

KONGRESS 2020



Punkt 26/Motion R

Skyddsombud- samarbete med andra förbund

KONGRESS 2020



Punkt 26/Motion R

10

Skyddsombud-samarbete med andra förbund

15

Psykologförbundet har idag starkt samarbete med andra akademiska förbund genom att tillhöra paraplyorganisationen SACO, även om det ger oss en stark plattform att stå på i gemensamma frågor så finns det flertalet delar där vi skiljer oss från andra. Rollen som skyddsombud ser väldigt annorlunda ut i en kontorsmiljö jämfört på en klinik och där har andra förbund kommit längre. Både vårdförbundet och läkarförbundet erbjuder sina skyddsombud utbildningar inom organisationen vilket ger en större möjlighet till samarbete mellan skyddsombud på olika avdelningar och erfarenhetsutbyte. Psykologer som är skyddsombud ombeds gå sin utbildning i mer generella kurser vilka även om de är användbara missar mycket information som är viktigt i en vårdmiljö.

20

30

För att värna om psykologers arbetsmiljö bör vi uppmuntra psykologer att bli skyddsombud på sina arbetsplatser. För att underlätta detta bör psykologförbundet antingen själva utveckla en skyddsombudsutbildning eller delta i andra professioners utbildningar vars arbete liknar vårt.

35

Jag yrkar:

att psykologförbundet utvecklar sin egna skyddsombudsutbildning

att om ovan ej är möjligt: undersöker möjligheten till samarbete med närliggande förbund i utbildningen av skyddsombud.

40

Jon Westman

45

50

5 Förbundsstyrelsens yttrande

För att ett skyddsombud ska kunna utföra sitt uppdrag har skyddsombudet rätt att få utbildning i arbetsmiljöfrågor. Det är arbetsgivaren som ska stå för kostnaden.

10 Arbetsgivaren och den fackliga organisationen har ett gemensamt ansvar för att skyddsombudet får den utbildning som behövs för att kunna klara sina uppgifter.

15 Det finns också ett behov av att knyta samman skyddsombuden kring förbundets arbetsmiljöpolitik. Under kongressperioden har två skyddsombudsträffar arrangerats för förbundets skyddsombud. Momentet arbetsmiljö ingår i de fackliga grundkurser som hålls två gånger årligen. För att utbildningarna ska vara relevanta och ge skyddsombuden den kunskap de behöver är en viktig del av det löpande arbetet att utveckla och anpassa utbildningarna så att de svarar mot skyddsombudens behov.

20

Dessutom finns det inom samtliga arbetsmarknadssektorer partsgemensamma organisationer som på olika sätt erbjuder utbildning och/eller stöd till både arbetsgivare och förtroendevalda i arbetsmiljöfrågor. Förbundet verkar inom de 25 partsgemensamma organisationerna för att det här stödet ska utvecklas. Där det finns möjlighet till samarbete med andra förbund ska den tas tillvara.

30 För att skapa tryck i Psykologförbundets arbetsmiljöarbete behöver det finnas en sammanhållen kunskapsbas, både centralt och lokalt. För att kunna lyfta psykologers arbetsmiljöutmaningar behöver vi formulera tydliga ställningstaganden. Förbundet har under 2019 genomfört en arbetsmiljöundersökning och arbetar nu på att utforma förbundets politik inom området, vilken i sin tur kommer påverka hur förbundet i 35 framtiden tar fram utbildningsinnehåll och material som stöd till medlemmar, förtroendevalda och skyddsombud i arbetsmiljöfrågor. Arbetsmiljöpolitiken kommer ta sin utgångspunkt i psykologernas specifika behov, förutsättningar och villkor.

40 Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att bifalla motionen

45

50