kommunikationsstrategi som utgör grund för det fortsatta arbetet

- En arbetsgrupp inom förbundsstyrelsen har arbetat fram förslag för en förbättrad intern kommunikation, exempelvis har ett nytt möte för föreningsordföranden inrättats. Förslagen planeras införlivas i verksamheten under nästa kongressperiod.

15 89. IT-strategi

- I samband med det ökade samarbetet med förbunden inom ramen för samarbetet 4 F har diskussioner om en ny IT-strategi förts och i vissa delar tagits fram. En ny IT-strategi står färdig under 2020.

20 90. Motion 37 Utbyte av förbundstidningar i Norden

25 *att* Psykologförbundet ska föreslå motsvarande organisation i andra länder *att*, utan ekonomisk ersättning, utbyta digitala medlemstidningar med varandra.

30 *att* dessa tidningar sedan digitalt görs tillgängliga för medlemmar på Psykologförbundets eller annan lämplig hemsida.

- De nordiska ländernas medlemstidningar finns tillgängliga på psykologforbundet.se

35 91. Motion 10 Fackliga träffar regionalt (även under rådgivning/service)

40 *att* Psykologförbundet årligen erbjuder en gemensam facklig träff för lokalföreningar på de orter i landet där de stora psykologföreningarna finns, till vilken styrelserna för psykologföreningarna bjuds in och tar med sig sina aktuella lokalfackliga frågor. Den lokala föreningen ansvarar för lokal.

- Under kongressperioden har förbundet erbjudit fackliga träffar under 2017 och 2018. Bland annat gjordes ett samarbete med förlaget Natur och Kultur.

45 92. Planera kongress 2020

- Förbundet har planerat Kongress 2020.

## 5 2. Avgivna remissyttranden under 2017–2019

### 10 Regeringskansliet

#### Socialdepartementet

- Ökad insyn i välfärden, SOU 2016:62
- 15 • God och nära vård – En gemensam färdplan och målbild, SOU 2017:53
- Kunskapsbaserad och jämlik vård. Förutsättningar för en lärande och hälso- och sjukvård, SOU 2017:48
- 20 • För barnets bästa? Utredningen om tvångsåtgärder mot barn i psykiatrisk tvångsvård, SOU 2017:111
- Vissa kirurgiska ingrepp i könsorganen, DS 2018:11
- Åtgärder för en stärkt patientsäkerhet och en effektivare hantering av
- 25 • behörighetsärenden inom hälso- och sjukvården, DS 2018:21
- God och nära vård – En primärvårdsreform, SOU 2018:39
- Remiss av Komplementär och alternativ medicin och vård – säkerhet. kunskap och dialog, SOU 2019:15 och Komplementär och alternativ medicin och vård - ny lagstiftning, SOU 2019:28
- 30 • Samspel för hälsa, SOU 2018:80
- Digifysiskt vårdval, SOU 2019:42

35

#### Utbildningsdepartementet

- Remiss av betänkandet Saknad! Uppmärksamma elevers frånvaro och agera, SOU 2016:94

40

#### Justitiedepartementet

- Straffrättsligt skydd för barn som bevittnar brott mellan närstående samt mot uppmaning och annan psykisk påverkan att begå självmord, SOU 2019:32

45

50

## 5 Myndigheter

### Försäkringskassan

- 10
- Förslag till ändring av Försäkringskassans föreskrifter (2019:01) om försäkringsmedicinska utredningar

### Socialstyrelsen

- 15
- Nationella riktlinjer för vård vid depression och ångestsyndrom. Stöd för styrning och ledning
- 20
- Socialstyrelsens Förslag till föreskrifter om legitimation för yrke inom hälso- och sjukvården vid utbildning från tredjeland; samt Socialstyrelsens föreskrifter om ändring i föreskrifterna (SOSFS 2008:34) om praktisk tjänstgöring för psykologer
- 25
- Praktisk tjänstgöring för psykologer med utbildning utanför EU och EES, Dnr 3.6-6007/2017
  - Målnivåer – vård vid depression och ångestsyndrom
  - Nationella riktlinjer för vård och stöd vid schizofreni och schizofreniliknande tillstånd

30

## Arbetsmarknadsparter

### Sveriges kommuner och regioner (SKR)

- 35
- Förstalinjeboken – version 1 av nytt stödmaterial för första linjens arbete för barn och ungas psykiska hälsa

### 40 Saco

- Ordning och reda i välfärden, SOU 2016:78  
Förslag till examensbeskrivning för yrkesexamen för kuratorer inom hälso- och sjukvården, redovisning av ett regeringsuppdrag, Rnr 43.17
- 45
- Specialpedagogisk kompetens i fråga om neuropsykiatriska svårigheter, Rnr 28.17
  - Legitimation för hälso- och sjukvårdskuratorer, Ds 2017:39
- 50
- Konsekvenser för arbetsgivare vid återkallelse av uppehållstillstånd för arbete, Ds 2018:7, Rnr 16.18

## 5 3. Representanter i organisationer och utredningar

### 10 Saco

Saco Hälsa- och Sjukvård

Anders Wahlberg

Sacos kanslichefsgrupp

Ulrika Edwinson

### 15 Sacos styrelse

Ulrika Edwinson

Inom Saco finns olika nätverk som aktiveras beroende på behov som finns inom federationen. Till exempel GDPR, egenföretagarfrågor, chefer, arbetsmiljöfrågor etc.

### 20 I nätverken ingår anställda på Sacos kansli samt anställda på medlemsförbunden. Under 2019 gjordes en översyn av nätverken.

### 25 Förhandling

Akademikeralliansens Representantskap

Anders Wahlberg (ordförande)

Ulrika Sharifi

30

Tove Gelin

Martina Holmbom

Maria Nermark (suppleant)

Jaime Aleite (suppleant)

35

Akademikeralliansens förhandlingsdelegation

Jaime Aleite

Saco-S Representantskap

Adimir Muhic

40

Jaime Aleite (suppleant)

Saco-S styrelse (övriga förbund)

Jaime Aleite

### 45 Saco-P

Jaime Aleite

Ulrika Edwinson

50

AHT (Akademiker inom handel och tjänster)

Leif Pilevång

Vårdgruppen (Akademikerförbund inom vård)

Leif Pilevång

5 **Övrigt**

Vasabyrån AB, styrelse

Ulrika Edwinson

Professionshuset AB, styrelse

Ulrika Edwinson

10

PTP – studierektorernas nätverk

Martin Björklind

Nätverk för studierektorer forskarutbildning

Anders Wahlberg

15

STP studierektorsnätverk

Martin Björklind

20

**Internationellt**

IUPsyS - General Assembly

Anders Wahlberg  
Ulrika Edwinson

25

EFPA:

Presidents Council

Anders Wahlberg

30

Operational Support Network

Ulrika Edwinson

General Assembly

Anders Wahlberg  
Ulrika Edwinson  
Bengt Persson  
Elinor Schad

35

40

Board of Scientific Affairs

Ann-Charlotte Smedler

Board of Ethics

Kristina Taylor

Board of Assessment

Anders Sjöberg

Board of Promotion and Prevention

Maria Nermark

45

SC on Disaster and Crisis

Charlotte Therup Svedenlöf

SC on Clinical Neuropsychology

Bengt Persson

SC on Traffic Psychology

Henriette Wallén Warner

50

Taskforce of psychologists in the  
Educational System

Elinor Schad

5	Project group on E-health	Per Carlbring
	EFPSA	Studeranderådets representant
10	EuroPsy, NAC	Bengt Persson
	Nationella ackrediteringskommittén, NAC	Bengt Persson, Ordförande NAC (ordf Sveriges Neuropsykologers förening)
15		Elinor Schad, 2:a vice ordförande förbundsstyrelsen
		Petri Partanen, Vetenskapliga rådets presidium
20		Magnus Sverke, Vetenskapliga rådets presidium
		Ida Flink, Vetenskapliga rådets presidium
25		
	SAK	Anders Wahlberg
		Ulrika Edwinson
30		Studeranderådets ordförande

### 35 Utredningar och referensgrupper

- Utredningen om elevers möjligheter att nå kunskapskraven (U2017:07)  
*Maria Enggren Zavisic*
- Referensgrupp för statlig utredning om elevhälsa och stöd i grundskolan  
(Regeringen)  
*Maria Enggren och Elinor Schad*
- Samordnad utveckling för god och nära vård (S 2017:01)  
*Maria Enggren Zavisic*
- För att börja med något nytt måste man sluta med något gammalt (SOU  
2018:90). Samordnaren för psykisk hälsa  
*Anders Wahlberg och Martin Björklind*

- 5
- Komplementär och alternativ medicin och vård (SOU 2019:28)  
*Maria Enggren Zavisic*
- 10
- KVÅ  
*Bengt Persson*
- 15
- Tvångsåtgärdsutredningens referensgrupp (Regeringskansliet)  
*Ulrika Sharifi*
  - Referensgrupp - översyn av Socialstyrelsens föreskrifter om intyg  
*Håkan Nyman*
- 20
- Översyn patientsäkerhetslagen (Regeringskansliet)  
*Nils Erik Solberg*
- 25
- Referensgrupp "Strategi för hälsa" (SKR)  
*Anders Wahlberg*
  - Socialstyrelsens referensgrupp i regeringsuppdrag "Integrerad och mer specialiserad dygnsvård för unga omhändertagna enligt LVU och i behov av insatser från hälso-och sjukvården"  
*Emil Rosander*
- 30
- Referensgrupp för ICF-klassificering av medicinska underlag (Försäkringskassan)  
*Maria Enggren Zavisic*
- 35
- Prioritering av viktiga utfall inom behandling av depression under och efter graviditet (SBU enkät/undersökning)  
*Kerstin Johannesson*

40

45

50