

KONGRESS 2020



Punkt 22

Proposition om uppdatering av vissa avsnitt rörande fackligt förtroendevalda

KONGRESS 2020



Punkt 22

5

Proposition om uppdatering av vissa avsnitt rörande fackligt förtroendevalda

10

Förbundet har idag två dokument som hanterar övergripande frågor om fackligt förtroendevalda. Det finns en Arbetsinstruktion för fackligt förtroendevalda som kongressen beslutat om 2013 och en Arbetsinstruktion för förbundets lokala organisation från 2005 som förbundsstyrelsen beslutat om.

15

Under kongressperioden har styrelsen initierat ett arbete med att uppdatera dessa handlingar och föreslår några förändringar i de dokument som kongressen beslutar om.

20

Bifogat finns nuvarande skrivning och förslag till hantering.

25

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

att Arbetsordning för fackligt förtroendevalda utgår men att delar av innehållet flyttas och/eller läggs in i en ny arbetsinstruktion

att lägga till en punkt i Normalstadgar för Psykologföreningar

30

35

40

45

5

1. Nuvarande text i Arbetsinstruktion för förtroendevalda

Nuvarande text	Kommentar
1.1 Fackligt arbete inom förbundet är ett förtroendeuppdrag.	1.1 Hanteras inom ramen för ersättningssystemet och dess principer
1.2 Förtroendeuppdraget bygger på ideellt arbete och ersättning för förlorad arbetsförtjänst och kostnadsersättning för övriga kostnader utgår. För förbundsstyrelsens ledamöter gäller istället för ersättning för förlorad arbetsförtjänst att särskild arvodering kan ske utifrån beslut av kongressen. Om en deltidsanställd fackligt förtroendevald utför ett centralt fackligt uppdrag på den del av normalarbetstiden som ej omfattas av anställningen erhålles ersättning från förbundet enligt principen om förlorad arbetsförtjänst utifrån heltidslön. Om en deltidsanställd fackligt förtroendevald utför ett fackligt uppdrag hos annan arbetsgivare och detta uppdrag är av sådant slag att det skulle ersatts om det utförts mot den egna arbetsgivaren, erhålles ersättning från förbundet enligt principen om förlorad arbetsförtjänst.	1.2–1.4 Ingår delvis inom ramen för normalstadgar för Psykologföreningar 1.5 Bör läggas in i ny arbetsinstruktion
1.3 Ett framgångsrikt fackligt arbete bygger på att såväl förtroendevalda som övriga medlemmar aktivt verkar för förbundets mål inom såväl förhandlingsområdet, professionsområdet, opinionsbildning som marknadsföring.	
1.4 Ett framgångsrikt fackligt arbete bygger vidare på att förbundets alla nivåer (medlem, lokal, regional och central organisation) samverkar.	
1.5 Den som utövar förbundets förhandlingsrätt får i den ordning som	

5	föreskrivs träffa uppgörelse med bindande verkan för medlemmarna.	
10	Regionombud 2.1 Regionombud utses av förbundsstyrelsen.	Utgår helt
15	2.2 Regionombud arbetar på förbundsstyrelsens uppdrag inom ramarna för gällande lagar och avtal.	
20	2.3 Regionombud avger verksamhetsberättelse till förbundsstyrelsen.	
25	Lokala förtroendevalda 3.1 Lokala förtroendevalda utses av Psykologföreningen.	3.1–3.2 finns i normalstadgar för Psykologföreningar 3.3 Läggas in i normalstadgar för Psykologföreningar
30	3.2 Lokala förtroendevalda arbetar på föreningens uppdrag inom de ramar som anges av kongress, förbundsstyrelse och gällande lagar och avtal.	
35	3.3 Lokala förtroendevaldas verksamhet skall beskrivas i föreningens verksamhetsberättelse, därvid skall särskilt fokus läggas på förhandlingsverksamheten.	

40

45

50

5 2. Lägga till följande i 5.3 Normalstadgar för Psykologföreningar

Nuvarande skrivning	Nytt förslag	Kommentar
<p>5.3 Arbetsformer</p> <p>Styrelsen sammanträder på kallelse av ordföranden, eller om minst tre styrelseledamöter så påfordrar. Styrelsen är beslutsför då minst halva antalet ledamöter är närvarande och beslutar med enkel majoritet. Vid lika röstetal äger ordföranden utslagsröst, vid val skiljer dock lotten. Vid sammanträde med styrelsen skall föras protokoll. Styrelsen skall till årsmötet avge verksamhetsberättelse.</p>	<p>5.3 Arbetsformer</p> <p>Styrelsen sammanträder på kallelse av ordföranden, eller om minst tre styrelseledamöter så påfordrar. Styrelsen är beslutsför då minst halva antalet ledamöter är närvarande och beslutar med enkel majoritet. Vid lika röstetal äger ordföranden utslagsröst, vid val skiljer dock lotten. Vid sammanträde med styrelsen skall föras protokoll. Styrelsen skall till årsmötet avge verksamhetsberättelse.</p> <p><i>Lokala förtroendevaldas verksamhet skall beskrivas i föreningens verksamhetsberättelse, därvid skall särskilt fokus läggas på förhandlingsverksamheten.</i></p>	<p>Tillägg</p>