

SVERIGES PSYKOLOGFÖRBUND

5

KONGRESS 2020

10



15

20

Punkt 26/Motion Q

25

6 timmars arbetsdag

30

35

40

45

50

KONGRESS 2020



Punkt 26/Motion Q

5

6 timmars arbetsdag

15

För de psykologer som jobbar inom vården så är sjukskrivna kollegor en vardag. Vårdbranschen toppar försäkringskassans statistik i sjukskrivna och psykologer råkar i allt högre grad ut för utmattning och utbrändhet. En lösning har tidigare varit förtroendetid istället för stämpelklocka men många psykologer vittnar om att de arbetar mer än överenskommen tid.

20

För att skydda våra föreningsmedlemmar så att vi kan hjälpa andra må bättre behöver psykologers arbetsmiljö förbättras.

25 Jag yrkar:

att psykologförbundet utreder hur man bäst kan verka för att införa 6 timmars arbetsdag som norm för psykologer.

30 *Jon Westman*

35 Förbundsstyrelsens yttrande

40

Sveriges Psykologförbund tog vid kongressen 2016 beslut om att på sikt verka för 6 timmars arbetsdag. Det är en långsiktig strävan som behöver ske i samverkan med andra fackförbund och i samklang med välfärdssystemets utbyggnad.

45

Sveriges Psykologförbund har ingen egen central partsställning utan samverkar inom olika fackliga konstellationer för att uppnå sina mål. De kollektivavtal som förbundets medlemmar omfattas av är avtal som också gäller för andra fackförbund och yrkesgrupper. Sex timmars arbetsdag är en fråga som ett enskilt förbund har begränsade möjligheter att driva och som riskerar att stå i kontrast med andra strävanden. Exempel på kontrasterande strävanden är att heltidstjänster ska vara en rättighet.

50

5 Idag bygger socialförsäkringssystemet på 8-timmars arbetsdag som norm. En arbetstidsförkortning kan därför komma att innebära att löner och andra anställningsrelaterade ersättningar försämrats, exempelvis pension och sjukförmåner, vilket går på tvärs mot förbundets villkorspolitiska ambitioner.

10 Förbundsstyrelsen delar motionärens bild av att förbundet behöver prioritera psykologers arbetsmiljö, men ser inte att utredning av införandet av 6 timmars arbetsdag kommer innebära en lösning i nära tid. Det är också viktigt att förbundet använder medlemmarnas medel med hänsyn till påverkansmöjligheterna.

15 Sveriges Psykologförbund ska verka för att anställningsvillkoren ska spegla ett arbetsliv som är långsiktigt hållbart för alla. Anställningsvillkoren ska främja hälsa och utveckling. Villkoren ska ge goda förutsättningarna att bedriva ett gott arbete och
20 förväntningarna på produktivitet ska vara realistiska. Anställningsvillkoren ska också ge såväl trygghet som flexibilitet.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

25 **att** avslå motionen.

30

35

40

45

50